

IZVJEŠTAJ



o radu Službe za zapošljavanje HNŽ/HNK

M o s t a r

u razdoblju I – VI 2014.godine

Mostar, srpanj 2014. godine

U izvještajnom razdoblju I – VI 2014. godine središnja Služba za zapošljavanje HNŽ/HNK Mostar je na temelju vlastitih podataka i podataka podružnica po općinama, podataka odjela privrede općinskih vijeća, podataka Porezne uprave i statističkih podataka sačinila Izvještaj o radu Službe za zapošljavanje Hercegovačko-neretvanske županije-kantona Mostar za 2013. godinu, Izvještaj o materijalno-financijskom poslovanju Službe u 2013. godini, kao i Program rada Službe za zapošljavanje HNŽ/K u 2014. godini.

U promatranom razdoblju Upravno vijeće Službe za zapošljavanje HNŽ/HNK Mostar održalo je četiri sjednice na kojima je: usvojen Izvještaj o radu Službe za 2013. godinu, Izvještaj o materijalno-financijskom poslovanju Službe u 2013. godini i prvom kvartalu 2014.godine, Program rada Službe za zapošljavanje HNŽ/K u 2014., Pravilnik o zaštiti osobnih podataka u Službi i Izvještaj o popisu sredstava i izvora sredstava u Službi.

Proces provođenja mjera aktivne politike zapošljavanja u ovom razdoblju je doveden u pitanje, zbog recesije i ekonomske krize, kako na globalnoj razini,tako i na razini županije.

U ovom razdoblju tiskano je šest brojeva «Statističkog biltena» i jedan broja internog glasila „Zapošljavanje – informativni pregled“.

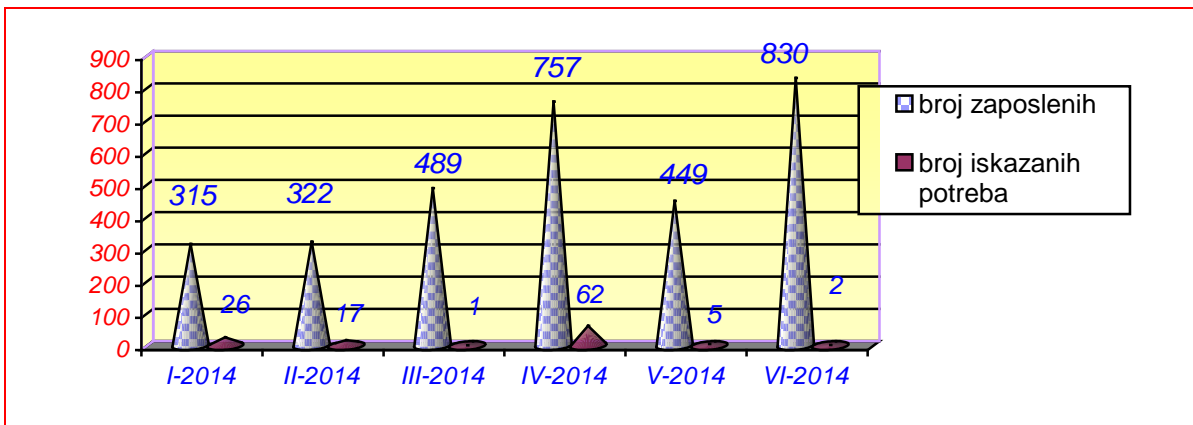
Najvažniji poslovi Službe realizirani u ovom razdoblju odnose se na sljedeće:

1. Posredovanje u zapošljavanju

Poduzeća su tijekom prvog polugodišta temeljem prijava potreba za radnicima iskazale potrebe za 113 djelatnika, što je 16% manje nego za isto razdoblje prošle godine. Na neodređeno vrijeme iskazane su potrebe za 32 radnika ili 28% od ukupno iskazanih potreba.

U ovom razdoblju sa evidencije je brisano zbog zaposlenja 2.980 osoba, od čega 1.454 žena. U odnosu na isto razdoblje prošle godine to je više za 14%.

Kretanje broja iskazanih potreba i ukupno zaposlenih u razdoblju I-VI 2014.godine .



Aktivnosti u svezi posredovanja pri zapošljavanju provedene su u okviru redovnih zadataka Službe predviđenih Statutom i Programom rada za 2014. godinu.

Održavali su se redoviti kontakti sa podružnicama u cilju međumjesnog posredovanja na zahtjeve poslodavaca koji svoje zahtjeve za radnom snagom ne mogu zadovoljiti na području podružnice na kojoj obavljaju svoju djelatnost. Služba je po takvim zahtjevima davala razne podatke, listinge nezaposlenih osoba za različita zanimanja kao i druge informacije potrebne za zadovoljenje potreba poslodavca za radnom snagom.

U okviru međudržavnog posredovanja, Služba održava redovite kontakte i razmjenjuje informacije sa Agencijom za rad i zapošljavanje BiH u svezi zapošljavanja u inozemstvu.

Posredovanje za zapošljavanje u Republici Sloveniji se odvija na osnovu Operativnog protokola za zapošljavanje u Republici Sloveniji. S tim u vezi, Služba je objavila 6 oglasa za poslodavce iz Slovenije sa ukupno 22 slobodna radna mjesta za koje nije bilo zainteresiranih kandidata iz naše županije.

Na osnovu dogovora o posredovanju pri zapošljavanju radnika iz Bosne i Hercegovine u SR Njemačkoj, u prvoj polovini 2013. godine, objavljen je javni

poziv za zapošljavanje radnika za zdravstvenu njegu u SR Njemačkoj koji je bio otvoren za prijave i u izvještajnom periodu. U prvoj polovini 2014. godine, za zapošljavanje u SR Njemačkoj putem ovog javnog poziva prijavilo se 6, a ugovore o radu zaključilo je 5 osoba iz naše županije.

Krajem 2013. i početkom 2014. godine, Služba je sudjelovala u realizaciji Programa ferijalnog rada studenata iz BiH u SR Njemačkoj. U suradnji sa Sveučilištem i Univerzitetom u Mostaru, Služba je pružila savjetodavnu i tehničku pomoć studentima u apliciranju na ovaj program. Nakon testiranja poznavanja njemačkog jezika 11 studenata iz naše županije je zadovoljilo kriterije i njihovi podaci su prosljeđeni u Centralni ured za posredovanje u zapošljavanju stručne radne snage iz inozemstva (ZAV) Savezne agencije za rad SR Njemačke. Nositelj aktivnosti ovog programa je Agencija za rad i zapošljavanje BiH.

U cilju praćenja odobrenih sredstava za sufinansiranje zapošljavanja, podružnice – biroi su redovno dostavljali izvještaje o poštivanju preuzetih obveza po osnovu odobrenih sredstava, na osnovu kojih su poduzimane daljnje radnje predviđene ugovorom.

Redovito su dostavljani razni podaci nadležnim institucijama županije, općina kao i međunarodnim organizacijama koje se bave problematikom zapošljavanja.

Aktivne mjere u zapošljavanju

U prvom polugodištu tekuće godine, Služba je radila na praćenju i kontroli zaključenih ugovora sa korisnicima sredstava po javnim pozivima iz 2012. i 2013. godine, te dostavi izvještaja raznim institucijama o realiziranim programima tržišta rada iz ranijeg razdoblja. Završene su i aktivnosti na zaključenju ugovora sa poslodavcima koji su zbog raznih okolnosti preneseni u 2014. godinu.

Aktivne mjere u zapošljavanju u 2014. godini se provode u skladu sa usvojenim Programom rada Službe za 2014. godinu, a sve u skladu sa dinamikom priliva i raspoloživosti finansijskih sredstava.

Globalna ekonomska kriza se odrazila na poslovanje Službe za zapošljavanje HNŽ-K, te je zbog nedostatka sredstava izostalo pokretanje programa zapošljavanja i u 2014. godini, a koji se sufinansiraju iz sredstava Službe. Zbog toga je realizacija programskih aktivnosti bila u direktnoj zavisnosti o raspoloživim finansijskim sredstvima Federalnog zavoda za zapošljavanje i drugih izvora. U nedostatku vlastitih sredstava, i u ovom periodu su se provodili samo programi financirani iz drugih izvora, i to: Projekt podrške mrežama za socijalnu sigurnost i zapošljavanje (SSNESP), koji zajednički financiraju Federalno ministarstvo rada i socijalne politike (jedinica PIU SESER) i Federalni zavod za zapošljavanje, i programi koje financira Federalni zavod za zapošljavanje (FZZZ), a provodi ih Služba za zapošljavanje.

U izvještajnom periodu realizirani su programi koji su započeti u 2012. i 2013. godini a započeta je i realizacija programa čiji je javni poziv objavljen u tekućoj godini. Točnije, nastavljen je realizacija Programa jačanja konkurentnosti na tržištu rada – prvo radno iskustvo iz 2012. godine kao i Programa zapošljavanja Prilika za

sve iz 2012. godine u smislu praćenja ugovorenih obaveza poslodavaca. Javni poziv za Program jačanja konkurentnosti na tržištu rada – prvo radno iskustvo 2013 je objavljen krajem 2013. godine, ali su se sve aktivnosti vezane za evaluaciju pristiglih prijava kao i zaključivanje ugovora odvijale u izvještajnom periodu. Isto tako, nastavljena je i završena realizacija treće komponente projekta SSNESP za četvrti javni poziv koji je objavljen 08.07.2013. a okončan 30.04.2014. kada je istekao Sporazum o financiranju zaključen između BiH i Međunarodne asocijacije za razvoj (IDA), zaključen 27.05.2010. godine. U drugom kvartalu izvještajnog perioda intenzivno se radilo na realizaciji Programa sufinansiranja zapošljavanja i sufinansiranja stjecanja prvog radnog iskustva čiji je javni poziv objavljen 05.05.2014. godine. U nastavku slijedi detaljniji izvještaj za gore navedene programe čija se realizacija najvećim djelom odvijala u izvještajnom periodu.

1) Projekt podrške mrežama za socijalnu sigurnost i zapošljavanje (SSNESP)

Iz sredstava ovog projekta, do isteka Sporazuma 30.04.2014., sufinansirano je zapošljavanje ukupno 63 osobe čime je utrošeno 136.400,00 KM. Programom samozapošljavanja u okviru ovog projekta sufinansirano je samozapošljavanje 9 osoba i ukupan ugovoreni iznos je 22.000,00 KM.

Ukupno utrošena sredstva po ovom programu iznose 158.400,00 KM, a učinak zapošljavanja je 72 novozaposlene osobe. Kao što je ranije navedeno, u izvještajnom periodu projekt SSNESP je završen.

2) Program jačanja konkurentnosti na tržištu rada – Prvo radno iskustvo 2013

Javni poziv za ovaj program je objavljen 18.12.2013. od strane FZZZ-a, a sve aktivnosti oko realizacije programa su obavile službe za zapošljavanje. Realizacija je započeta nakon objave javnog poziva u 2013. godini, ali najvećim djelom se odvijala u tekućoj godini.

Ovim programom su za našu županiju predviđena sredstva u iznosu od 722.681,00 KM. Do 30.06.2014. godine potpisani su ugovori sa 17 poslodavaca za 19 nezaposlenih osoba čime je utrošeno 96.192,12 KM. Preostali iznos planiranih sredstava od 626.488,88 KM biti će utrošen potpisivanjem ugovora sa Vladom Hercegovačko-neretvanske županije koja će uz pomoć ovog programa omogućiti stjecanje prvog radnog iskustva za 100 mladih osoba.

3) Program sufinansiranja zapošljavanja i sufinansiranja stjecanja prvog radnog iskustva

Javni poziv za ovaj program je objavljen od strane FZZZ-a 05.05.2014. godine. Kao i za ranije programe, sve aktivnosti oko realizacije obavljaju Službe za zapošljavanje. Novina u načinu realizacije ovog programa u odnosu na ranije programe Federalnog zavoda za zapošljavanje je u tome što su poslodavci odmah po slanju elektronske prijave dostavljali dokumentaciju u nadležnu Službu čime se

nastojao ubrzati proces realizacije. Ukupna sredstva planirana za Hercegovačko-neretvansku županiju po svim mjerama u okviru ovoga programa iznose 1.624.568,00 KM.

Program sufinanciranja zapošljavanja i sufinanciranja stjecanja prvog radnog iskustva uključuje slijedeće mjere:

Sufinanciranje stjecanja prvog radnog iskustva

- *Jačanje konkurentnosti na tržištu rada – Prvo radno iskustvo 2014*

-

Sufinanciranje zapošljavanja koje se sastoji od tri poticajne mjere i to:

- *Sufinanciranje zapošljavanja – Prilika za sve,*
- *Sufinanciranje sezonskog zapošljavanja i*
- *Sufinanciranje zapošljavanja teško zapošljivih osoba – Vaučer za posao.*

Po mjerama sufinanciranja Jačanja konkurentnosti na tržištu rada - Prvo radno iskustvo 2014 i sufinanciranja zapošljavanja Prilika za sve, za našu županiju izdvojena su sredstva u iznosu od 1.366.952,00 KM. Poslodavci su u izvještajnom periodu iskazali veliki interes za ove dvije mjere te se zaključno sa 11.06.2014. godine za njih prijavilo 288 poslodavaca za zapošljavanje preko 600 nezaposlenih osoba. U izvještajnom periodu radilo se na provjeri prijave i prikupljanju dokumentacije u cilju zaključivanja ugovora sa poslodavcima koji su zadovoljili zahtjeve programa. Prema procjenama vrijednosti ugovora koji su spremni za zaključivanje, već do kraja prve polovine svibnja, prijavio se dovoljan broj poslodavaca u odnosu na raspoloživa sredstva. Do 01.07.2014. godine, nije bilo potpisanih ugovora u okviru mjera Prvo radno iskustvo i Prilika za sve.

Sufinanciranje sezonskog zapošljavanja je pilot mjera namijenjena prvenstveno osobama bez kvalifikacije koje su najbrojnije na evidenciji nezaposlenih (NSS i NK) bez obzira na dob i radno iskustvo s ciljem olakšavanja njihove integracije na tržište rada kroz zasnivanje radnog odnosa u periodu od 3 mjeseca. Za Hercegovačko-neretvansku županiju izdvojena su sredstva u iznosu od 81.000,00 KM za zapošljavanje 100 osoba sa evidencije nezaposlenih. Zaključno sa 11.06.2014. godine, 14 poslodavaca se prijavilo za zapošljavanje ukupno 25 osoba sa evidencije kroz sezonsko zapošljavanje. Do kraja izvještajnog perioda zaključeno je 5 ugovora o sufinanciranju zapošljavanja 5 nezaposlenih osoba sa evidencije Službe, pri čemu je utrošeno 4.050,00 KM.

Još jedna novina u okviru ovog programa jeste pilot mjera Sufinanciranja zapošljavanja teško zapošljivih osoba – Vaučer za posao. Riječ je o mjeri namijenjenoj osobama starosne dobi preko 40 godina prijavljenih na evidenciju najmanje 24 mjeseca uz zasnivanje radnog odnosa u trajanju od 6 mjeseci. Za ovu mjeru planirana su sredstva u iznosu od 176.616,00 KM za Hercegovačko-neretvansku županiju za sufinanciranje zapošljavanja 60 osoba iz ciljne skupine. Zaključno sa 10.06.2014. godine za ovu mjeru prijavilo se 16 poslodavaca koji su iskazali potrebu za zapošljavanjem 34 osobe. Do kraja izvještajnog perioda realizirane su dvije prijave za tri nezaposlene osobe pri čemu ugovorena financijska sredstva iznose 8.820,00 KM.

