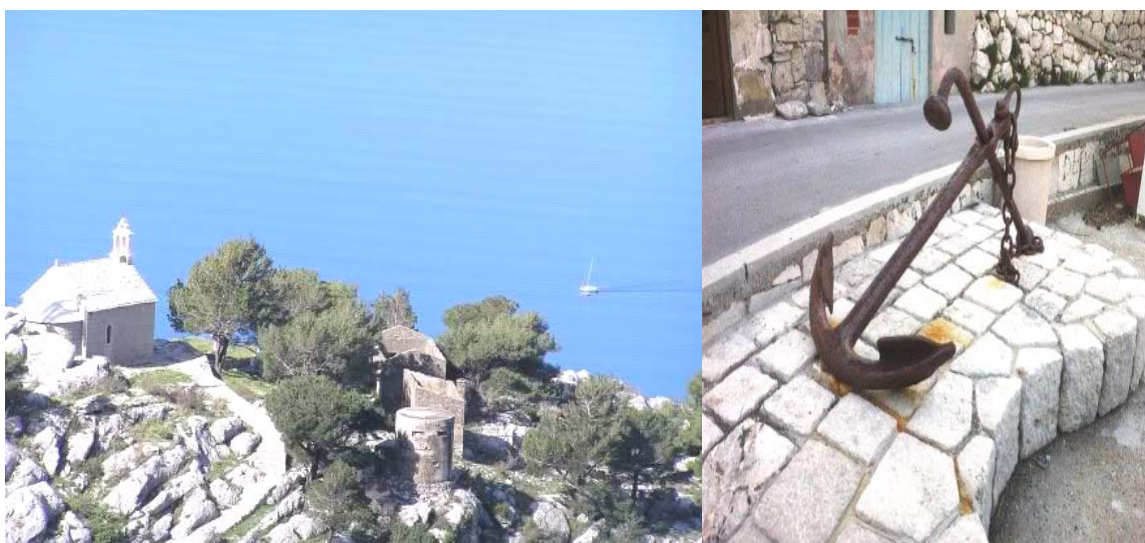


IZVJEŠTAJ



o radu Službe za zapošljavanje HNŽ/HNK

M o s t a r

u razdoblju I – VI 2012. godine

Mostar, juli 2012. godine

U izvještajnom periodu I – VI 2012. godine središnja Služba za zapošljavanje HNŽ/HNK Mostar je na osnovu vlastitih podataka i podataka biroa po općinama, podataka odjela privrede općinskih vijeća, podataka Fonda penzijsko-invalidskog osiguranja i statističkih podataka sačinila Izvještaj o radu Službe za zapošljavanje Hercegovačko-neretvanske županije-kantona Mostar za 2011. godinu, kao i Izvještaj o materijalno-finansijskom poslovanju Službe u 2011. godini.

U posmatranom periodu privremeni Upravni odbor Službe za zapošljavanje HNŽ/HNK Mostar održalo je dvije sjednice na kojima je: usvojen Izvještaj o radu Službe za 2011. godinu, Izvještaj o materijalno-finansijskom poslovanju Službe u 2011. godini i Izvještaj o popisu sredstava i izvora sredstava u Službi.

U ovom periodu Vlada Hercegovačko-neretvanskog kantona imenovala je novi Upravni odbor Službe za period od četiri godine.

Upravni odbor u novom sastavu održalo je dvije sjednice na kojima je: razmatrano Izvješće o reviziji finansijskih izvještaja Službe za 2011. godinu, usvojen Program mjera za realizaciju preporuka Ureda za reviziju institucija F BiH u cilju otklanjanja nepravilnosti koje su identificirane u revizijskom izvještaju za 2011. godinu i donesen je Program mjera štednje u Službi po prijedlogu Skupštine HNŽ/K.

Proces provođenja mjera aktivne politike zapošljavanja u ovom periodu je doveden u pitanje, kako zbog recesije i globalne ekonomske krize, tako i zbog socijalnih davanja posebno onih utvrđenih Zakonom o pravima demobilisanih boraca i članova njihovih porodica, koja, i nakon stavljanja van snage ovog Zakona, još opterećuje stabilno poslovanje Službe.

U ovom periodu štampano je šest brojeva «Statističkog biltena» i dva broja internog glasnika „Zapošljavanje – informativni pregled“.

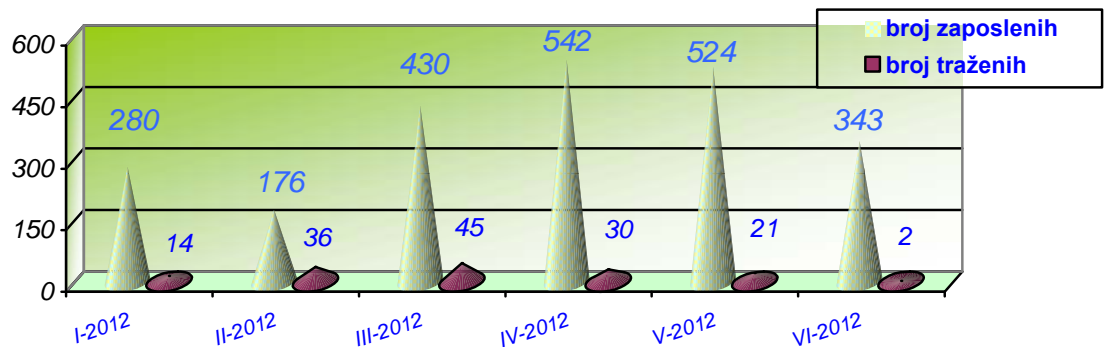
Najvažniji poslovi Službe realizovani u ovom periodu odnose se na sljedeće:

1. Posredovanje u zapošljavanju

Preduzeća su tokom prvog polugodišta na osnovu prijava potreba za radnicima iskazala potrebe za 148 radnika, što je 38% manje nego za isti period prošle godine. Na neodređeno vrijeme iskazane su potrebe za 132 radnika ili 89% od ukupno iskazanih potreba.

U ovom periodu sa evidencije je brisano zbog zaposlenja 2.295 osoba, od čega 1.219 žena. U odnosu na isti period prošle godine to je više za 11 %.

Kretanje broja iskazanih potreba i ukupno zaposlenih u periodu I - VI 2012.godine



Istovremeno je evidentirano 2.298 prestanaka radnog odnosa, što je za 20% više nego u istom periodu prošle godine.

Aktivnosti u svezi posredovanja pri zapošljavanju provođene su u okviru redovnih zadataka Službe predviđenih Statutom i Programom rada za 2012. godinu.

Održavali su se redovni kontakti sa biroima u cilju međumjesnog posredovanja na zahtjeve poslodavaca koji svoje zahtjeve za radnom snagom ne mogu zadovoljiti na području biroa na kojem obavljaju svoju djelatnost. Služba je po takvim zahtjevima davala razne podatke, listinge nezaposlenih osoba za različita zanimanja kao i druge informacije potrebne za zadovoljenje potreba poslodavca za radnom snagom.

U okviru međudržavnog posredovanja, Služba održava redovne kontakte i razmjenjuje informacije sa Agencijom za rad i zapošljavanje BiH u vezi zapošljavanja u inostranstvu.

Zbog ekonomske recesije i teškog stanja u oblasti zapošljavanja u zemlji i okruženju, u ovom periodu nije bilo posredovanja Agencije za zapošljavanje u inostranstvu.

U izravnim kontaktima Službe i Adriatic Luxury iz Dubrovnika uspostavljena je saradnja u zapošljavanju sezonskih radnika na poslovima konobara, kuhara, sobarica, čistačica i sl.

Na zahtjev ovog poslodavca, Služba je organizovala i pozvala nezaposlene zainteresovane osobe sa kojima su obavljani razgovori i intervjui. Očekuje se povratna informacija o učinku zapošljavanja.

U cilju praćenja odobrenih sredstava za sufinansiranje zapošljavanja, podružnice – biroi su redovno dostavljali izvještaje o poštivanju preuzetih obaveza po osnovu odobrenih sredstava, na osnovu kojih su preduzimate daljnje radnje predviđene ugovorom.

Redovno su dostavljani razni podaci nadležnim institucijama kantona, općina kao i međunarodnim organizacijama koje se bave problematikom zapošljavanja.

Aktivne mjere u zapošljavanju

U prvom polugodištu tekuće godine, Služba je radila na praćenju i kontroli zaključenih ugovora sa korisnicima sredstava po javnim pozivima iz 2011. godine, te dostavi izvještaja raznim institucijama o realizovanim programima tržišta rada iz ranijeg perioda. Završene su i aktivnosti na zaključenju ugovora sa poslodavcima koji su zbog raznih okolnosti preneseni u 2012. godinu.

Provođenje aktivnih mjera u zapošljavanju u 2012. godini se ne provodi u skladu sa usvojenim Programom rada Službe za 2012. godinu. Ovim programom se obuhvaćaju mjere i aktivnosti na realizaciji programa tržišta rada u skladu sa Zakonom o posredovanju u zapošljavanju, Strategijom zapošljavanja u FBiH 2009-2013 i Akcionim planom zapošljavanja u FBiH za period 2010-2013 godine.

Prioritetni ciljevi u Strategiji i Akcionom planu su smanjenje dugoročno nezaposlenih i drugih teško zapošljivih osoba, odnosno povećanje zaposlenosti ovih kategorija nezaposlenih. Iako se očekivalo, još nema znakova prevladavanja recesije i globalne ekonomske krize, što utječe na pad ekonomskih aktivnosti i negativan uticaj u oblasti zapošljavanja.

Sve navedeno se odrazilo i na poslovanje Službe za zapošljavanje HNŽ/K, te su zbog manjih prihoda reducirane mjere aktivne politike zapošljavanja.

Proces sufinansiranja zapošljavanja je doveden u pitanje i zbog socijalnih davanja, posebno onih utvrđenih Zakonom o pravima demobilisanih boraca i članova njihovih porodica, koja, i nakon stavljanja van snage ovog Zakona, još opterećuju stabilno poslovanje Službe.