Na osnovu navedenog, Služba je kroz realizirane programe i programe koji su u realizaciji u prvom polugodištu 2014. utrošila 267.462,12 KM, a efekt zapošljavanja je 130 novozaposlenih osoba sa evidencije nezaposlenih.

Prosječno utrošena poticajna sredstva po jednoj zaposlenoj osobi iznose 2.057,00 KM.

Pored Programa sufinansiranja zapošljavanja i sufinansiranja stjecanja prvog radnog iskustva u izvještajnom periodu Federalni zavod je objavio i javne pozive za: Program pripreme za rad kroz obuku, stručno osposobljavanje i usavršavanje te Program zapošljavanja Roma u 2014. godini, čija se realizacija u potpunosti odvija u FZZZ-u. Uz navedene programe koji su planirani Programom rada FZZZ-a za 2014. godinu, u izvještajnom periodu FZZZ je objavio javni poziv za još jedan program kao reakciju na elementarne nepogode koju su zahvatile jedan dio Federacije BiH. Riječ je o Programu javnih radova „Zajedno u obnovi“ čiji je cilj zapošljavanje najmanje 2.000 osoba sa evidencije nezaposlenih sa područja Federacije BiH ugroženih prirodnom nesrećom (poplavama i klizištima). Također, cilj je društveno korisnim radom omogućiti privremeni radni angažman i ublažavanje socijalno-ekonomskih i drugih posljedica prouzrokovanih prirodnom nesrećom. Ovaj program se također u potpunosti realizira u Federalnom zavodu za zapošljavanje.

Centar za informiranje, savjetovanje i obuku (CISO)

U Centru za informiranje savjetovanje i obuku (u daljem tekstu CISO) su se u izvještajnom periodu provodile svakodnevne aktivnosti uključujući: ažuriranje i objavljivanje oglasa, informiranje nezaposlenih osoba i poslodavaca te prikupljanje različitih podataka o obrazovanju i zapošljavanju s ciljem pružanja što kvalitetnije usluge korisnicima centra.

Ipak, izvještajni period je u najvećem dijelu bio obilježen aktivnostima vezanim za profesionalno informiranje učenika srednjih i osnovnih škola sa područja naše županije. Također, održavale su se radionice „Pisanja životopisa“ i „Razgovor sa poslodavcem“, te se radilo sa osobljem nevladinih organizacija, obrazovnih ustanova te podružnica Službe u cilju što organiziranijeg pristupa u realizaciji navedenih aktivnosti.

Kada je riječ o profesionalnom informiranju učenika, poduzeto je niz aktivnosti uključujući:

- Pripremu informativnih materijala (informacije o stanju na evidenciji nezaposlenih osoba) informacije o svrsi i značaju profesionalnog usmjeravanja; informacije o obrazovnim mogućnostima u srednjim školama i fakultetima u Federaciji BiH i šire te informacije o aktivnostima Službe koje su značajne za učenike, mlade i školski kadar);
- Distribucija informativnih materijala u srednje i osnovne škole na području naše županije, kao i direktna distribucija materijala zainteresiranim stranama u prostorijama CISO;

- Sastanci sa školama koje su izrazile interes za grupno informiranje u školskim prostorijama;
- Posjete školama i provođenje grupnog informiranja;
- Testiranje i individualno savjetovanje učenika u prostorijama CISO.

Informativni materijali su poštanskim putem distribuirani u svih 72. osnovne i srednje škole na području naše županije. Svim školama je ponuđena mogućnost realizacije grupnog informiranja učenika u školskim prostorijama. Najbolja suradnja ove godine je uspostavljena sa školama na području općine Čitluk, gdje je uz koordinaciju podružnice Čitluk Službe za zapošljavanje HNŽ-K u obavljeno informiranje svih osnovnih i srednjih škola. Također, na poziv srednje Turističko-ugostiteljske škole u Mostaru, obavljeno je profesionalno informiranje maturanata i u ovoj školi. Ukupan broj učenika koji su ove godine prošli informiranje je 336, od čega 90 srednjoškolaca i 246 maturanata osnovnih škola.

Nakon obavljenog informiranja jedan broj učenika je iskazao potrebu za savjetovanjem. Kao rezultat toga obavljeno je individualno testiranje i savjetovanje sa 9 učenika, 3 maturanta srednje i 6 maturanata osnovne škole.

U cilju boljeg približavanja ciljanoj skupini mladih od 15 do 30 godina CISO Mostar je nastavio ostvarivati komunikaciju sa korisnicima preko Facebook stranice i profila.

Zapošljavanje stranaca

Na osnovu Zakona o zapošljavanju stranaca u izvještajnom periodu izdano je 80 radnih dozvole, od čega za državljane Hrvatske 30, Srbije 17, Italije 10, Kine 5, Egipta 3 i za državljane ostalih zemalja 15 radnih dozvola.

Najviše stranih državljana je zaposleno u Mostaru i to 54, Čitluku 19, Čapljini 3, Konjicu 3 i u Stocu 1 dozvola.

Po kvalifikacionoj strukturi: za VSS je izdano 27, VŠ 3, SSS 25, KV 6 i PK/NK 19 radnih dozvola.

Služba redovno dostavlja Federalnom zavodu za zapošljavanje mjesečne i tromjesečne izvještaje o izdanim radnim dozvolama, radi daljnjeg izvještavanja nadležnih državnih institucija.

Ostale aktivnosti

Objavi javnih poziva za sufinansiranje zapošljavanje od strane Federalnog zavoda za zapošljavanje su prethodili sastanci ravnatelja županijskih službi za zapošljavanje i Federalnog zavoda za zapošljavanje, na kojima su dogovoreni uvjeti javnog poziva, te način implementacije. Također, na redovitim sastancima su dogovorene aktivnosti vezane za implementaciju projekta Nadogradnja, konsolidacija i unaprjeđenje informacijskog sustava za posredovanje u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba.

U okviru zakonom definiranih obaveza Službe i plana rada za tekuću godinu, Služba je kroz prisustvo na raznim sastancima, seminarima i radionicama, aktivno radila na kreiranju i provođenju programa tržišta rada i stručnom osposobljavanju zaposlenika, a sve u cilju kvalitetnijeg pružanja usluga u posredovanju i aktivnoj politici u zapošljavanju.

Između ostalog, izdvajamo:

Početak izvještajnog perioda održan je radni sastanak koordinatora i djelatnika Centara za informiranje, savjetovanje i obuku svih javnih službi za zapošljavanje u F BiH. Ciljevi sastanka su bili: razmjena informacija o trenutnom kadrovskom i radnom stanju Centara, izvještavanje o stanju i aktivnostima u prethodnoj godini te planovi i programi rada za tekuću godinu.

Služba za zapošljavanje HNŽ-K je u ovom izvještajnom periodu uzela aktivno učešće i na okruglom stolu u organizaciji Ministarstva zdravstva, rada i socijalne skrbi HNŽ-K na temu socijalne i radne integracije osoba sa invaliditetom – SLID projekt. Kroz prezentaciju su na okruglom stolu predstavljeni svi rezultati ovog projekta s posebnim osvrtom na rezultate postignute u HNŽ-K. Izneseni su prijedlozi za nastavak unaprjeđivanja položaja osoba sa invaliditetom kroz slične projekte te kroz osnivanje Centra za profesionalnu rehabilitaciju na području HNŽ-K.

Udruženje Žena BiH iz Mostara je u mjesecu ožujku organiziralo radionicu za žene na temu pokretanja vlastitog biznisa. Tom prilikom, prezentirana su iskustva žena poduzetnica kao primjeri dobre prakse. Prisustvo predstavnika Službe za zapošljavanje je doprinijelo razmjeni informacija o mogućnostima financijske podrške za samozapošljavanje žena. Suradnja sa ovom lokalnom nevladinom organizacijom je rezultirala sa više susreta u izvještajnom periodu, a kruna toga jeste potpisivanje Memoranduma o razumijevanju, u mjesecu svibnju, između Udruženja Žena BiH i Službe za zapošljavanje HNŽ-K kojim se definiraju osnovni ciljevi suradnje: promoviranje ekonomskog osnaživanja žena; poticanje bliske suradnje i razmjene informacija zasnovane na principima partnerstva kao osnove za pomoć marginaliziranim kategorijama žena, te poboljšanje suradnje sa svim subjektima na području županije koji se bave navedenom problematikom.

U izvještajnom periodu četiri djelatnika Službe za zapošljavanje su uključeni u obuku za drugu generaciju savjetnika za pasoš kompetencija u okviru GIZ projekta „Podrška obrazovanju odraslih“. Pasoš kompetencija je instrument za identificiranje i prepoznavanje i formalno stečenih znanja i vještina koji će po završetku obuke biti koristan alat djelatnicima Službe za rad sa nezaposlenim osobama.

U Sarajevu je, u organizaciji Ekonomskog instituta Sarajevo, početkom travnja održana Završna konferencija projekta strategija jačanja funkcije posredovanja u javnim službama za zapošljavanje u Federaciji Bosne i Hercegovine. Na izradi Strategije radili su stručnjaci Federalnog zavoda, županijskih službi za zapošljavanje i Ekonomskog instituta Sarajevo. U uvodnom dijelu, direktor Federalnog zavoda za zapošljavanje je izjavio kako je riječ o dokumentu koji

ukazuje na brojne slabosti javnih službi za zapošljavanje u Federaciji BiH i daje prijedlog za poboljšanje, te kao takav predstavlja osnovu za reformu ove oblasti. Cilj je da na osnovu ovog dokumenta u sedmogodišnjem periodu tranzicije službe za zapošljavanje u FBiH zauzmu mjesto u društvu koje bi im omogućilo da, po uzoru na službe u svakoj naprednoj državi, ostvaruju svoju suštinsku ulogu bez nepotrebnih opterećenja. Projekt je financirao Ured Svjetske banke u BH preko Jedinice za implementaciju projekata socio-ekonomske podrške, obuke i prezapošljavanja (PIU SESER) Federalnog ministarstva socijalne politike.

Udruženje za poduzetništvo i posao LINK Mostar u suradnji sa projektnim partnerima NVO COSPE Firenza i Institutom za mašinstvo/strojarstvo Univerziteta Džemal Bijedić Mostar organizirao 27.02.2014. radionicu u okviru projekta „Jačanje konkurentnosti na tržištu rada kroz proces cjeloživotnog učenja“.

Tema radionice bila je stanje na tržištu rada i usklađenost sa obrazovnim sustavom (rezultati Analize potreba na tržištu rada na području HNŽ) tijekom koje je prezentirana analiza potrebe radne snage u Hercegovačko-neretvanskoj županiji, koja je rađena na uzorku od stotinu i jednog poduzeća u nekoliko skupina kao što su građevinarstvo, ugostiteljstvo, poljoprivreda, uljepšavanje, odgoj i obrazovanje te informacijske tehnologije i ostale grane gospodarstva.

Također u mjesecu travnju, u Sarajevu je održana diskusija na temu razvoja kadrova u skladu sa potrebama tržišta rada u BiH u okviru Programa Prilika plus. Cilj događaja je bila razmjena ideja i mišljenja o mogućim načinima povezivanja razvoja kadrova sa potrebama tržišta rada između ključnih sudionika na tržištu rada. Svrha projekta je, kako su organizatori naglasili, da se na lokalnoj razini pokrenu izvjesne promjene usmjerene na neformalno obrazovanje, dualni sistem obrazovanja i cjeloživotno obrazovanje, kako bi se postepeno formirala putanja ka sistemskom rješenju u ovoj oblasti. Potreban je angažman svih sudionika kako bi se u konačnici dostigao cilj projekta, zajednički je zaključak učesnika panela.

Pred objavu javnog poziva za Program sufinansiranja zapošljavanja i sufinansiranja stjecanja prvog radnog iskustva 2014. predstavnici službe bili su na sastanku u Federalnom zavodu za zapošljavanje na kojem je prezentirana konačna forma Programa, te prijedlozi za njegovu efikasiju realizaciju.

U travnju su predstavnici Službe bili i na okruglom stolu pod nazivom „Program osposobljavanja za pružanje podrške i asistencije osoba s intelektualnim teškoćama“ koji je organiziralo udruženje LINK. Okrugli stol je bio prilika za prezentaciju Socijalno-edukativnog centra (SEC) iz Banjaluke koji je u ovom periodu otvorio svoju podružnicu u Mostaru. Voditelji SEC-a su predstavili aktualne programe obuke za pružanje podrške i asistencije osoba s intelektualnim teškoćama.

U Dubrovniku je u periodu od 04.-06.04.2014. godine održan Startup Weekend Dubrovnik. Tijekom jednog vikenda mladi budući poduzetnici su imali priliku predstaviti svoje ideje, a glasovanjem između sudionika formirali su se timovi koji su radili na razvijanju poslovnih ideja.

Timovi su dizajnirali i razvijali poslovni plan uz pomoć mentora koji su stručnjaci iz različitih područja. Pojedini timovi propituju pojedinosti poslovnog plana pri čemu im mentori ukazuju na poslovne izazove, pružaju korisne savjete i potiču na ustrajnost pri suočavanju s nepredviđenim problemima.

Iako su predstavnici Službe pozvani na ovaj događaj u ulozi promatrača, djelatnice Službe su se uključile u sami rad, te kao članice tima osvojile 2. mjesto i nagradu SILVER poslovnu edukaciju koju daruje Mariviam poslovna Akademija.

Uz uspostavljanje kontakata i upoznavanjem sa značenjem ovakvog događaja za razvoj poduzetništva kod mladih osoba, stvoreni su preduvjeti za organiziranje sličnog događaja i u našoj županiji.

U prvoj polovici tekuće godine održana su dva sajma zapošljavanja, i to u Zenici i Vitezu. Javna ustanova „Služba za zapošljavanje Zeničko-dobojskog kantona“ je u gradskoj areni u Zenici organizirala 4. sajam zapošljavanja. Na ovogodišnjem Sajmu oko 1.300 radnih mjesta ponudilo je 75 poslodavaca. Direktor Službe zahvalio se poslodavcima koji su prepoznali kvalitetu Sajma i ponudili više od 1.000 radnih mjesta: „Poslodavci su prepoznali priliku da na Sajmu mogu riješiti pitanje zapošljavanja novih radnika, a nezaposlene osobe imaju priliku da ostvare kontakt sa poslodavcima. Sajam je samo jedan od načina na usklađivanju rada Službe sa stvarnim potrebama za kadrovima na tržištu rada. Svako novo zapošljavanje predstavlja veliki uspjeh, a svjedoci smo ekonomske situacije koja je uzročno-posljedično vezana sa brojem zaposlenih“, zaključio je.

U okviru dana trgovine u Franšiznom centru Bosne i Hercegovine u Vitezu, pod pokroviteljstvom Službe za zapošljavanje Srednjobosanske županije i Organizacije za sigurnost i suradnju (OSCE) u BiH, u lipnju je održan Sajam zapošljavanja.