Na osnovu navedenog, realizacija programskih aktivnosti je bila u izravnoj zavisnosti o raspoloživim finansijskim sredstvima Službe, Federalnog zavoda za zapošljavanje i drugih izvora. U nedostatku sredstava, u prvom polugodištu se provodio samo Projekt podrške mrežama za socijalnu sigurnost i zapošljavanje (SSNEP), koji zajednički finansiraju PIU SESER i Federalni zavod za

zapošljavanje. Programi koje finansira Služba i Federalni zavod za zapošljavanje su izostali u ovom periodu, zbog nedostatka finansijskih sredstava.

U izvještajnom periodu, iz sredstava ovog projekta, sufinansirano je:

- Zapošljavanje 64 nezaposlene osobe kod poslodavaca (utrošena sredstva iznose 140.800,00 KM)
- Samozapošljavanje 22 nezaposlene osobe (utrošena sredstva iznose 48.450,00 KM)
- Programima raznih obuka (prekvalifikacija, dokvalifikacija i stručna osposobljavanja) obuhvaćeno je 19 nezaposlenih osoba (utrošena sredstva iznose 18.530,00 KM).

Učinak zapošljavanja po ovom programu je 86 novozaposlenih osoba, s tim što je 19 osoba kroz programe dodatne obuke steklo nova znanja i vještine, te su time poboljšali svoj položaj na tržištu rada.

Realizacija ovog projekta će se nastaviti i drugom polugodištu tekuće godine, i nadamo se da ćemo do kraja godine u potpunosti ispuniti planirani broj od 200 osoba koje će biti obuhvaćene ovim programom.

Također, zvanično smo obaviješteni od strane Federalnog zavoda za zapošljavanje da će u narednom periodu početi i realizacija programa po nazivom „Prilika za sve“, i da su za našu Službu po ovom programu osigurana sredstva u iznosu od 762.425,00 KM. Bit će obuhvaćeno oko 250 nezaposlenih osoba, što će znatno poboljšati rezultate provođenja mjera aktivne politike zapošljavanje u tekućoj godini.

Centar za informiranje, savjetovanje i obuku (CISO)

Kraj 2011.godine i početak 2012. godine bio je obilježen završetkom prvog i početkom drugog ciklusa ECDL obuka i obuka iz engleskog jezika. Ukupan broj korisnika koji su položili tečajeve je 103. Kursevi su trajali u vremenskom periodu od dva mjeseca, odnosno osam sedmica. U tom periodu korisnici su stekli osnovna znanja iz informatike, te srednji stepen znanja iz engleskog jezika. Partneri u izvođenju navedenih obuka su UNDP i BHM Zenica. Kraj obuke obilježen je svečanom dodjelom certifikata uspješnim polaznicima koja se održala u prostorijama Službe za zapošljavanje HNŽ/K Mostar.

Uz aktivnosti vezane za prikupljanje kandidata za obuke CISO centar je provodio svoje svakodnevne aktivnosti :

- Dnevno ažuriranje i objavljivanje oglasa iz dnevnih novina, časopisa i sa internet izvora, te njihovo prosljeđivanje u ostalih 9 podružnica Službe HNŽ/K elektronskim putem;
- Izrada individualnog plana zapošljavanja za svakog klijenta – ukupno 107 individualnih planova zapošljavanja;
- Pomoć pri povezivanju klijenata sa potencijalnim poslodavcem;

- Koordinacija aktivnosti sufinansiranja zapošljavanja korisnika usluga CISO centra;
- Identifikacija potreba za dokvalifikacijom i prekvalifikacijom klijenata CISO-a.

Od dodatnih aktivnosti CISO centar je provodio sljedeće:

- Radionice „Pisanje životopisa,, i „Razgovor sa poslodavcem“;
- Izrada letaka za završne razrede srednjih škola;
- Masovno profesionalno informisanje u srednjim školama ;
- Individualna profesionalna orijentacija i savjetovanje.

Ukupan broj škola u kojima je održano profesionalno informisanje je 29 srednjih škola na području HNŽ/K od čega je 11 učenika prošlo testiranje i savjetovanje za profesionalnu orijentaciju.

U martu 2012. godine (29. 03. 2012.god) radnice CISO centra učestvovala su na Međunarodnoj konferenciji „MUN UWC“ u organizaciji Koledža ujedinjenog svijeta u Mostaru. Konferencija je trajala tri dana i prvenstveno je bila namijenjena učenicima srednjih škola. Tokom tri dana Konferencije učesnici su prošli kroz rad u pet MUN odbora (Vijeće sigurnosti, Vijeće za ljudska prava, Vijeće za ekonomsko-društvena pitanja, Vijeće za zaštitu okoliša) raspravljali o nizu pitanja.

18. aprila 2012. godine CISO centar u Mostaru posjetili su predstavnici ureda UNV iz Sarajeva. U sklopu te posjete radnice CISO centra zajedno sa navedenim gostima prisustvovala su Promociji programa Aktivni građani u OKC Abrašević u Mostaru. Tom prilikom uspješnim Motivatorima dodijeljeni su certifikati te najavljene odobrene akcije istih. Prisutnima se između ostalih obratio gradonačelnik Grada Mostara.

Tokom maja 2012. godine održano je profesionalno informisanje učenika završnih razreda učenika 29 srednjih škola. Učesnicima su tom prilikom pružene informacije o njihovim pravima i obavezama prema Službi za zapošljavanje nakon završene srednje škole, kao i svim uslugama CISO centra te informacije o trenutnom stanju na tržištu rada u BiH. Nakon profesionalnog informisanja 11 učenika je izrazilo potrebu za daljim testiranjem i savjetovanjem u okviru profesionalne orijentacije. Profesionalna orijentacija je uspješno obavljena i učenicima su pružene sve potrebne i korisne informacije uključujući informacije o mogućnostima studiranja u inostranstvu i stipendiranju.

07. maja 2012. godine radnice CISO centra su posjetile Career days na Sveučilištu u Mostaru u organizaciji AIESEC-a. Na taj način CISO centar je prikupio dodatne informacije o svim fakultetima u sklopu Sveučilišta u Mostaru. Ovim putem je Centar obogatio svoju knjižnicu potrebnim i korisnim informacijama za svoje korisnike.

Od 21. 05. 2012. godine do 25. 05. 2012. godine radnice CISO centra su prisustvovala obuci CISO zaposlenika na temu „Uvid u poglede i potrebe poslodavca tokom procesa zapošljavanja“. Osnovni cilj treninga bio je omogućiti

CISO zaposlenicima da steknu uvid u procese zapošljavanja i druge procese u radu sektora za ljudske resurse u okviru velikih kompanija i da tako unaprijede svoje znanje iz ove oblasti te ga prenesu korisnicima CISO centra – mladim nezaposlenim osobama. Po završetku obuke prisutnima su uručeni certifikati.

12. 05. 2012. godine u prostorijama Skupštine Grada Mostara održana je prezentacija Zakona o volontiranju čemu su radnice CISO centra prisustvovala i tom prilikom prisutnima predstavile usluge CISO-a.

13. 06. 2012. godine u zgradi Parlamentarne skupštine BiH održan je prvi Forum o zapošljavanju mladih. Forum je organizovan u okviru Projekta zapošljavanja mladih (YEP), a okupio je gotovo sve važne učesnike iz oblasti zapošljavanja mladih s ciljem razmjene iskustava, međusobnog upoznavanja, zajedničke analize potreba u ovoj oblasti i koordinacije djelovanja. Forum je održan s ciljem uspostave djelotvornih politika i povećanja zapošljavanja mladih. Ovom forumu prisustvovala je i radnica CISO centra te na taj način pridonijela stvaranju novih ideja o uslugama koje bi CISO centar u budućnosti mogao izvršavati.

U okviru obrazovnih YERP aktivnosti provedeno je istraživanje o djeci i mladima koji ne upisuju ili napuštaju osnovnu ili srednju školu. Da bi se moglo raditi na rješavanju tog problema bilo je potrebno osigurati protok informacija kako bi se identifikovale rizične kategorije djece, a time i lakše djelovalo na suzbijanju problema neupisivanja i napuštanja školovanja. U okviru YERP programa planirano je uspostavljanje „Baze podataka o djeci i adolescentima izvan školskog sistema“ u 12 YERP općina /gradova među kojima je i Grad Mostar. U sklopu tih aktivnosti CISO centar je u junu 2012. godine pružio podršku u izboru kandidata za poziciju „Pomoćnik u uspostavi gradske baze podataka o djeci i mladim izvan školskog sustava“. Od pristiglih 35 prijava radnice su formirale bodovnu listu te preporučile tri najuspješnija kandidata za intervju. Predstavnici Grada Mostara su bili zadovoljni saradnjom i izborom kandidata za navedenu poziciju.

U cilju boljeg približavanja ciljanoj skupini mladih osoba od 15 do 30 godina CISO Mostar je i dalje nastavio svakodnevno ostvarivati komunikaciju sa korisnicima preko Facebook stranice i profila. Ukupan broj korisnika Facebook profila je 2160, a stranice 802.

Zapošljavanje stranaca

Na osnovu Zakona o zapošljavanju stranaca u izvještajnom periodu izdane su 54 radne dozvole, od čega za državljane Hrvatske 23, Srbije 7, Kine 6, i 18 dozvole za državljane ostalih zemalja.

Najviše stranih državljana je zaposleno u Mostaru i to 39, Čapljini 3, Čitluku 7, Konjicu 3, Stolac 1 i Neum 1 dozvola..

Po kvalifikacionoj strukturi: za VSS je izdano 19, VŠ 4, SSS 17, KV 2 i PK 12 radnih dozvola.

Služba redovno dostavlja Federalnom zavodu za zapošljavanje mjesečne i tromjesečne izvještaje o izdanim radnim dozvolama, radi daljnjeg izvještavanja nadležnih državnih institucija.