Organiziranje Sajma je rezultat Sporazuma o suradnji između Federalnog zavoda za zapošljavanje i Udruženja poslodavaca Federacije BiH koji, između ostalog, predviđa i održavanje sajmova za zapošljavanje, seminara, konferencija i okruglih stolova u vezi sa tržištem rada. U okviru Sajma održan je okrugli stol na temu „Stanje u oblasti zapošljavanja“, na kojem su predstavnici javnih službi za zapošljavanje upoznali prisutne privrednike i predstavnike lokalnih vlasti sa svojim aktivnostima. Osim toga, održane su i radionice za nezaposlene osobe u vezi sa aktivnim traženjem posla.

Seminar na temu „Pisanje projektnih prijedloga za domaće i EU fondove“ održan je u organizaciji Business Educa centra za obrazovanje i poslovno savjetovanje, u periodu od 05.03.-06.03.2014. godine u Sarajevu. Glavni cilj je bio obučiti polaznike za pripremu projekata koji će biti prihvatljivi za programe, koji zadovoljavaju stroge formalne kriterije koje postavljaju investitori i donatori.

Obuku je vodio vlasnik Centra za edukaciju i obrazovanje iz Tuzle. Pored predstavnika Službe za zapošljavanje HNŽ/K, na obuci su sudjelovale i djelatnice Zavoda za zapošljavanje mentalno invalidne djece i omladine iz Pazarića.

Tijekom dvodnevne obuke voditelj je prisutne sudionice upoznao sa pojmom projekta, planiranjem aktivnosti koje se provode projektom, financijskim okvirom i budžetom, samom provedbom projekta, problemima koji su mogući tijekom same provedbe aktivnosti, načinom pravilnog pisanja izvještaja te ulogama koje su raspoređene među članovima tima u projektu. Seminar je uz teorijski dio sadržavao i timski rad gdje su sudionice razrađivale vlastitu projektnu ideju i time na

praktičnom primjeru usavršavale preneseno znanje. Također, kroz seminar, voditelj je predstavio par uspješnih projekata na temelju kojih je dodatno objasnio projektnu tehnologiju.

Ministarstvo regionalnog razvoja i fondova Europske unije Republike Hrvatske, Direkcija za Europske integracije Vijeća ministara BiH i Ministarstvo vanjskih poslova i Europskih integracija Crne Gore, organizirali su 19.05.2014. godine prvu radionicu za savjetovanje o IPA prekograničnim programima Hrvatska-BiH-Crna Gora 2014-2020.

Pored ove radionice u Tivtu, radionica istog sadržaja je održana i par dana ranije u Gospiću.

Relevantna tijela u procesu programiranja predložila su prioritet budućeg programa i cilj ove radionice bio je raspraviti slijedeće tematske prioritete sa sudionicima:

- Tematski prioritet 1: Zapošljavanje, tržište rada, socijalna uključenost, zdravlje
- Tematski prioritet 2: Okoliš, klimatske promjene, prevencija rizika
- Tematski prioritet 4: Turizam, kulturna i prirodna baština
- Tematski prioritet 7: razvoj i konkurentnost malog i srednjeg poduzetništva.

Drugi krug konsultacija, tj. radionica održat će se u srpnju tekuće godine, a javne pozive možemo očekivati polovinom 2015. godine.

Ukupna vrijednost programa bit će minimalno 50.000.000,00 eura, dok moguća vrijednost pojedinačnih projekata po prioritetima još nije utvrđena.

U organizaciji Sektora za razvoj županije Ministarstva gospodarstva HNŽ, 28.05.2014. godine u prostorijama hotela „Ero“ održana 4. sjednica Vijeća za konkurentnost i razvitak HNŽ/K.

Pozivu za sjednicu se odazvala većina članova predstavnika županijskih institucija, predstavnika lokalnih zajednica i NVO-a, dok je nedostajao jedan predstavnik gospodarskog sektora (poslodavci) kako bi Vijeće radilo u potpunom kvorumu.

Ovu sjednicu je obilježilo nezadovoljstvo stavom Vlade HNŽ-a prema radu ovog Vijeća. Naime, Izvještaj o radu i Plan rada za 2014. godinu nikad nisu razmatrani od strane Vlade, iako je ta procedura zakonski propisana. Objašnjenje od strane Vlade jest da Ministarstvu financija nikad nije dalo odobrenje na proračun predstavljen planom, koji sadrži i stavku o financiranju razvoja MSP u iznosu od 1-6 % godišnjeg proračuna na razini županije. U zadnje tri godine ta stavka nije ni stavljena u proračun županije, tj. iznosila je 0 KM.

Zajednički zaključak, odnosno prijedlog Vijeća prema Vladi, bit će taj da se ovi dokumenti obavezno uvrste na razmatranje, jer sadrže aktivnosti koje nisu ovisne o proračunu Vlade, a neke uopće ne zahtijevaju financijska sredstva.

U razdoblju od 23.-27.6.2014. godine, u okviru projekta Aktivna kvalifikacija u oblasti turizma (AquiT) uspješno je održana petodnevna obuka „Obučeni trenera“. Sama obuka i dodjela certifikata održana je u prostorijama Vlade Hercegovačko-neretvanske županije/kantona.

Dvanaest polaznika, predstavnika hotela i turističkih agencija iz Mostara ovom obukom, koja predstavlja prvi praktični korak u realizaciji Projekta, stekli su dodatna znanja i vještine koje će ubuduće prenositi nezaposlenim osobama. Svi polaznici obuke iskazali su veliko zadovoljstvo programom i trenerima. Istaknuli su kako će im novostečeno znanje koristiti da unaprijede svoje vještine i buduće poslovanje. Projekt zajednički realiziraju Institut za strukovno doškolovanje i obuku BEST iz Beča, Zavod Papilot iz Ljubljane i Federalni zavod za zapošljavanje.

Prvi cilj AquiT programa jeste poboljšanje vještina prosvjetnih radnika, trenera i stručnjaka za bitne predmete u oblasti stručnog obrazovanja u turističkom sektoru, te pružanje sadržaja za učenje kao i materijala za obuku.

Drugi cilj je pružanje mogućnosti nezaposlenim osobama da njihove (formalno i neformalno) stečene vještine budu priznate za rad u turističkom sektoru. Također, nezaposlenim osobama osigurava se dokaz stečenog znanja.

U mjesecu svibnju u Čapljini je održana konferencija sa međunarodnim učešćem na temu „Izazovi u zapošljavanju u vrijeme ekonomske krize“ u organizaciji Federalnog ministarstva rada i socijalne politike. Konferencija je okupila veliki broj izlagača iz javnog i civilnog sektora.

Svi sudionici su se kroz izlaganja bavili problemom nezaposlenosti prezentirajući pri tome svoje aktivnosti usmjerene na umanjivanje ovog problema te prijedloge za unaprjeđenje mogućnosti u području zapošljavanja. Doneseno je više zaključaka odnosno prijedloga od kojih se neki odnose direktno na ulogu javnog sektora za zapošljavanje, a to su: izmještanje zdravstvenog osiguranja iz Službi za zapošljavanje te podjela evidencije nezaposlenih osoba na aktivne i pasivne tražioce posla.

Jedna od civilnih organizacija sa kojima smo u ovom periodu imali intenzivnu suradnju jeste i Centar za ljudska prava iz Mostara. Predstavnici ove organizacije su nas u mjesecu lipnju pozvali na javnu diskusiju na temu „Podrška kreiranju modela smjernica/pravilnika u oblasti ravnopravnosti spolova i zabrane diskriminacije u institucijama na lokalnom nivou u Hercegovačko-neretvanskoj županiji“.

Učesnici diskusije su dali preporuke za izradu konačne forme smjernica/pravilnika koji će Centar za ljudska prava, u narednom periodu, dostaviti zainteresiranim institucijama uključujući i Službu za zapošljavanje.

U mjesecu lipnju, Komisija za profesionalnu orijentaciju je stručno obradila 10 osoba ometenih u razvoju i dala im mišljenje za upis u srednju školu.

2. Evidencije, analize i informiranje

Početak 2014. godine na evidenciji nezaposlenih nalazilo se 32.550 nezaposlenih osoba, a koncem lipnja bilo je 32.447, što je manje za 0,3%. U odnosu na prosječnu nezaposlenost u prošloj godini (32.089) je povećanje za 1,1%, a u odnosu na isti dan prošle godine (31.716) nezaposlenost je povećana za 731 osobu ili za 2,3%.

Kvalifikacijska struktura nezaposlenih osoba koncem lipnja 2014. i usporedni pregled na dan 31.12.2013. godine izgleda ovako:

Stupanj stručnog obrazovanja	Stanje 31.12.2013.		Stanje 30.06.2014.		INDEX 4 : 2
	Broj radnika	Sudjelovanje %	Broj radnika	Sudjelovanje %	
1	2	3	4	5	6
8	0	0,0	0	0,0	0,0
7 ₂	711	2,1	726	2,2	102,1
7 ₁	2.000	6,1	1.968	6,1	98,4
6 ₂	426	1,3	477	1,5	112,0
6 ₁	708	2,2	700	2,1	98,9
5	132	0,4	120	0,4	90,9
4	9.494	29,2	9.530	29,4	100,4
3	11.731	36,1	11.572	35,5	98,3
2	543	1,7	519	1,6	95,6
1	6.805	20,9	6.880	21,2	101,1
UKUPNO	32.550	100,0	32.447	100,0	99,7

Najveći porast broja nezaposlenih osoba od početka godine zabilježen je u stupnju 6₂ (za 12%), zatim kod stupnja 7₂ (za 2,1%), stupanj 1 (za 1,1%), stupanj 4 (za 0,4%) dok je pad zabilježen u petom stupnju (za 9,1%) i drugom stupnju (za 4,4%), a kod ostalih stupnjeva obrazovanja došlo do značajnije promjene u broju nezaposlenih osoba.

Po općinama pad nezaposlenih osoba zabilježen je u Neumu za 17,3% (ili za 73 osobe) Čitluku manje za 8,6% (ili za 215 osoba), Stocu manje za 1,9% (ili za 41 osobu) i Čapljina manje za 0,4% (ili za 14 osoba) dok je kod većine ostalih općina zabilježen lagani rast nezaposlenih osoba i to Ravno za 9,4% (ili za 3 osobe), Konjic za 4,3% (ili 158 osoba), Jablanica za 1,1% (ili 24 osobe) i Mostar za 0,5% (ili za 74 osobe).

Struktura nezaposlenih osoba po stupnjevima stručnog obrazovanja je sljedeća:

PODRUŽNICA	UKUPNO	OD TOGA ŽENA	PO STUPNJU STRUČNOG OBRAZOVANJA									
			1	2	3	4	5	6 ₁	6 ₂	7 ₁	7 ₂	8
Čapljina	3165	1630	581	70	1202	981	16	77	55	107	76	0
Čitluk	2281	1209	301	23	981	712	1	53	39	81	90	0
Jablanica	2281	1083	479	49	925	614	7	27	19	151	10	0
Konjic	4097	2044	1484	28	1325	909	11	45	54	216	25	0
Mostar	16290	8703	2936	289	5411	5266	79	412	248	1236	413	0
Neum	348	166	62	3	130	102	1	9	14	12	15	0
Prozor- Rama	1888	966	530	31	749	392	1	41	21	62	61	0
Ravno	35	12	7	1	12	12	0	0	1	2	0	0
Stolac	2062	1055	500	25	792	542	4	36	26	101	36	0
Ukupno	32447	16868	6880	519	11527	9530	120	700	477	1968	726	0

Prema stupnju stručnog obrazovanja najveći udio se odnosi na osobe u 3. stupnju 35,5%, zatim slijedi 4. stupanj 29,4%, 1. stupanj 21,2%, stupanj 7₁ sa 6,1%, stupanj 7₂ sa 2,2%, stupanj 6₁ sa 2,1% drugi stupanj 1,6%, stupanj 6₂ sa 1,5% i 5. stupanj sa 0,4%.

Najbrojnija zanimanja u pojedinim stupnjevima obrazovanja su:

STUPANJ 1. i 2. radnici za jednostavne poslove 6.868, daktilografi 86, pomoćnik u kuhinji 62, radnik u tekstilnoj proizvodnji 54, krojač 27, pomoćni zidar 22, pomoćni cvječar 21, bojadisar 17, itd.

STUPANJ 3. i 5. prodavač 2.118, frizer za žene 865, automehaničar 854, bravar 822, konobar 644, kuhar 577, kovinotokar 450, vozač teretnog vozila 440, krojač ženske odjeće 396, elektromehaničar 301, keramičar 233, itd.

STUPANJ 4. ekonomski tehničar 1.649, maturant gimnazije 1.434, strojarski tehničar 786, medicinski tehničar 476, turistički animator 407, tehničar za cestovni promet 404, poljoprivredni tehničar 386, elektrotehničar 364, građevinski tehničar 261, itd.

STUPANJ 6₁ i 6₂ ekonomski službenik 221, pravnik 115, učitelj predškolske djece 96, razredni učitelj 78, socijalni radnik 50, nastavnik kemije 29, inženjer računarstva 29, nastavnik materinjeg jezika 28, nastavnik biologije 24, itd.

STUPANJ 7₁, 7₂ i 8 pravnik 452, ekonomista 248, inženjer agronom 153, profesor engleskog jezika 143, psiholog 114, profesor razredne nastave 114, ekonomist za financije 94, pedagog 82, novinar 80, profesor hrvatskog jezika 77, profesor tjelesne i zdravstvene kulture 72, strojarski inženjer 72, itd.

Promatrano po godinama starosti struktura izgleda ovako:

Ukupno	GODINE STAROSTI										
	15 – 19 godina	20 – 24 godina	25 – 29 godina	30 – 34 godine	35 – 39 godina	40 – 44 godina	45 – 49 godina	50 – 54 godina	55-59 godina	60-64 godine	65 i više
32.447	841	3.758	5.167	4.201	3.597	3.233	3.583	3.442	2.987	1.546	92

Sudjelovanje nezaposlenih osoba u dobi do 30 godina je 30,1% i za 0,5% manje je od prošle godine.

Zabrinjava trend porasta nezaposlenih u dobi od 30-40 godina (7.798 ili 24,0 %), osoba u punom radnom naponu. Problematična je posebno kategorija preko 50 godina koja sudjeluje sa 24,9%. Sudjelovanje ove kategorije u ukupnom broju je veće za 1,3% nego u istom razdoblju prošle godine. Ovo je signal da se opet razmisli o uvođenju mjera aktivne politike zapošljavanja za ove starosne kategorije.

Prema vremenu čekanja na zaposlenje situacija je sljedeća:

Ukupno	VRIJEME ČEKANJA NA ZAPOSLENJE									
	do 6 mjeseci	6-9 mjeseci	9-12 mjeseci	12-18 mjeseci	18-24 mjeseca	2-3 god.	3-5 god.	5-7 god.	7-9 god.	preko 9 god.
32.447	3.538	1.524	1.773	2.227	2.318	3.364	4.238	3.306	3.135	7.024

Zabrinjavajući je podatak o stalnom porastu broja osoba koje čekaju na zaposlenje preko 5 godina (13.462 ili 41,5 %), a posebno podatak da svaka peta nezaposlena osoba (ili 21,6%) posao čeka više od 9 godina.

Bez radnog iskustva na evidenciji se nalazi 13.152 (40,5%).

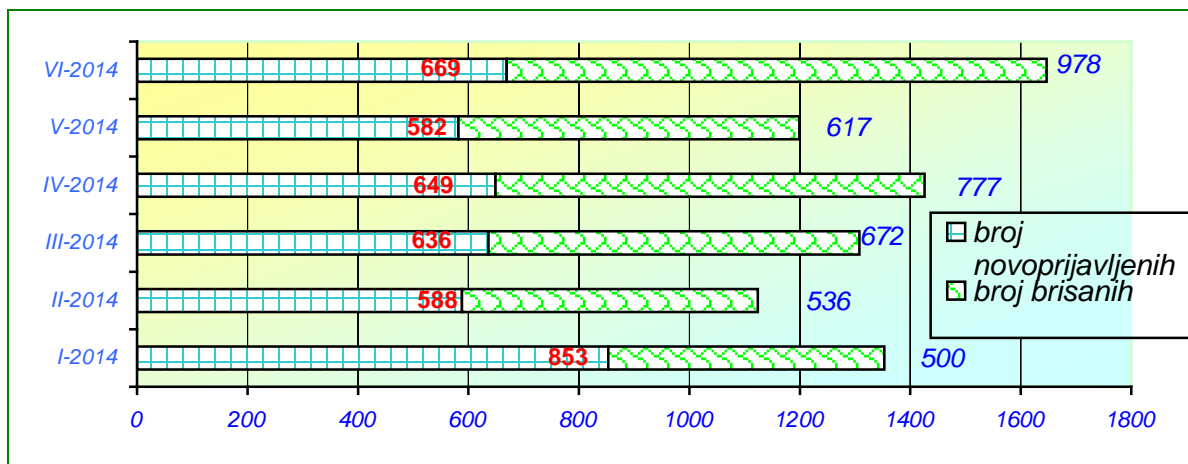
U ukupnom broju nezaposlenih nalazi se i 5.431 razvojačenih branitelja, za 4,9% ili 278 manje nego u istom razdoblju prošle godine, 1.007 članova obitelji poginulih i nestalih boraca, 250 ratnih vojnih invalida, 479 ostalih invalida i 290 osoba sa faktorom otežane zapošljivosti.

Tijekom promatranog razdoblja evidentirano je ukupno 3.977 novoprijavljenih osoba koje traže zaposlenje, što je za 1,3% više nego u istom razdoblju prošle godine.

Najveći broj novoprijavljenih osoba u promatranom razdoblju zabilježen je u Mostaru (1.953), Konjicu (647), Čapljini (485), Čitluku (257), Jablanici (249), Stocu (174), Prozor-Rama (159), Neumu (49) i Ravnom (4).

Zbog zaposlenja, neredovitog javljanja, odustajanja od traženja zaposlenja, ažuriranja kartoteke ili drugih razloga sa evidencije u ovom razdoblju brisano je ukupno 4.080 nezaposlenih osoba što je za 14,2% više nego u istom razdoblju prošle godine.

Kretanje broja novo prijavljenih i brisanih osoba u razdoblju I-VI 2014. godine



U ovom razdoblju izrađen je Izvještaj o radu Službe za 2013. godinu, kao i Program rada Službe za zapošljavanje HNŽ/HNK u 2014. godini, koji su usvojeni na Upravnom vijeću Službe, dostavljeni na suglasnost Vladi HNŽ/HNK i distribuirani svim zainteresiranim subjektima.

U sklopu izrade novog aplikacijskog programa CARMEN u ovom razdoblju urađena je finalizacija savjetodavnog modula, modula novčane naknade i pripadajućih izvještaja, te kreirane izlazne analitičko statističke tabele u ranijim modulima (E-1, E-2, M-1, M-3) itd.

Sačinjen je i ELMO-modul za razmjenu podataka sa Poreznom upravom koji služi za elektronsko prijavljivanje i odjavljivanje nezaposlenih osoba na zdravstveno osiguranje.

Također je napravljena virtualizacija servera i cijela aplikacija je prebačena na server Službe.

Nova aplikacija je instalirana u svim organizacijskim dijelovima Službe, te izvršen import svih ranijih podataka.

U podružnicama-biroima se obavlja simulatani rad u obje aplikacije, kreirane su i dodijeljene nove privilegije pri unosu i pristupu određenim podacima.

Održan je sastanak programera i djelatnika Službe na temu daljnje implementacije programa, te dogovoreni daljnji koraci u njihovu razvoju i testiranju.

Trenutno se radi na prikupljanju feedbacka iz aplikacije, nedostataka, grešaka, eventualnih poboljšanja, novih rješenja od djelatnika koji izravno rade na aplikaciji, te od test tima i pristupa se ažuriranju, odnosno popravci i doradi.

Pri kraju je i finaliziranje-testiranje modula novčane naknade, statističko- analitičkih tablica, mjesečnog statističkog biltena, te se očekuje uskoro prelazak na rad u novom aplikacijskom programu „CARMEN“.

Održan je sastanak sa predstavnicima Federalnog zavoda za zapošljavanje i informatičkih tvrtki IN 2, PING BS TELEKOM koji su zaduženi za izradu jedinstvenog informacijskog sustava za razinu Federacije BiH, u oblasti zapošljavanja, a tema je bila funkcioniranje našeg sustava, iskustva u korištenju dosadašnjih aplikacija i prijedloga za izradu jedinstvenog sustava.

U Sarajevu u Federalnom zavodu za zapošljavanje održan je i sastanak u svezi funkcioniranja ELMO projekta u službama za zapošljavanje i Federalnom zavodu te suradnja sa drugim korisnicima ovog sustava, te dati prijedlozi za njegovo poboljšanje i veću dostupnost njegovim podacima Službama i njihovim organizacijskim jedinicama.

Nastavljena je uska suradnja na ELMO projektu sa Zavodom za zdravstveno osiguranje, MIO/PIO i Poreznom upravom. te su tako u ovom razdoblju na zahtjev Porezne uprave ispravljene nesuglasnosti u primjeni jedinstvenog sustava registracije, naplate i kontrole uplate doprinosa oko duplih osiguranja, isteka datuma, te retroaktivnog odjavljivanja-prijavljivanja i sl.

Obnovljena je i rekonstruirana server soba prema svim kriterijima i zahtjevima koji zahtijevaju takve prostorije, a i zakon o čuvanju i pohranjivanju podataka- posebno osobnih.

Napravljen je presjek stanja informatičke opreme, te iskazana potreba za njenom zamjenom i nabavkom nove. Također je napravljena govorna navigacija na telefonskoj centrali Službe.

Rađeno je i na Pravilniku o korištenju informacijskog sustava i mrežnih resursa.

Početkom godine puštena je u rad nova redizajnirana WEB stranica s ciljem održavanja kontinuiteta u poboljšanju kvalitete svog poslovanja: www.szzhnz-k.ba. Novom interaktivnom stranicom želi se osigurati bolja suradnja sa krajnjim korisnicima nezaposlenim osobama, kao i sa poslodavcima.

Registracijom na ovoj stranici nezaposlene osobe dobile su mogućnost izravnog predstavljanja registriranim poslodavcima i time povećale svoje šanse za ulazak na tržište rada.

Na stranicama se nalaze i najnoviji natječaji objavljeni na području naše županije kao i svi javni pozivi za aktualne programe.

Natječaji vijesti ažuriraju se na dnevnoj osnovi.

Sve značajne vijesti, statistički podaci kao i pravni akti Službe nalaze se na stranici i dostupni su za javnost.

U središnjoj Službi redovito se vrši kontrola unosa podataka u aplikacijske programe u podružnicama radi otklanjanja nekad banalnih, a nekad i bitnih pogrešaka, koje mogu dovesti do netočnosti ukupnih podataka, kako za podružnice, tako i za Službu u cjelini.

U ovom razdoblju za realizaciju poticaja za zapošljavanje po programu „Jačanje konkurentnosti na tržištu rada-Prvo radno iskustvo 2013“, a na zahtjev Vlade HNŽ provjereni su podaci za preko 750 aplikanata,tj. izvršena je provjera njihovog statusa na evidenciji nezaposlenih osoba.

Na traženje Federalnog zavoda za zapošljavanje dostavljeni su podaci o broju nezaposlenih osoba na evidenciji po nacionalnoj strukturi i stupnju stručnog obrazovanja-stanje krajem 2013.godine.

Poduzeće ID Eko Čapljina obratilo se zamolbom ,a zbog mogućeg zapošljavanja za područje Mostara,Stoca i Čapljine za podatke o broju nezaposlenih sanitarnih tehničara, koji su im i dostavljeni.

Vršena je redovita mjesečna dostava statističkih podataka o aktivnostima Službe Federalnom zavodu za zapošljavanje BiH, Federalnom i županijskom ministarstvu socijalne skrbi, raseljenih osoba i izbjeglica, Federalnom zavodu za statistiku, kao i njihovom odjeljenju za statistiku u županiji.

U promatranom razdoblju tiskano je šest brojeva «Statističkog biltena» na oba jezika.

Tiskan je jedan broja informativnog glasnika Službe „ZAPOŠLJAVANJE – INFORMATIVNI PREGLED“, također na oba jezika.

Za potrebe internog informiranja redovito su pravljene izvodi iz mjesečnih aktivnosti rada podružnica, sa kojima su upoznati djelatnici svih podružnica i sektora u Središnjem uredu Službi.

U više navrata ovlaštene djelatnici Središnjeg ureda i podružnica sudjelovali su u televizijskim (TV 1, OSCAR C, PBS – BiH, Federalna televizija) i radijskim emisijama (HR Herceg-Bosna, studio 88 Mostar, Radio RDV,radio Konjic , Jablanica, Čapljina, Stolac).

Također,i u ovoj godini nastavljena je suradnja sa općinskim radio postajama kojima se na mjesečnoj osnovi dostavljaju izvještaji o stanju na evidenciji nezaposlenih osoba.

Objavljeno je niz razgovora, podataka i informacija o radu Službe u tiskovnim medijima “Slobodna Dalmacija” , “Večernji list”, „Forum“, „Privrednik“, «Dnevni list», «Dnevni avaz», «Oslobođenje» , te na portalima „Bljesak info“ i „Dnevnik.ba“, „Vrisak“, „POSKOK“ info i dr.

Oglašavanja slobodnih radnih mjesta Službe za sada obavlja se putem radija „Herceg-Bosna“, sa kojim je potpisan poseban ugovor o zakupu programskog prostora za ove namjene.

Oglašavanje svih natječajna, kako onih koji su pristigli izravno od poslodavaca, tako i onih objavljenih u dnevnim tiskovinama, a interesantnih za našu županiju vrši se putem lokalnih radio i TV postaja, oglasnih ploča u podružnicama, kao i putem

Web stranice Službe za zapošljavanje (www.szzhnz-k.ba), koja se također redovito ažurira statističkim podacima, javnim pozivima i sl. Prosječno se mjesečno bilježi preko 15.000 posjeta ovoj internet stranici, što je u odnosu na prošlu godinu znatno više.

Tijekom polugodišta objavljena je 228 natječaja u kojima su poslodavci tražili 1.019 djelatnika.

3. Organizaciono-pravni i opći poslovi

1. Rad Upravnog vijeća

U izvještajnom razdoblju Upravno vijeće Službe za zapošljavanje HNŽ/HNK održalo je četiri sjednice, na kojima je :

- Usvojen Izvještaj o popisu sredstava i izvora sredstava u Službi za zapošljavanje na dan 31.12.2013.godine, te s tim u svezi donesena odluka o popisu sredstava i izvora sredstava na dan 31.12.2013.god. i odluka o rashodu opreme prema prijedlogu Komisije ;
- Donesena Odluka o izvršenju Financijskog Plana Službe za 2014.god.
- Usvojen Izvještaj o radu Službe za zapošljavanje HNŽ/HNK u razdoblje siječanj-prosinac 2013.godine, kao i
- Izvještaj o materijalno-financijskom poslovanju Službe za zapošljavanje HNŽ/HNK u razdoblje siječanj-prosinac 2013.
- Usvojen Pravilnik o zaštiti osobnih podataka u Službi za zapošljavanje HNŽ/HNK;
- Usvojen Program rada Službe u 2014.god.
- Usvojen Izvještaj o materijalno- financijskom poslovanju Službe u razdoblje siječanj-ožujak 2014.

Sa svih sjednica su izrađene odluke, i dr. materijali i dostavljeni nadležnim institucijama ili sektorima u Službi radi realizacije istih.

2. Materijalno osiguranje neuposlenih osoba

Sukladno Zakonu o posredovanju u upošljavanju i socijalnoj sigurnosti neuposlenih osoba ovaj vid materijalno-pravne zaštite obuhvata novčanu naknadu, uplatu doprinosa za zdravstveno osiguranje neuposlenih osoba i uplatu doprinosa za mirovinsko i invalidsko osiguranje radi ispunjavanja uvjeta za mirovinu.

Svakako da ovome treba dodati i Zakon o pravima razvojačenih branitelja i članova njihovih obitelji, koji se primjenjivao od 01.05.2007.god do 30.04.2010.god. Prema ovom Zakonu, neuposleni razvojačeni branitelj je imao pravo na novčanu naknadu za vrijeme neuposlenosti ovisno o vremenu provedenom u oružanim snagama BiH. Visina te naknade iznosila je 25% prosječne plaće u FBiH iz prethodne godine, a isplaćivala se za razdoblje od jedne do tri godine. Upravo je primjena ovog Zakona Službu dovela do velikih financijskih problema, zbog velikog broja podnesenih

prijedloga za izvršenje kod Općinskog suda u Mostaru, o čemu će u nastavku biti više konkretnijih pokazatelja.

Tijekom izvještajnog perioda u Službi za zapošljavanje HNŽ/HNK je zaprimljeno 1451 zahtjeva za ostvarivanje prava na novčanu naknadu temeljem prethodnog radnog odnosa. Svi su zahtjevi riješeni sukladno Zakonu o upravnom postupku i Zakonu o posredovanju u upošljavanju i socijalnoj sigurnosti neuposlenih osoba.

Dugi niz godina znatno se povećava broj korisnika novčane naknade tijekom mjeseca srpnja i kolovoza, jer je veliki broj prosvjetnih radnika uposlen na određeno vrijeme, tako da završetkom školske godine dolaze u evidenciju neuposlenih osoba i koriste pravo na novčanu naknadu /temeljem prethodnog uposlenja/, kao i pravo na zdravstveno osiguranje. Istu situaciju očekujemo i tijekom navedena dva mjeseca ove godine.

Prosječno vrijeme korištenja novčane naknade je devet mjeseci, a visina te naknade je cca. 332,00 KM, odnosno 40% prosječne plaće isplaćene u F BiH u prethodnoj godini.

Federalno Ministarstvo rada i socijalne politike, u suradnji sa Centrom civilnih inicijativa, je pripremlilo Prednacrt Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o posredovanju u upošljavanju i socijalnoj sigurnosti neuposlenih osoba.

Predloženim odredbama precizirana je definicija statusa neuposlene osobe prema ILO standardu. Time se želi postići da status neuposlene osobe ima samo radno sposobna osoba koja aktivno traži posao ili stručno usavršavanje sa ciljem podizanja konkurentnosti za poslove za kojima postoji potreba na tržištu rada.

Kada je u pitanju ostvarivanje prava na novčanu naknadu predložene izmjene su prethodno usuglašene sa preporukama Svjetske banke, koje se odnose na reformu socijalnih naknada za vrijeme neuposlenosti, a kojim bi se visina novčane naknade vezala za nivo uplaćenih doprinosa i znatno smanjilo vrijeme trajanja isplate. Predloženim izmjenama je povećana duljina minimalnog radnog odnosa potrebnog za ostvarivanje prava na novčanu naknadu/ sa 8 na 12 mjeseci neprekidnog rada, odnosno 14 mjeseci ako je u pitanju rad sa prekidima/, kao i obvezna uplata samo doprinosa za slučaj neuposlenosti / do sada je bila obvezna uplata svih propisanih doprinosa i poreza/.