Ostale aktivnosti

U okviru zakonom definisanih obveza Službe i plana rada za tekuću godinu, u području posredovanja učestvovano je raznim sastancima, seminarima i radionicama, te aktivno učestvovano u kreiranju i provođenju programa tržišta rada i stručnom osposobljavanju zaposlenika, a sve u cilju kvalitetnijeg pružanja usluga u posredovanu i aktivnoj politici u zapošljavanju.

Između ostalog, navodimo:

Služba za zapošljavanje HNŽ/K je tokom izvještajnog perioda uzela aktivno učešće u Projektu Izgradnja institucija i kapaciteta u sektoru zapošljavanja u BiH (ICBES projekt). Projekt provodi EPRD organizacija, i uključene su sve kantonalne službe za zapošljavanje i Federalni zavod za zapošljavanje. Predviđeno je da projekt traje 2 godine, sa mogućim proširenjem na 3, u skladu sa postignutim rezultatima.

Aktivnosti projekta podijeljene su u četiri komponente:

- Prva komponenta se bavi mapiranjem mjera aktive politike zapošljavanja – eksperti projekta su posjetili sve službe za zapošljavanje na prostoru BiH, pa tako i našu. Prikupljene podatke će skupiti u studiju, koja će biti pregled trenutnog stanja u provođenju mjera aktivnih politika zapošljavanja, te će biti napravljeno i poređenje sa praksama zemalja regiona i zemalja članica Europske unije. Planirano je da studija bude završena u zadnjem kvartalu tekuće godine, te će biti dostavljena uvid sa mogućnošću davanja komentara i sugestija prije završnog usvajanja;
- Druga komponenta tiče se budžetiranja i cilj joj pomoć pri ugradnji izrade budžeta u odnosu na ciljeve u javne službe za zapošljavanje
- Treća komponenta ima za cilj uspostaviti 10 model biroa u Bosni i Hercegovini, koji će djelovati po modernim načelima rada u oblasti zapošljavanja – u okviru ove komponente dva naša biroa su odabrana za model biroa, i to Podružnica-biro Mostar – Odjeljenje 1 i Podružnica-biro Jablanica. Načela rada model biroa temelje se na individualnom pristupu našim korisnicima (nezaposlenim osobama i poslodavcima), te jačanju saradnje sa drugim institucijama koje se bave, ili ih se tiču problemi nezaposlenosti. U proteklih 6 mjeseci održana su tri sastanka koji se tiču ove komponente, te su dogovoreni aktivnosti oko obuke zaposlenika službi, načina reorganizacije rada, te koracima koje potrebno preduzeti za uspješno uspostavljanje lokalnih partnerstava. Predviđeno je da se sa prvim konkretnim koracima krene u septembru tekuće godine. Potrebno je naglasiti da je EPRD uspostavio partnerski odnos i sa YEP projektom, iz razloga što imaju slične ciljeve projekta (uspostavljanje model biroa). Iz te saradnje je proizašao dogovor da će u okviru YEP projekta Podružnica-biro Mostar – Odjeljenje 2 dobiti pomoć u uređenju infrastrukture radnog

prostora, dok će zaposlenici te podružnice-biroa dobiti potrebne obuke skupa sa radnicima predloženih model biroa.

- Četvrta komponenta se bavi izgradnjom kapaciteta i edukacijama zaposlenika službi za zapošljavanje – vodeći se idejom da bez nužnih kompetencija i znanja zaposlenika javnih službi za zapošljavanje nije ni moguće izvršiti reorganizaciju rada u svrhu povećanja stepena pružanja kvalitetne usluge našim korisnicima, u okviru ove komponente provedena je Analiza potreba za obukom zaposlenika javnih službi za zapošljavanje. Analiza je vršena putem anonimnih upitnika, te ćemo njene rezultate dobiti u septembru. Na osnovu njenih nalaza bit će napravljen program i preporuka za organizovanje potrebnih obuka za zaposlenike.

U okviru ovog projekta, prepoznata je i potreba uvođenja u službe za zapošljavanje znanja i vještina u izradi i provođenju projekata za predpristupne fondove Europske unije. Kako će novim programom planiranja finansiranja EU od 2014. godine Bosni i Hercegovini biti dopušten pristup fondovima koji se bave jačanjem ljudskih kapaciteta, predviđeno je izvođenje 6 radionica na ovu temu, od koje su već dvije održane u junu tekuće godine. Cilj je osposobiti javne službe za zapošljavanje za pravovremeno djelovanje i učestvovanje u projektima koji se nude preko ovih fondova.

Radionica na ovu temu je održana i u organizaciji REDAH-a (04.-05.06.2012.). Obuka je bila jako dobro strukturirana i izvedena, i pružila je osnovna znanja o ovoj tematici i mogućnost aktivnog učešća na kasnije održanim radionicama ICBS projekta.