Ukoliko predložene izmjene i dopune Zakona o posredovanju u upošljavanju i socijalnoj sigurnosti neuposlenih osoba budu usvojene do kraja godine, kako je to predviđeno, uslijediti će veliki posao na usuglašavanju podzakonskih akata, i izmjeni, odnosno doradi informacijskog sustava glede prijave u evidenciju i utvrđivanja prava na materijalno osiguranje za vrijeme neuposlenosti.

Pravo na zdravstveno osiguranje ostvarilo je prosječno mjesečno 24.404 osobe.

Pravo na uplatu doprinosa za mirovinsko i invalidsko osiguranje stječu, sukladno članku 31. Zakona o posredovanju i socijalnoj sigurnosti neuposlenih osoba, one neuposlene osoba kojima nedostaje do tri godine staža osiguranja kako bi ostvarile pravo na mirovinu. U izvještajnom razdoblju je za 46 osoba uplaćen doprinos za

mirovinsko i invalidsko osiguranje, čime su stečeni uvjeti za njihov odlazak u mirovinu i brisanje iz evidencije neuposlenih osoba.

I dalje veliki problem za Službu predstavlja primjena Zakona o pravima razvojačenih branitelja i članova njihovih obitelji i /iako je taj Zakon prestao važiti 30.04.2010. ostale su obveze utvrđene prema njemu/. Sukladno izdanim rješenjima o pravu na novčanu naknadu temeljem sudjelovanja u obrani BiH, Služba je izvršila uplate za sve mjesece za koje je bila u obvezi. Međutim, veliki broj korisnika te naknade je u razdoblju 2009.god.- 2013.god. podnio prijedloge za prinudno izvršenje, a nadležni sudovi u Mostaru /Općinski i Županijski/ odobrili su prijedloge za izvršenja, tako da je temeljni dug prema razvojačenim braniteljima uvećan za sudske troškove i troškove odvjetnika, kao i za razlike tih naknada, koje je ,prema stajalištu navedenih sudova trebalo usklađivati sa prosječnom plaćom u FBiH u prethodnoj godini. Ovaj problem datira još od 2009.god.kada su počela pristizati prva rješenja o izvršenju i on je postajao sve veći.

Tijekom drugog polugodišta 2013.god. znatno je porastao broj korisnika ove vrste naknade koji zahtijevaju isplate razlika novčane naknade putem suda. Ustavni sud Bosne i Hercegovine je, nakon upućene apelacije, u srpnju 2013.god. donio Privremenu mjeru kojom je obustavio od izvršenja Rješenje o izvršenju /koji je bio predmet apelacije/ u dijelu koji se tiče prava na usklađivanje mjesečnog iznosa naknade sa prosječnom plaćom isplaćenom u F BiH u prethodnoj godini, do konačne odluke Ustavnog suda BiH, što su uglavnom prihvatili nadležni sudovi. Ilustracije radi, potencijalni broj korisnika prava na novčanu naknadu koji bi svoje pravo putem suda mogli ostvariti je 9.363. Do kraja izvještajnog razdoblja je u Službu primljeno i registrirano 5.766 rješenja za prinudno izvršenje, a izvršeno je 4.797 /od tog broja 142 prinudna izvršenja su bila u prvom polugodištu 2014./. Važno je napomenuti da i u ovom slučaju sudska praksa nije ujednačena tako da još uvijek u Službu stižu rješenja o izvršenju, kao i da se provodi izvršenje sukladno rješenjima koja su donesena prije Privremene mjere Ustavnog suda BiH. Opća je konstatacija da ovaj problem, što se tiče Službe za zapošljavanje HNŽHNK još uvijek nije riješen, jer još uvijek, istina znatno manje, određeni broj razvojačenih branitelja, putem svojih punomoćnika, podnosi zahtjeve za izdavanje rješenja o usklađivanju visine novčane naknade sa prosječnom plaćom u FBiH u prethodnoj godini. Sve je zahtjeve Služba, kao prvostupanjski organ odbila. Isto je u drugom stupnju uradio i Federalni zavod za zapošljavanje i trenutno oko 460 razvojačenih branitelja vodi upravni spor kod Županijskog suda u Mostaru. Postoji bojazan da je to tek uvod u dalje duge i skupe sudske sporove/parnične postupke/.

Pored finansijskih teškoća, tu su i druga stručna i administrativna opterećenja / ulaganje žalbi, prigovora na rješenja o izvršenju, odgovora, opomena i dr. razne prepiske sa sudom i odvjetnicima/ koja onemogućavaju da Služba vrši svoju temeljnu zadaću, a to je aktivna politika zapošljavanja.

3. Kadrovi i opremljenost prostora

Na kraju lipnja 2014. godine Služba je imala 81 uposlena djelatnika, i to 36 djelatnika visoke stručne spreme, 19 djelatnika više stručne spreme, jedan djelatnik je VKV radnik, 20 djelatnika ima srednju stručnu spremu, jedan je KV radnik i 4 su NK radnici. Bitno je napomenuti da je u sklopu Programa konkurentnosti na tržištu rada - Prvo radno iskustvo, koji je financirao Federalni zavod za zapošljavanje, u podružnice Službe primljeno 10 pripravnika na određeno vrijeme radi stjecanja prvog radnog iskustva. Od tog broja pet je pripravnika sa VII stupnjem obrazovanja i njihovo osposobljavanje je trajalo 12 mjeseci, odnosno do mjeseca ožujka 2014.god.

S krajem izvještajnog razdoblja tri osobe odrađuju pripravnički staž.

Matična evidencije uposlenih u Službi vodi se sukladno Zakonu o matičnoj evidenciji osiguranika, a od studenog 2013. se koristi nova aplikacija koja omogućava dostupnost svih podataka vezanih za kvalifikacijsku, spolnu i starosnu strukturu, te podatke o ukupnom radnom stažu, radnom mjestu i sl.

Središnja služba i podružnice su smješteni u prostorima koji su u njenom posjedu i stvarnom vlasništvu. Veliki problem predstavljala je uknjižba poslovne zgrade u Mostaru, koju Služba nesmetano koristi još od 1978.god. temeljem Ugovora o zamjeni nekretnina. Odmah nakon stupanja na snagu novog Zakona o građenju, Služba je poduzela sve aktivnosti potrebne za uknjižbu, dobila je uporabnu dozvolu i slijedi upis u zemljišne knjige.

U tijeku je rekonstrukcija krova poslovne zgrade Službe za zapošljavanje u Mostaru, za što su predviđena sredstva Financijskim planom Službe za 2013.god., proveden tender i zaključen ugovor o izvođenju radova sukladno Zakonu o javnim nabavkama.

Osigurana je tehnička zaštita – video nadzor Središnje Službe i svih poslovnih prostorija u podružnicama, kao i fizička zaštita Središnje službe (u kojoj je smještena Podružnica Mostar – Odjeljenje 1). Izbor najpovoljnijeg ponuditelja i zaključenje ugovora o tehničkoj i fizičkoj zaštiti objekata i imovine proveden je sukladno Zakonu o javnim nabavama.

Instaliran je sustav za pojedinačno evidentiranje nazočnosti na poslu, temeljem kojeg se vrši obračun plaće.

Tijekom prvog polugodišta 2014.god. završen je posao, započet krajem 2013.god., oko izbora najpovoljnijeg ponuditelja za pružanje usluga instaliranja i održavanja softvera kojim se ustrojava suvremena evidencija svih neuposlenih osoba na razini HNŽ/HNK. Program je u fazi testiranja i korigiranja uočenih grešaka u cilju poboljšanja kvalitete tog programa .

4. Pravni i opći poslovi

Tijekom izvještajnog razdoblja u Sektoru za pravne, kadrovske i opće poslove urađeni u svi tekući poslovi u svezi izrade ugovora, odluka, tumačenje propisa, odgovora na tužbe, zastupanja pred sudovima, prigovora na prijedloge za izvršenja, izdvajanja raznih uvjerenja i sl. te poslovi zavođenja prispjele pošte

(1.377 predmeta) i dostave iste nadležnim referentima na rješavanje, a potom arhiviranja iste, poslovi tipkanja i distribucije raznih materijala i sl.

Sukladno financijskom planu Službe obavljani su svi stručno – administrativni poslovi vezani za nabavu roba, vršenje usluga i izvođenje građevinskih radova (sačinjavanje obavijesti o nabavi, objava, prikupljanje ponuda, selekcija i odabir najpovoljnijeg ponuditelja, zaključenje ugovora, obavijest Agenciji za javne nabave BiH).

Sve nabave u Službi obavljene su sukladno Zakonu o javnim nabavkama BiH, Financijskom planu Službe i Planu javnih nabavki koji je usvojilo Upravno vijeće Službe.

Vršeno je redovno održavanje objekata i opreme sukladno potrebama i raspoloživim sredstvima.

4. Materijalno financijsko poslovanje

Ukupni prihodi i primici ostvareni u razdoblju I-VI/2014 iznose 5.961.102,00 KM. Sastoje se od: poreznih prihoda u iznosu od 4.617.494,00 KM, neporeznih prihoda u iznosu od 62.358,00 KM, primljenih otplata danih zajmova u iznosu od 7.483,00 KM, primitaka za poticaj upošljavanja i materijalno osiguranje neuposlenih osoba u iznosu od 1.273.767,00 KM. 77% ukupnih prihoda i primitaka čine porezni prihodi, tj. prihodi od doprinosa za osiguranje od neuposlenosti koji obveznici uplaćuju po stopi od 2% na bruto plaće. 70 % obračunatog doprinosa obveznik uplaćuje na račun Županijske službe za zapošljavanje, a 30 % na račun Federalnog zavoda za zapošljavanje.

Neporezni prihodi odnose se na prihode od kamata, prihode od usluga građanima i ostale neplanirane prihode. Primici se odnose na: primitke iz Federalnog zavoda za zapošljavanje za poticaj upošljavanja u iznosu od 170.370,00 KM i primitaka za materijalno osiguranje neuposlenih osoba u iznosu od 1.103.417,00 KM. Primici za poticaj upošljavanja odnose se na realizirana sredstva za programe iz 2013. godine (SSNESP - Projekt podrške mrežama socijalne sigurnosti i zapošljavanja) koje financira Federalni zavod za zapošljavanje i PIU SESER (Jedinica za implementaciju socioekonomske podrške, obuke i upošljavanja) i program zapošljavanja pripravnika iz 2013. godine.

Ukupni rashodi i izdaci iznose 6.526.486,00 KM. Sastoje se od izdataka za: plaće i naknade troškova uposlenim, doprinose poslodavcu i ostale poreze i doprinose, materijal i usluge, tekuće grantove pojedincima na temelju materijalno socijalne sigurnosti neuposlenih osoba, ostale grantove, izdatke za financiranje upošljavanja i nabavku stalnih sredstava.

U ukupnim rashodima i izdacima, izdaci za materijalno osiguranje neuposlenih osoba i aktivnu politiku upošljavanja iznose 67% ukupnih rashoda i izdataka, a ostali rashodi i izdaci 33%. Služba nedostajuća sredstva potražuje svaki mjesec iz Federalnog zavoda za zapošljavanje. Nedostajuća sredstva za materijalno

osiguranje neuposlenih osoba za izvještajno razdoblje iznose 565.384,00 KM. Sredstva nisu doznačena Službi do 30.06.2014. godine, te su rashodi i izdaci veći od prihoda i primitaka za iznos koji Služba potražuje od Federalnog zavoda, tj. 565.384,00 KM. Nedostajuća sredstva odnose se na razdoblje IV-VI/2014 god. Deficit za razdoblje I-III/2014 god. u iznosu od 671.650,00 KM pokriven je uplatom nedostajućih sredstava iz Federalnog zavoda za zapošljavanje.

Izdaci za materijalno osiguranje neuposlenih osoba iznose 4.198.325, KM, a sastoje se od izdataka za novčane naknade po osnovu radnog odnosa u iznosu od 2.573.758,00 KM za 993 korisnika prosječno mjesečno, izdataka za razlike novčanih naknada za razvojačene branitelje u iznosu od 385.956,00 KM za 465 korisnika, izdataka za zdravstveno osiguranje u iznosu od 1.117.200,00 KM za 24.404 korisnika prosječno mjesečno i izdataka za dokup staža za neuposlone osobe koje ispunjavaju uvjete za dokup staža u iznosu od 121.411,00 KM za 46 osoba.

Plaće i naknade troškova uposlenim iznose 1.384.138,00 KM, od čega bruto plaće iznose 1.137.135,00 KM.

Broj uposlenih osoba na dan 30.06.2014. godine je 81 osoba. Tri uposlene osobe su pripravnici koji odrađuju pripravnički staž.

Doprinosi poslodavca i ostali doprinosi iznose 119.399,00 KM, a odnose se na zakonom propisane doprinose.

Izdaci za materijal i usluge iznose 579.170,00 KM. Odnose se na nabavku materijala i usluge nastale obavljanjem djelatnosti Službe.

Za poticaj upošljavanja utrošena su sredstva u iznosu od 162.760,00 KM. Odnose se na programe upošljavanja prema zaključenim ugovorima u 2013. godini i SSNESP programe.

Tekući grantovi iznose 8.000,00 KM, a odnose se na potpore pojedincima i neprofitnim organizacijama.

Sredstva planirana za kapitalne izdatke utrošena su u iznosu od 74.694,00 KM za nabavku opreme i rekonstrukciju i održavanje poslovne zgrade.

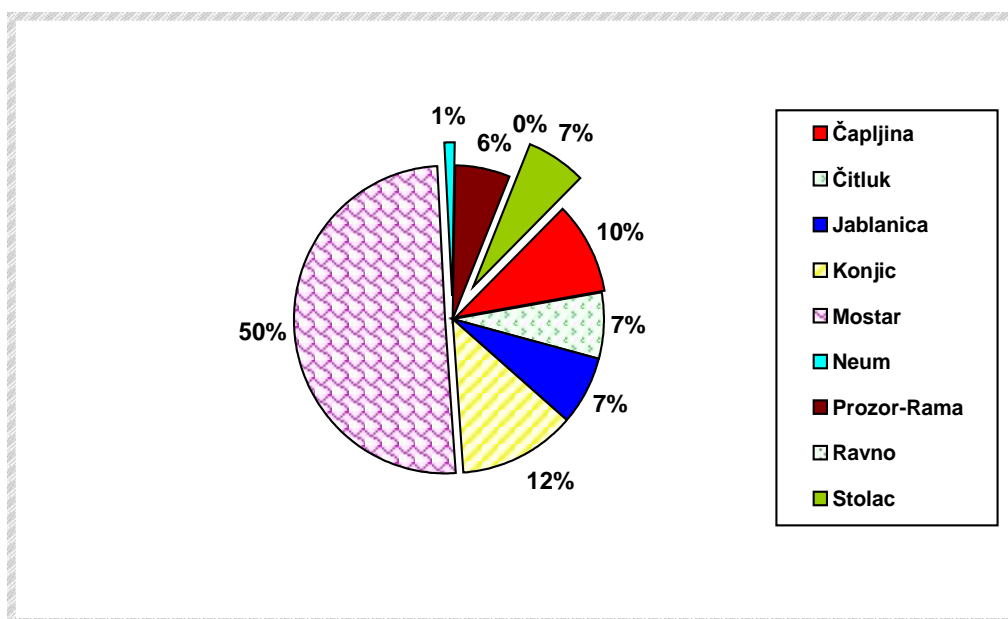
Ukupni prihodi i primici iznose 47,09% planiranih sredstava radi manjih primitaka iz Federalnog zavoda za zapošljavanje tj. nedostajućih sredstava za materijalno osiguranje neuposlenih osoba koja nisu uplaćena u ovom razdoblju i manje uplaćenih sredstava doprinosa za 2,56% u odnosu na planirana sredstva. Ostvareni prihodi i primici veći su u odnosu na isto razdoblje prethodne godine za 3,78% radi više uplaćenih doprinosa za 4,72% u odnosu na isto razdoblje prethodne god. i većih neporeznih prihoda.

Rashodi i izdaci iznose 51,56% planiranih sredstava i manji su u odnosu na isto razdoblje prethodne godine za 5,85% radi manjih izdataka za materijalno osiguranje neuposlenih osoba koji se odnose na razlike novčanih naknada razvojačenim braniteljima.

Veći rashodi i izdaci u odnosu na prihode i primitke razlog su deficita u iznosu od 565.384,00 KM. koji je u odnosu na isto razdoblje prethodne godine manji za 52,43%.

**PREGLED STANJA I FLUKTUACIJE NEZAPOSLENIH U RAZDOBLJU
I – VI 2014. GODINE**

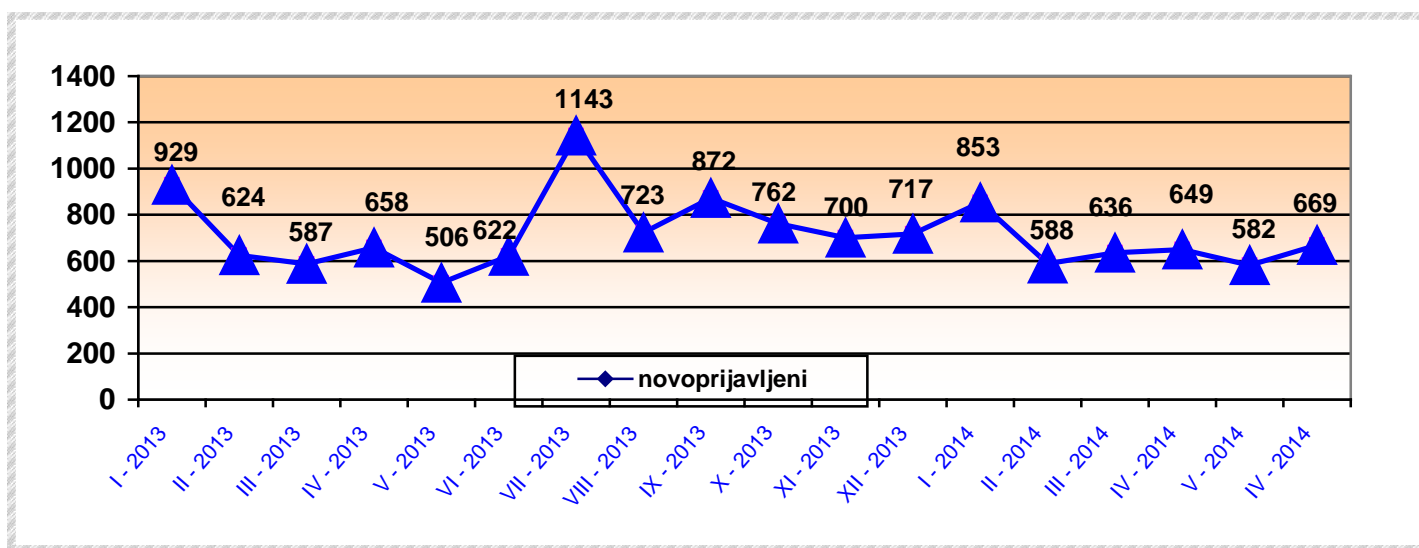
PODRUŽNICA	Stanje na dan 31.12.2013	I - VI 2014. GODINE				INDEKS 6 : 2
		broj novoprijav ljenih	brisani zbog zaposlenja	brisani ostali razlozi	Stanje 30. 06. 2013.	
1	2	3	4	5	6	7
ČAPLJINA	3179	485	342	157	3165	99,6
ČITLUK	2496	257	395	77	2281	91,4
JABLANICA	2257	249	160	65	2281	101,1
KONJIC	3929	647	298	181	4097	104,3
MOSTAR	16216	1953	1441	438	16290	100,5
NEUM	421	49	84	38	348	82,7
PROZOR -RAMA	1917	159	120	68	1888	98,5
RAVNO	32	4	0	1	35	109,4
STOLAC	2103	174	140	75	2062	98,1
UKUPNO	32550	3977	2980	1100	32447	99,7



GRAFIKON -1
UČEŠĆE NEZAPOSLENIH OSOBA PO OPĆINAMA NA DAN 30.06. 2014.

PREGLED
BROJA NOVOPRIJAVLJENIH OSOBA NA EVIDENCIJI ZAVODA
U RAZDOBLJU I – VI 2014. GODINE
- PO STUPNJU STRUČNOG OBRAZOVANJA -

PODRUŽNICA	Ukupno	od toga žena	PO STUPNJU STRUČNOG OBRAZOVANJA									
			1	2	3	4	5	61	62	71	72	8
ČAPLJINA	485	250	74	9	156	172	4	7	22	14	27	0
ČITLUK	257	144	27	0	80	93	0	2	11	19	25	0
JABLANICA	249	65	37	1	109	71	2	5	5	17	2	0
KONJIC	647	291	180	1	205	189	3	4	26	33	6	0
MOSTAR	1953	1000	198	5	490	784	5	57	81	206	127	0
NEUM	49	23	6	0	15	16	0	1	3	4	4	0
PROZOR -RAMA	159	73	28	1	56	42	1	5	3	6	17	0
RAVNO	4	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
STOLAC	174	83	23	1	56	54	1	2	11	19	7	0
UKUPNO	3977	1929	573	18	1168	1422	16	83	163	319	215	0



GRAFIKON -2
PREGLED NOVOPRIJAVLJENIH OSOBA NA EVIDENCIJU NEZAPOSLENIH PO MJESECI

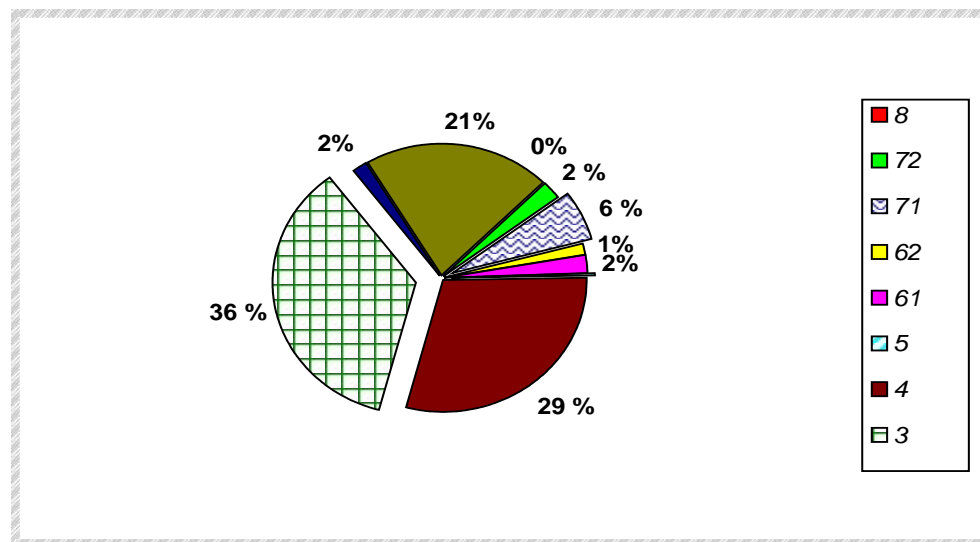
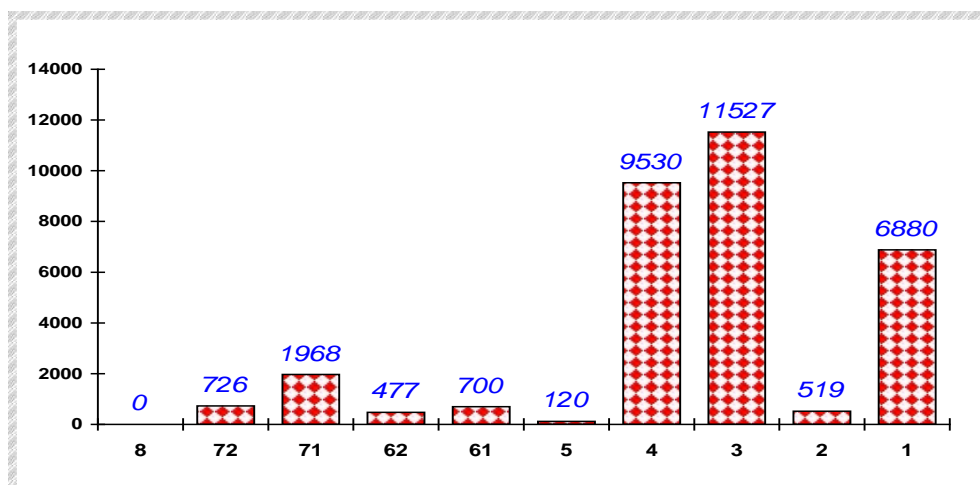
**PREGLED
NEZAPOSLENIH OSOBA NA EVIDENCIJU
NA DAN 30.06. 2014. GODINE**

- PO STUPNJU STRUČNOG OBRAZOVANJA I SPOLU -

PODRUŽNICA	UKUPNO		STUPANJ STRUČNOG OBRAZOVANJA									
			1	2	3	4	5	61	62	71	72	8
ČAPLJINA	Svega	3165	581	70	1202	981	16	77	55	107	76	0
	Žena	1630	310	34	533	540	2	59	32	67	53	0
ČITLUK	Svega	2281	301	23	981	712	1	53	39	81	90	0
	Žena	1209	175	14	447	384	0	40	29	55	65	0
JABLANICA	Svega	2281	479	49	925	614	7	27	19	151	10	0
	Žena	1083	278	21	317	338	0	15	8	101	5	0
KONJIC	Svega	4097	1484	28	1325	909	11	45	54	216	25	0
	Žena	2044	715	10	606	498	0	29	37	132	17	0
MOSTAR	Svega	16290	2936	289	5411	5266	79	412	248	1236	413	0
	Žena	8703	1710	173	2188	3000	4	290	141	894	303	0
NEUM	Svega	348	62	3	130	102	1	9	14	12	15	0
	Žena	166	25	2	62	52	0	3	8	5	9	0
PROZOR - RAMA	Svega	1888	530	31	749	392	1	41	21	62	61	0
	Žena	966	239	9	340	255	1	30	16	34	42	0
RAVNO	Svega	35	7	1	12	12	0	0	1	2	0	0
	Žena	12	2	1	3	5	0	0	0	1	0	0
STOLAC	Svega	2062	500	25	792	542	4	36	26	101	36	0
	Žena	1055	295	17	311	304	0	28	16	61	23	0
UKUPNO Hercegovačko- neretvanska županija/ kanton	Svega	32447	6880	519	11527	9530	120	700	477	1968	726	0
	Žena	16868	3749	281	4807	5376	7	494	287	1350	517	0

**NEZAPOSLENE OSOBE NA EVIDENCIJI NA DAN 30.06. 2014.
- PO STUPNJU STRUČNOG OBRAZOVANJA -**

<i>Stupanj stručnog obrazovanja</i>	<i>Broj radnika</i>	<i>Udio %</i>
8	0	0,0
72	726	2,2
71	1968	6,1
62	477	1,5
61	700	2,1
5	120	0,4
4	9530	29,4
3	11527	35,5
2	519	1,6
1	6880	21,2
UKUPNO	32447	100,0



GRAFIKON- 3

NEZAPOSLENE OSOBE PO STUPNJU STRUČNOG OBRAZOVANJA NA DAN 30.06.2014.god.

PREGLED
BROJA NEZAPOSLENIH OSOBA PO DUŽINI ČEKANJA NA ZAPOSLENJE I
STUPNJU STRUČNOG OBRAZOVANJA NA DAN 30.06.2014. GODINE

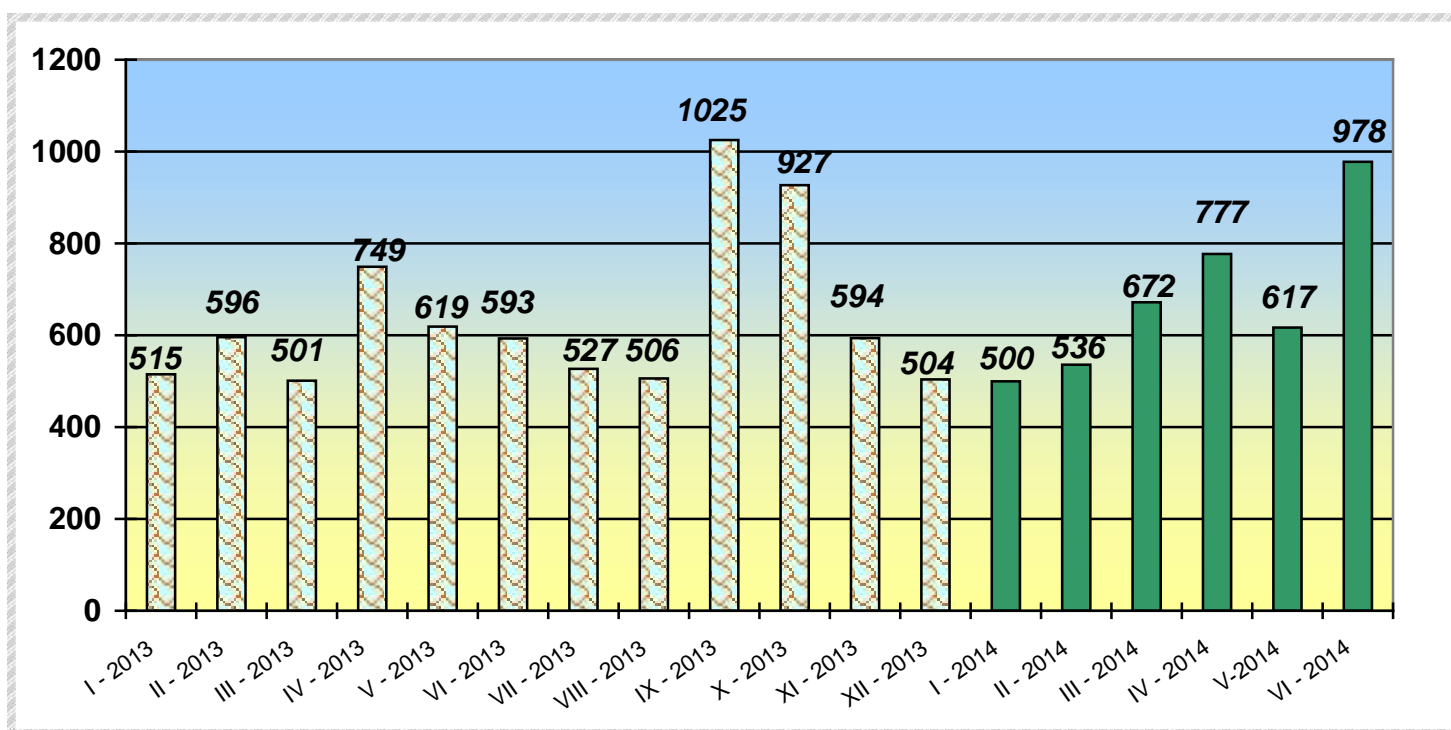
DUŽINA ČEKANJA	UKUPNO		STUPANJ STRUČNOG OBRAZOVANJA									
			1	2	3	4	5	61	62	71	72	8
Do 6 mjeseci	Svega	3538	538	15	1045	1264	12	71	145	290	158	0
	Žena	1722	261	7	403	615	0	48	84	189	115	0
6-9 mjeseci	Svega	1524	215	13	405	506	5	43	70	147	120	0
	Žena	778	100	7	152	262	1	26	39	102	89	0
9-12 mjeseci	Svega	1773	179	18	617	643	5	39	30	163	79	0
	Žena	837	87	5	221	301	1	30	18	116	58	0
12-18 mjeseci	Svega	2227	333	23	680	757	10	65	70	209	80	0
	Žena	1108	167	9	237	410	0	42	51	141	51	0
18-24 mjeseci	Svega	2318	297	9	794	762	1	43	46	239	127	0
	Žena	1209	165	6	321	411	0	33	26	159	88	0
2-3 godine	Svega	3364	618	37	1077	1043	8	88	69	319	105	0
	Žena	1697	328	18	413	528	1	66	43	223	77	0
3-5 godina	Svega	4238	819	70	1541	1314	9	104	35	304	42	0
	Žena	2211	483	37	652	700	1	72	20	218	28	0
5-7 godina	Svega	3306	771	65	1293	926	15	71	3	158	4	0
	Žena	1849	452	38	634	552	2	49	2	117	3	0
7-9 godina	Svega	3135	885	73	1281	752	9	56	5	67	7	0
	Žena	1499	399	34	503	482	0	36	3	37	5	0
Preko 9 godina	Svega	7024	2225	196	2794	1563	46	120	4	72	4	0
	Žena	3958	1307	120	1271	1115	1	92	1	48	3	0
UKUPNO	Svega	32447	6880	519	11527	9530	120	700	477	1968	726	0
	Žena	16868	3749	281	4807	5376	7	494	287	1350	517	0