Aktivnosti na izradi strategije razvoja malog i srednjeg poduzetništva u Hercegovačko-neretvanskoj županiji/kantonu, za period 2012. – 2020 su nastavile i u ovom izvještajnom periodu. Predstavnik Službe je kao član Odbora, prisustvovao i aktivno učestvovao na radnim sastancima pri na izradi ove strategije. Nosilac izrade Strategije je Udruženje za poduzetništvo i posao „Link“ Mostar. Strategija je od strane Odbora usvojena 09.03.2012. godine, a nakon toga ju je usvojila i Vlada HNŽ/K.

Početak februara u Fojnici, u organizaciji Ministarstva za ljudska prava i izbjeglice BiH, održan je okrugli stol na temu „Uspostava funkcionalnog i održivog sistema implementacije sporazuma o readmisiji“. Učesnici su upoznati sa provedenim i tekućim aktivnostima na uspostavi održivog sistema implementacije sporazuma o readmisiji. Dogovoreno je da Ministarstvo za ljudska prava i izbjeglice BiH treba organizovati tematske radionice po pojedinim segmentiranim aktivnostima i nadležnostima na entitetskom, kantonalnom i općinskom nivou, te da će raditi na pripremi odgovarajućih projekata koji će omogućiti jačanje kapaciteta iz predmetne oblasti, sa posebnim naglaskom na programe i projekte edukacije.

I ove godine je Hrvatski zavod za zapošljavanje - Područna služba Dubrovnik organizovala Sajam poslova Dubrovačko-neretvanske županije. U okviru sajma organizovan je i okrugli stol na temu „Žene na tržištu rada“, i tom prilikom se, kao

predstavnicu uspješnog poslodavca sa prostora našeg kantona, vlasnica Agencije "Matal" iz Međugorja. Sajam se održao u Dubrovniku, 08.03.2012. godine.

Ured za zapošljavanje Republike Mađarske je krajem marta organizirao konferenciju pod nazivom „Zapošljavanje invalida rada – Zakonska regulativa i projekti zapošljavanja“. Konferencija je dio aktivnosti koje se provode u okviru implementacije Projekta „Razvoj službi za zapošljavanje kao dio integrisanog radnog i socijalnog sistema“ Pod-projekt TAMOP 1.3.1. „Podrška međunarodnoj saradnji pograničnih regija“. Održala se u Harkanju, Republika Mađarska, a službeni domaćin bila je Nacionalna služba za zapošljavanje Republike Srbije. Naša Služba je aktivno učestvovala u konferenciji, te smo održali i prezentaciju na temu „profesionalna rehabilitacija i zapošljavanje invalida u Hercegovačko-neretvanskom kantonu“. Uspostavljeni su i kontakti, te je dogovorena daljnja saradnja iz ove oblasti.

U Goraždu je krajem aprila prezentiran uspješan program aktivne politike zapošljavanja, koji je provela Služba za zapošljavanje Bosansko-podrinjskog kantona, u saradnji sa Federalnim zavodom za zapošljavanje, Vladom BPK, Općinom Goražde i tvrtkom „Prevent“. Program je uključio predstavnike javnih vlasti, privatnog sektora i obrazovnog sistema, te je uz veoma efikasno korištenje sredstava za aktivne mjere postigao rekordne rezultate.

U ovom izvještajnom periodu predstavnici Službe posjetili su i dva sajma zapošljavanja, i to u Tuzli (15.06.2012.) i Vitezu (21.06.2012.). U oba slučaja su u okviru sajмова održavali i okrugli stolovi, čije su se teme ticale uloga službi za zapošljavanje na tržištu rada u kantonima održavanja sajмова.

U mjesecu junu Komisija za profesionalnu orijentaciju je stručno obradila 8 osoba sa smetnjama u razvoju i dala im mišljenje za upis u srednju školu.

2. Evidencije, analize i informisanje

Početakom 2012. godine na evidenciji nezaposlenih nalazilo se 29.885 nezaposlenih osoba, a krajem juna bilo je 29.862, što je manje za 0,1%. U odnosu na prosječnu nezaposlenost u prošloj godini (29.668) nije došlo do značajnije promjene, a u odnosu na isti dan prošle godine (29.346) nezaposlenost je povećana za 516 osoba ili za 1,8%.

Kvalifikacijska struktura nezaposlenih osoba krajem juna 2012. i usporedni pregled na dan 31.12.2011. godine izgleda ovako:

Stepen stručnog obrazovanja	Stanje 31.12.2011.		Stanje 30.06.2012.		INDEX 4 : 2
	Broj radnika	Sudjelovanje %	Broj radnika	Sudjelovanje %	
1	2	3	4	5	6
8	1	0,0	1	1,4	0,0
7 ₂	276	0,9	311	5,7	112,7
7 ₁	1.723	5,8	1.738	0,8	100,9
6 ₂	205	0,7	248	2,3	120,9

6 ₁	748	2,5	720	0,4	96,3
5	143	0,5	138	28,3	96,5
4	8.441	28,2	8.452	28,1	100,1
3	11.173	37,4	11.050	37,0	98,9
2	518	1,7	539	1,8	104,1
1	6.657	22,3	6.665	22,3	100,1
UKUPNO	29.885	100,0	29.862	100,0	99,9

Najveći porast broja nezaposlenih osoba od početka godine zabilježen je u stepenu 6₂ (za 20,9%), zatim kod stepena 7₂ (za 12,7%), stepen 2 (za 4,1%), a najveći pad kod stepena 6₁ (za 3,7%), peti stepen za 3,5% i treći stepen za 1,1%, dok kod ostalih stepena obrazovanja broj nezaposlenih osoba nije došlo do značajnije promjene.