PREGLED
BROJA NEZAPOSLENIH OSOBA PO STAROSNOJ DOBI
I STUPNJU STRUČNOG OBRAZOVANJA
NA DAN 30.06. 2014. GODINE

STAROSNA DOB	UKUPNO		STUPANJ STRUČNOG OBRAZOVANJA									
			1	2	3	4	5	61	62	71	72	8
15-19 godina	Svega	841	84	7	525	225	0	0	0	0	0	0
	Žena	319	38	0	176	105	0	0	0	0	0	0
20-24 godina	Svega	3758	161	51	1390	1897	1	2	118	110	28	0
	Žena	1509	62	20	464	759	0	1	84	95	24	0
25-29 godina	Svega	5167	300	37	1357	1696	0	102	285	744	646	0
	Žena	2830	136	16	604	844	0	70	172	528	460	0
30-34 godina	Svega	4201	458	32	1616	1220	5	171	50	625	24	0
	Žena	2266	203	7	767	689	1	133	18	434	14	0
35-39 godina	Svega	3597	850	30	1392	948	1	140	11	211	14	0
	Žena	1942	460	19	623	578	1	101	7	141	12	0
40-44 godina	Svega	3233	1030	52	1227	771	1	69	7	71	5	0
	Žena	1829	526	29	620	553	0	50	5	42	4	0
45-49 godina	Svega	3583	980	61	1445	993	3	43	4	51	3	0
	Žena	2057	540	35	692	719	1	33	1	33	3	0
50-54 godina	Svega	3442	1067	70	1093	1077	22	60	1	49	3	0
	Žena	1860	642	49	373	722	1	43	0	30	0	0
55-59 godina	Svega	2987	1227	105	957	522	51	56	1	67	1	0
	Žena	1444	703	64	303	313	1	31	0	29	0	0
60-64 godina	Svega	1546	673	70	503	172	34	54	0	38	2	0
	Žena	771	411	39	182	89	2	31	0	17	0	0
65 i više	Svega	92	50	4	22	9	2	3	0	2	0	0
	Žena	41	28	3	3	5	0	1	0	1	0	0
UKUPNO	Svega	32447	6880	519	11527	9530	120	700	477	1968	726	0
	Žena	16868	3749	281	4807	5376	7	494	287	1350	517	0

**PREGLED
BROJA BRISANIH SA EVIDENCIJE
U RAZDOBLJU I – VI 2014. GODINE
- PO STUPNJU STRUČNOG OBRAZOVANJA -**

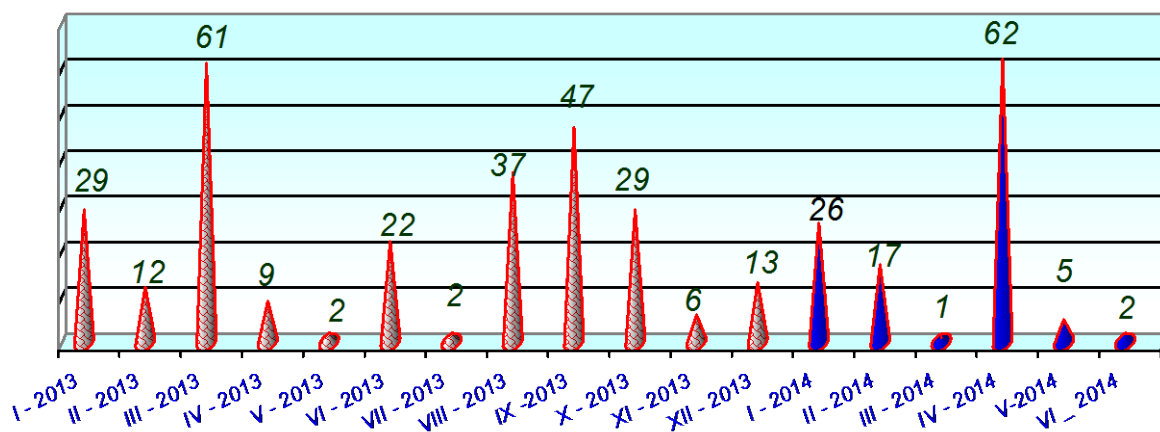
PODRUŽNICA	SVEGA	od toga žena	STUPANJ STRUČNOG OBRAZOVANJA									
			1	2	3	4	5	61	62	71	72	8
ČAPLJINA	499	278	76	6	158	159	6	11	26	16	41	0
ČITLUK	472	246	32	1	173	181	1	6	11	29	38	0
JABLANICA	225	86	30	7	81	75	4	5	2	21	0	0
KONJIC	479	144	108	3	170	123	1	8	12	46	8	0
MOSTAR	1879	892	169	21	576	716	14	49	48	199	87	0
NEUM	122	67	18	1	52	32	0	2	3	5	9	0
PROZOR-RAMA	188	82	39	2	64	42	1	7	6	15	12	0
RAVNO	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
STOLAC	215	85	26	1	96	59	1	3	4	20	5	0
UKUPNO	4080	1881	498	42	1371	1387	28	91	112	351	200	0



**GRAFIKON-4
BROJ BRISANIH OSOBA SA EVIDENCIJE PO MJESECIMA**

**PREGLED
BROJA POTREBA ZA RADNICIMA U RAZDOBLJU
I - VI 2014. GODINE
- PO STUPNJU STRUČNOG OBRAZOVANJA -**

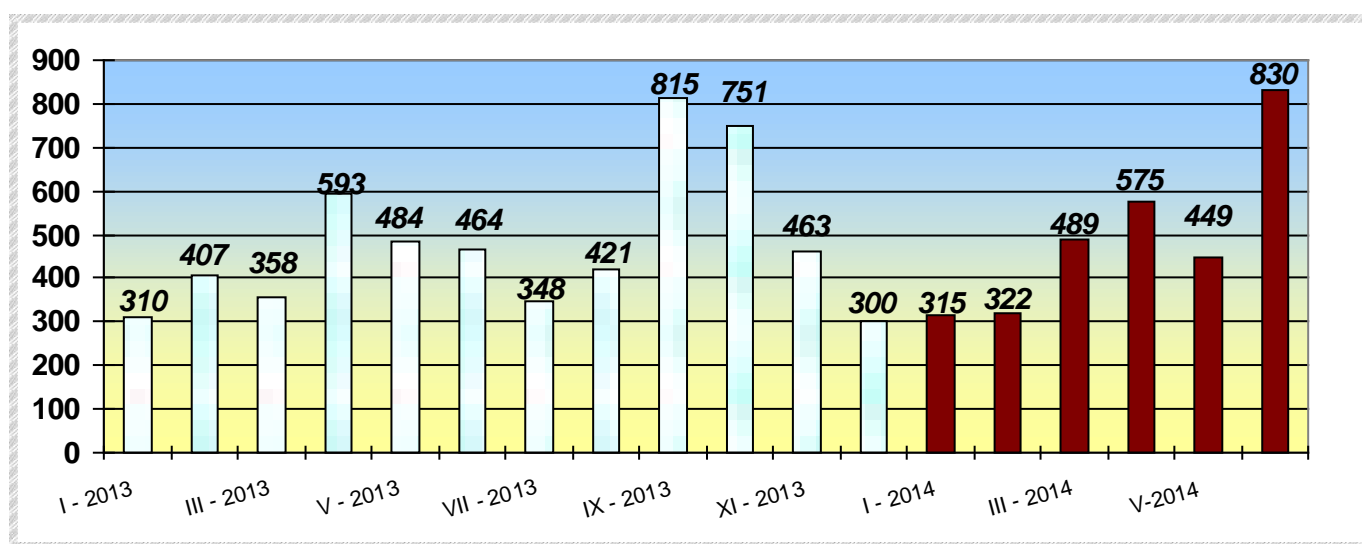
PODRUŽN.	Svega iskazane potrebe	od toga		STUPANJ STRUČNOG OBRAZOVANJA									
		Neodređ	Određen	1	2	3	4	5	61	62	71	72	8
ČAPLJINA	4	1	3	3	0	0	1	0	0	0	0	0	0
ČITLUK	9	9	0	0	0	2	0	0	5	0	1	1	0
JABLANICA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
KONJIC	56	3	53	2	7	34	6	0	1	4	2	0	0
MOSTAR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
NEUM	13	3	10	0	0	5	4	0	0	1	1	2	0
PROZOR- RAMA	15	15	0	0	0	10	0	0	1	0	3	1	0
RAVNO	16	1	15	0	1	0	3	0	0	0	12	0	0
STOLAC	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
UKUPNO	113	32	81	5	8	51	14	0	7	5	19	4	0



**GRAFIKON -5
BROJ ISKAZANIH POTREBA ZA RADNICIMA PO MJESECIMA**

PREGLED
BROJA OSOBA KOJE SU SE ZAPOSILE SA EVIDENCIJE
U RAZDOBLJU I – VI 2014. GODINE

PODRUŽNICA	Ukupno	od toga žena	PO STUPNJU STRUČNOG OBRAZOVANJA									
			1	2	3	4	5	61	62	71	72	8
ČAPLJINA	342	208	36	4	100	125	3	8	18	10	38	0
ČITLUK	395	211	20	1	149	153	1	5	9	24	33	0
JABLANICA	160	65	18	0	63	57	2	4	0	16	0	0
KONJIC	298	94	43	0	119	82	0	3	8	38	5	0
MOSTAR	1441	709	74	5	406	597	8	39	43	182	87	0
NEUM	84	51	11	1	36	23	0	1	2	3	7	0
PROZOR -RAMA	120	56	17	0	38	33	1	5	3	13	10	0
RAVNO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
STOLAC	140	60	7	0	59	50	0	3	0	16	5	0
UKUPNO	2980	1454	226	11	970	1120	15	68	83	302	185	0



GRAFIKON 6
BROJ ZAPOSLENIH OSOBA SA EVIDENCIJE PO MJESECIMA

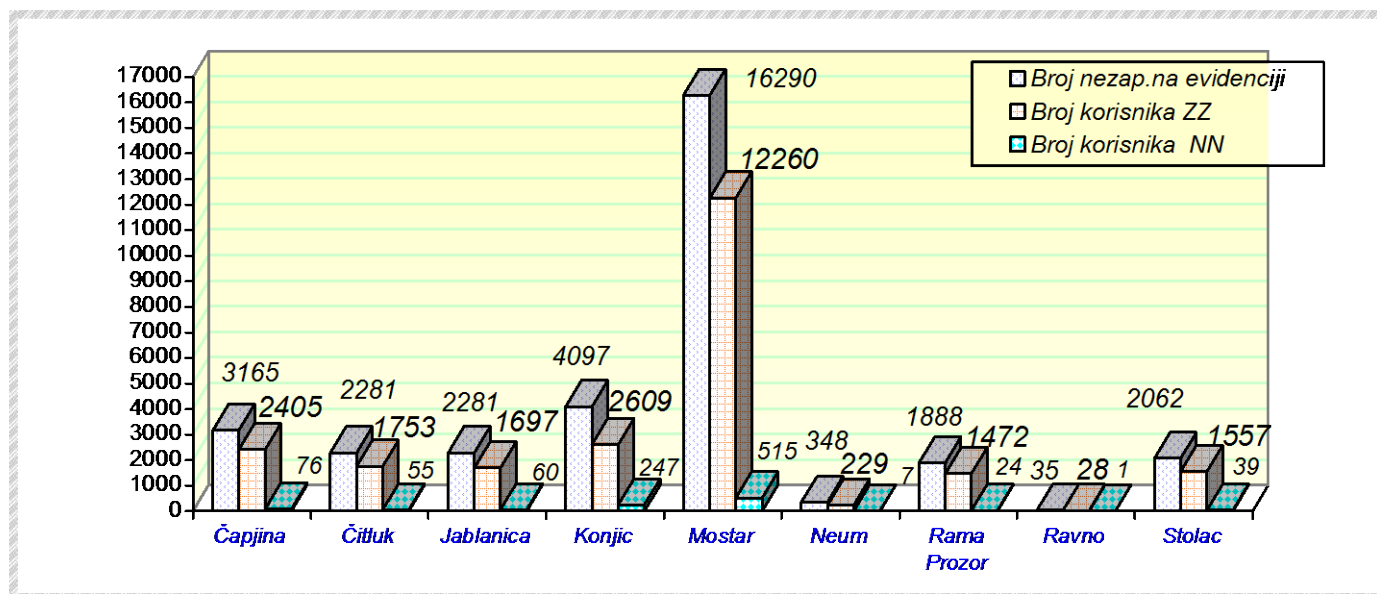
**PREGLED
BROJA PRESTANKA RADNOG ODNOSA
U RAZDOBLJU I - VI 2014. GODINE**

- PO STUPNJU STRUČNOG OBRAZOVANJA -

<i>PODRUŽNICA</i>	<i>Ukupno</i>	<i>od toga žena</i>	<i>P O S T U P N J U S T R U Č N O G O B R A Z O V A N J A</i>									
			<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>61</i>	<i>62</i>	<i>71</i>	<i>72</i>	<i>8</i>
<i>ČAPLJINA</i>	<i>307</i>	<i>161</i>	<i>41</i>	<i>6</i>	<i>108</i>	<i>123</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>7</i>	<i>0</i>
<i>ČITLUK</i>	<i>174</i>	<i>94</i>	<i>16</i>	<i>0</i>	<i>61</i>	<i>68</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>15</i>	<i>12</i>	<i>0</i>
<i>JABLANICA</i>	<i>168</i>	<i>41</i>	<i>28</i>	<i>0</i>	<i>79</i>	<i>46</i>	<i>1</i>	<i>5</i>	<i>1</i>	<i>8</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>KONJIC</i>	<i>424</i>	<i>183</i>	<i>116</i>	<i>0</i>	<i>173</i>	<i>112</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>2</i>	<i>13</i>	<i>1</i>	<i>0</i>
<i>MOSTAR</i>	<i>1303</i>	<i>634</i>	<i>114</i>	<i>2</i>	<i>393</i>	<i>553</i>	<i>3</i>	<i>48</i>	<i>20</i>	<i>129</i>	<i>41</i>	<i>0</i>
<i>NEUM</i>	<i>39</i>	<i>16</i>	<i>5</i>	<i>0</i>	<i>14</i>	<i>12</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>2</i>	<i>0</i>
<i>PROZOR –RAMA</i>	<i>100</i>	<i>46</i>	<i>20</i>	<i>1</i>	<i>40</i>	<i>29</i>	<i>1</i>	<i>3</i>	<i>0</i>	<i>2</i>	<i>4</i>	<i>0</i>
<i>RAVNO</i>	<i>2</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>2</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>STOLAC</i>	<i>91</i>	<i>41</i>	<i>15</i>	<i>0</i>	<i>33</i>	<i>29</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>2</i>	<i>9</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>UKUPNO</i>	<i>2608</i>	<i>1216</i>	<i>355</i>	<i>9</i>	<i>901</i>	<i>974</i>	<i>13</i>	<i>69</i>	<i>34</i>	<i>186</i>	<i>67</i>	<i>0</i>