Po općinama najveći pad nezaposlenih osoba zabilježen je u Neumu za 5,9% (ili za 21 osobu), zatim Čitluk manje za 3,2% (ili za 68 osoba), Ravno za 2,9% (ili 1 osobu), Mostar za 1,1% (ili 160 osoba), Čapljina za 0,1% (ili 5 osoba), dok je najveći porast nezaposlenih osoba ostvaren u Jablanici za 7,1% (ili za 142 osobe), Konjic za 1,8% (ili za 68 osoba), Stolac za 0,6% (ili za 12 osoba) i Prozor-Rama za 0,6% (ili za 10 osoba).

Struktura nezaposlenih osoba po stepenima stručnog obrazovanja je sljedeća:

BIRO	UKUPNO	OD TOGA ŽENA	PO STEPENU STRUČNOG OBRAZOVANJA									
			1	2	3	4	5	6 ₁	6 ₂	7 ₁	7 ₂	8
Čapljina	2.815	1.471	5.588	61	1.099	816	16	86	30	106	43	0
Čitluk	2.082	1.129	283	28	944	642	0	54	17	75	38	1
Jablanica	2.134	1.009	473	55	858	565	10	31	18	119	5	0
Konjic	3.849	1.867	1.429	27	1.319	835	8	45	25	156	5	0
Mostar	14.880	7.926	2.829	314	5.167	4.639	96	423	123	1.113	176	0
Neum	337	163	64	3	142	88	1	10	7	10	12	0
Prozor- Rama	1.790	885	518	30	272	380	2	39	21	62	11	0
Ravno	33	13	7	0	12	12	0	0	0	2	0	0
Stolac	1.942	998	504	21	782	475	5	32	7	95	21	0
Ukupno	29.862	15.461	6.665	539	11.050	8.452	138	720	248	1.738	311	1

Prema stepenu stručnog obrazovanja najveći udio se odnosi na osobe u 3. stepenu 37%, zatim slijedi 4. stepen 28,3%, 1. stepen 22,3%, stepen 7₁ sa 5,7%, 6₁ sa 2,3%, 2. stepen 1,8%, stepen 7₂ sa 1,4%, 6₂ sa 0,8%, 5. stepen sa 0,4% i jedan doktor znanosti.

Najbrojnija zanimanja u pojedinim stepenima obrazovanja su:

STEPEN 1. i 2.	radnici bez zanimanja 6.665, daktilografi 94, pomoćnik u kuhinji 60, radnik u tekstilnoj proizvodnji 57, pomoćni zidar 27, pomoćni cvječar 21, krojač 21, šivač 14, tesarski radnik 13, itd.
STEPEN 3. i 5.	prodavač 2.077, automehaničar 844, bravar 787, frizer za žene 772, konobar 566, kuhar 506, metalostrugar 445, vozač teretnog vozila 431, krojač ženske odjeće 389, elektromehaničar 265, zidar 218, itd.
STEPEN 4.	ekonomski tehničar 1.468, maturant gimnazije 1.341, mašinski tehničar 718, tehničar za putni saobraćaj 397, medicinski tehničar 395, poljoprivredni tehničar 361, turistički animator 341, elektrotehničar 316, itd.
STUPANJ 6 ₁ i 6 ₂	ekonomski službenik 186, pravnik 107, učitelj predškolske djece 85, razredni učitelj 66, socijalni radnik 32, nastavnik povijesti 25, informatičar 24, itd.
STEPEN 7 ₁ , 7 ₂ i 8	pravnik 380, ekonomista 239, inženjer agronom 133, profesor engleskog jezika 94, ekonomist za finansije 88, novinar 78, profesor hrvatskog jezika 74, pedagog 70, mašinski inženjer 52, inženjer računarstva 50, psiholog 47, profesor njemačkog jezika 37, profesor bosanskog jezika 32, profesor historije 31, itd.

Posmatrano po godinama starosti struktura izgleda ovako:

Ukupno	GODINE STAROSTI										
	15 – 19 godina	20 – 24 godina	25 – 29 godina	30 – 34 godine	35 – 39 godina	40 – 44 godina	45 – 49 godina	50 – 54 godina	55-59 godina	60-64 godine	65 i više
29.862	524	3.822	4.871	3.862	3.270	3.270	3.421	3.257	2.468	1.047	50

Učestvovanje nezaposlenih osoba u dobi do 30 godina je 30,9% i za 0,3% veće je od prošle godine.

Zabrinjava trend porasta nezaposlenih u dobi od 30-40 godina (7.132 ili 23,9 %), osoba u punom radnom naponu. Problematična je posebno kategorija preko 50 godina koja učestvuje sa 22,8 %. Učešće ove kategorije u ukupnom broju je veće za 1,1% nego u istom periodu prošle godine. Ovo je signal da se opet razmisli o uvođenju mjera aktivne politike zapošljavanja za ove starosne kategorije.