**PREGLED BROJA KORISNIKA ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I
NOVČANE NAKNADE NA EVIDENCIJI
- NA DAN 30.06.2014. GODINE -**

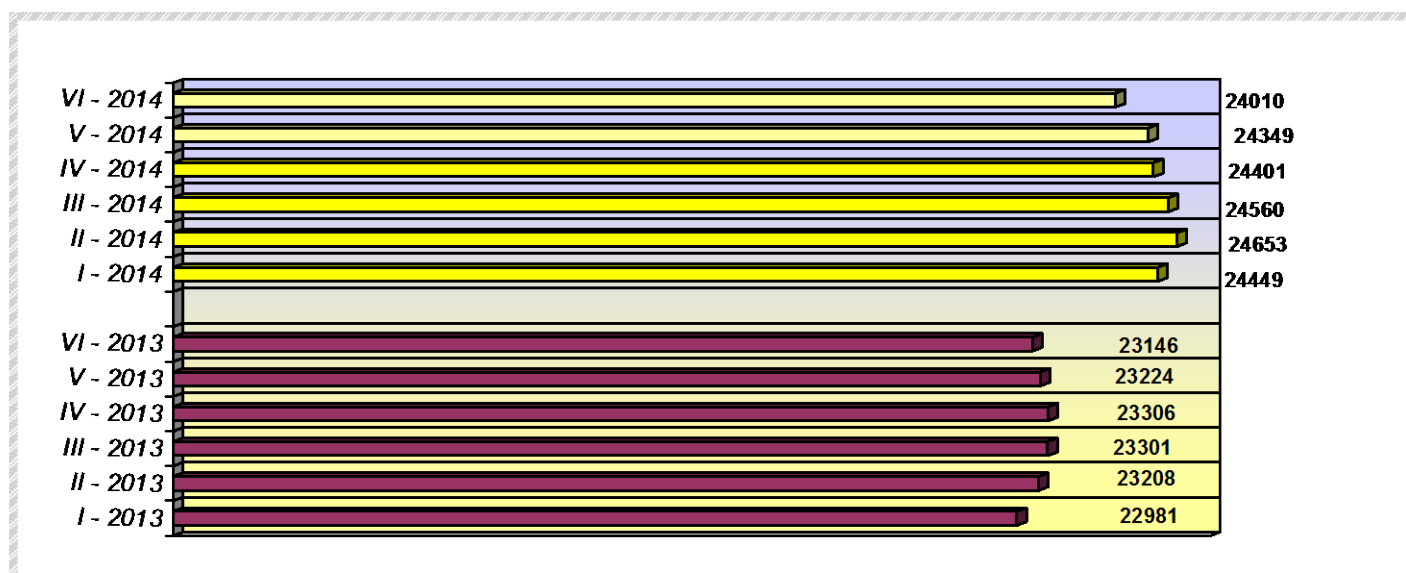
<i>PODRUŽNICA</i>	<i>BROJ NEZAPOSLENIH OSOBA NA DAN 30.06.2014.</i>	<i>BROJ KORISNIKA ZDRAVSTVENE ZAŠTITE</i>	<i>BROJ KORISNIKA NOVČANE NAKNADE</i>
<i>ČAPLJINA</i>	3165	2405	76
<i>ČITLUK</i>	2281	1753	55
<i>JABLANICA</i>	2281	1697	60
<i>KONJIC</i>	4097	2609	247
<i>MOSTAR</i>	16290	12260	515
<i>NEUM</i>	348	229	7
<i>PROZOR -RAMA</i>	1888	1472	24
<i>RAVNO</i>	35	28	1
<i>STOLAC</i>	2062	1557	39
<i>UKUPNO</i>	32447	24010	1024



**GRAFIKON-7
BROJ KORISNIKA ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I NOVČANE NAKNADE
PO OPĆINAMA NA DAN 30.06.2014. GODINE**

**PREGLED BROJA KORISNIKA ZDRAVSTVENE ZAŠTITE
NA EVIDENCIJI NA DAN 30.06. 2014. GODINE
- PO STUPNJU STRUČNOG OBRAZOVANJA -**

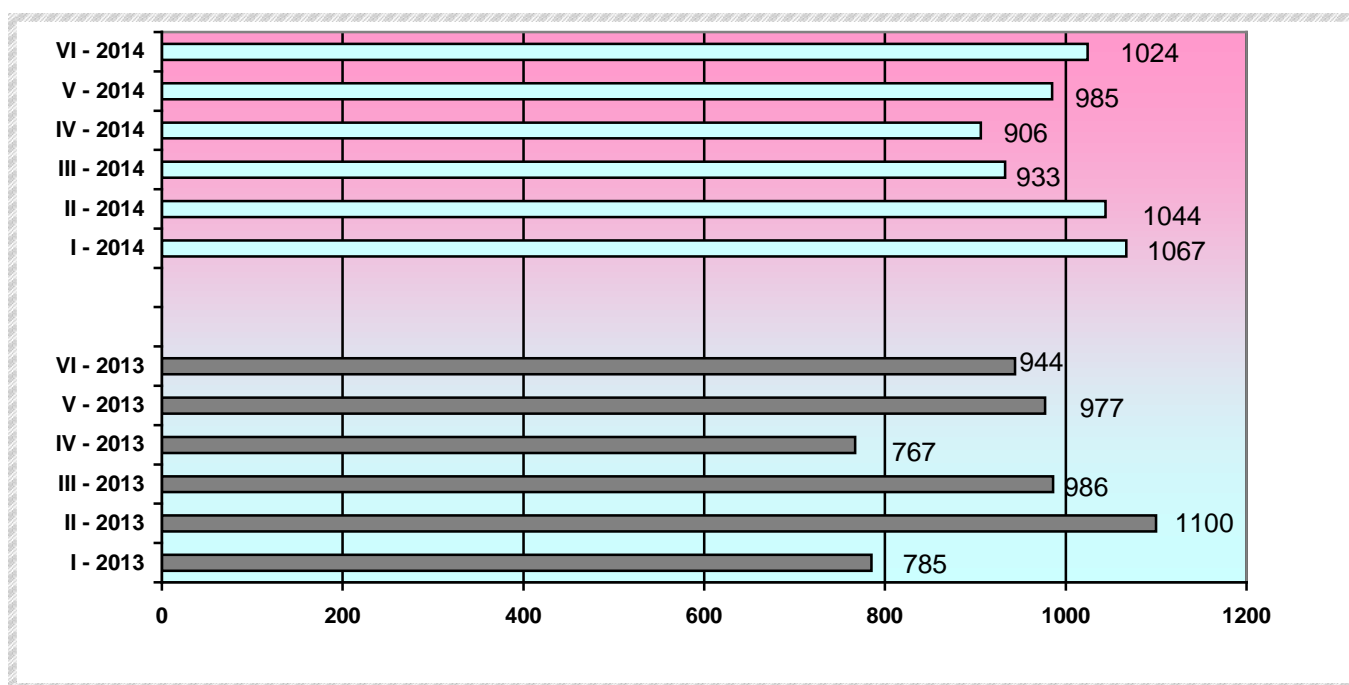
<i>PODRUŽNICA</i>	<i>Ukupno</i>	<i>Od toga žena</i>	<i>P O S T U P N J U S T R U Č N O G O B R A Z O V A N J A</i>									
			<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>61</i>	<i>62</i>	<i>71</i>	<i>72</i>	<i>8</i>
<i>ČAPLJINA</i>	<i>2405</i>	<i>1244</i>	<i>381</i>	<i>46</i>	<i>937</i>	<i>765</i>	<i>9</i>	<i>66</i>	<i>43</i>	<i>90</i>	<i>68</i>	<i>0</i>
<i>ČITLUK</i>	<i>1753</i>	<i>906</i>	<i>159</i>	<i>9</i>	<i>749</i>	<i>588</i>	<i>0</i>	<i>51</i>	<i>34</i>	<i>75</i>	<i>88</i>	<i>0</i>
<i>JABLANICA</i>	<i>1697</i>	<i>762</i>	<i>312</i>	<i>36</i>	<i>692</i>	<i>462</i>	<i>7</i>	<i>24</i>	<i>17</i>	<i>137</i>	<i>10</i>	<i>0</i>
<i>KONJIC</i>	<i>2609</i>	<i>1178</i>	<i>808</i>	<i>18</i>	<i>902</i>	<i>596</i>	<i>9</i>	<i>32</i>	<i>45</i>	<i>179</i>	<i>20</i>	<i>0</i>
<i>MOSTAR</i>	<i>12260</i>	<i>5957</i>	<i>1941</i>	<i>190</i>	<i>4175</i>	<i>3963</i>	<i>65</i>	<i>312</i>	<i>204</i>	<i>1046</i>	<i>364</i>	<i>0</i>
<i>NEUM</i>	<i>229</i>	<i>107</i>	<i>35</i>	<i>3</i>	<i>92</i>	<i>65</i>	<i>0</i>	<i>5</i>	<i>8</i>	<i>9</i>	<i>12</i>	<i>0</i>
<i>PROZOR -RAMA</i>	<i>1472</i>	<i>718</i>	<i>425</i>	<i>23</i>	<i>594</i>	<i>271</i>	<i>1</i>	<i>35</i>	<i>18</i>	<i>50</i>	<i>55</i>	<i>0</i>
<i>RAVNO</i>	<i>28</i>	<i>10</i>	<i>7</i>	<i>1</i>	<i>10</i>	<i>9</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>STOLAC</i>	<i>1557</i>	<i>754</i>	<i>354</i>	<i>15</i>	<i>593</i>	<i>422</i>	<i>3</i>	<i>30</i>	<i>24</i>	<i>84</i>	<i>32</i>	<i>0</i>
<i>UKUPNO</i>	<i>24010</i>	<i>11636</i>	<i>2124</i>	<i>167</i>	<i>3332</i>	<i>3807</i>	<i>4</i>	<i>376</i>	<i>238</i>	<i>1133</i>	<i>455</i>	<i>0</i>



**GRAFIKON - 8
BROJ KORISNIKA ZDRAVSTVENE ZAŠTITE PO MJESECIMA**

**PREGLED BROJA KORISNIKA NOVČANE NAKNADE
I DRUGIH PRAVA NA DAN 30. 06. 2014 . GODINE
--PO STUPNJU STRUČNOG OBRAZOVANJA -**

Podružnica	Ukupno	KORIŠTENJA PRAVA					
	Žena	Novčana naknada iz RO	Novčana naknada iz inozemstva	Novčana naknada za razvojacene branitelje	Produljena novčana naknada	MIO	Osiguranje u sluc.nesrece na poslu i profesionalno oboljenje
ČAPLJINA	3165	76	0	0	0	0	0
	1630	29	0	0	0	0	0
ČITLUK	2281	55	0	0	0	0	0
	1209	33	0	0	0	0	0
JABLANICA	2281	60	0	0	0	1	0
	1083	15	0	0	0	1	0
KONJIC	4097	246	0	0	1	1	0
	2044	121	0	0	0	1	0
MOSTAR	16290	515	0	0	0	7	0
	8703	216	0	0	0	5	0
NEUM	348	7	0	0	0	0	0
	166	4	0	0	0	0	0
PROZOR- RAMA	1888	24	0	0	0	0	0
	966	9	0	0	0	0	0
RAVNO	35	1	0	0	0	0	0
	12	0	0	0	0	0	0
STOLAC	2062	39	0	0	0	0	0
	1055	20	0	0	0	0	0
UKUPNO	32447	1023	0	0	1	9	0
	16868	447	0	0	0	7	0



**GRAFIKON - 9
BROJ KORISNIKA NOVČANE NAKNADE PO MJESECIMA**

PREGLED BROJA RAZVOJAČENIH BRANITELJA, ČLANOVA OBITELJI POGINULIH
ILI NESTALIH BOJOVNIKA DOMOVINSKOG RATA I DR.
NA DAN 30.06. 2014. GODINE

PODRUŽNICA		RAZVOJAČE NI BRANITELJI	ČLANOVI		UKUPNO INVALIDA	Od toga: RATNI VOJNI INVALIDI	OSOBE SA FAKTOROM OTEŽANE ZAPOŠLJIVOSTI
			Poginulog	Nestalog			
ČAPLJINA	Ukupn	473	9	30	52	29	8
	Žena	71	5	19	12	2	1
ČITLUK	Ukupn	435	0	0	12	0	5
	Žena	192	0	0	3	0	1
JABLANICA	Ukupn	377	40	100	31	7	5
	Žena	36	10	40	9	1	0
KONJIC	Ukupn	928	29	30	56	39	0
	Žena	100	16	11	5	0	0
MOSTAR	Ukupn	2408	439	260	509	148	218
	Žena	326	245	153	160	4	81
NEUM	Ukupn	51	0	0	3	0	2
	Žena	2	0	0	1	0	1
PROZOR- RAMA	Ukupn	366	14	4	44	23	41
	Žena	31	4	3	7	0	14
RAVNO	Ukupn	7	0	0	2	0	1
	Žena	1	0	0	0	0	0
STOLAC	Ukupn	386	11	41	20	4	10
	Žena	33	7	21	7	0	5
UKUPNO:	Ukup	5431	542	465	729	250	290
	Žena	792	287	247	204	7	103