Prema vremenu čekanja na zaposlenje situacija je sljedeća:

Ukupno	VRIJEME ČEKANJA NA ZAPOSLENJE									
	do 6 mjeseci	6-9 mjeseci	9-12 mjeseci	12-18 mjeseci	18-24 mjeseca	2-3 god.	3-5 god.	5-7 god.	7-9 god.	preko 9 god.
29.862	3.173	1.723	1.630	1.992	1.893	2.831	4.438	3.865	2.641	5.676

Zabrinjavajući je podatak o stalnom porastu broja osoba koje čekaju na zaposlenje preko 5 godina (12.182 ili 40,8 %), a posebno podatak da svaka peta nezaposlena osoba (ili 19%) posao čeka više od 9 godina.

Bez radnog iskustva na evidenciji se nalazi 12.155 (40,7%).

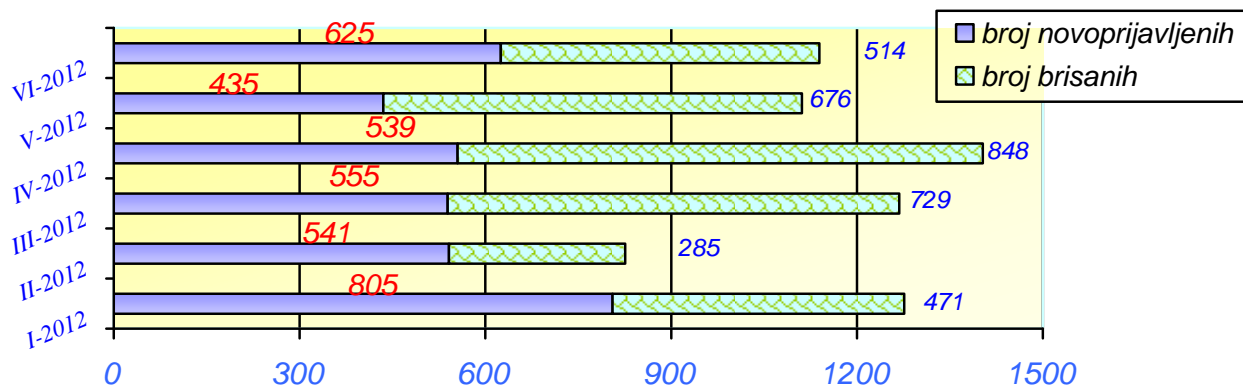
U ukupnom broju nezaposlenih nalazi se i 5.792 demobilisanih boraca, za 6,1% ili 374 manje nego u istom periodu prošle godine, 864 članova porodica poginulih i nestalih boraca, 199 ratnih vojnih invalida i 472 ostala invalida.

Tokom posmatranog perioda evidentirano je ukupno 3.500 novoprijavljenih osoba koje traže zaposlenje, što je za 12,5% više nego u istom periodu prošle godine.

Najveći broj novoprijavljenih osoba u posmatranom periodu zabilježen je u Mostaru (1.679), Konjicu (505), Čapljini (324), Jablanici (274), Čitluku (256), Prozor-Rama (220), Stocu (195), Neumu (45) i Ravnom (2).

Zbog zaposlenja, neredovnog javljanja, odustajanja od traženja zaposlenja, ažuriranja kartoteke ili drugih razloga sa evidencije u ovom periodu brisano je ukupno 3.523 nezaposlene osobe što je za 1,8% manje nego u istom periodu prošle godine.

Kretanje broja novo prijavljenih i brisanih osoba u periodu I-VI 2012. godine



U ovom periodu izrađen je Izvještaj o radu Službe za 2011. godinu koji je usvojen na Upravnom odboru Službe, dostavljen na saglasnost Vladi HNŽ/HNK i distribuisan svim zainteresovanim subjektima.

Krajem prošle godine obavljeno je istraživanje tržišta rada na području kantona prema jedinstvenoj metodologiji na nivou Federacije za 2011. godinu. Anketirana

su preduzeća koja zapošljavaju 10 i više radnika na stalnom uzorku od 400 poslodavaca (kvota je određen od Federalnog zavoda). Odziv poslodavaca je bio 93,2%. U izvještajnom periodu izvršen je unos podataka iz anketnog upitnika u aplikacijski program za obradu podataka. Služba je u ovom periodu bila aktivno uključena na otklanjanju uočenih nedostataka, kako kod unosa podataka iz anketnog upitnika, tako i kod dorade izlaznih tabela potrebnih za izradu informacije. Nakon završetka izrade svih izlaznih tabela u martu je izrađena informacija o istraživanja tržišta rada za 2011. sa procjenama za 2012. godinu i izvršena prezentacija rezultata.

Na inicijativu naše Službe u Federalnom zavodu za zapošljavanje održan je u ovom periodu sastanak koordinatora za istraživanje tržišta rada na kojem je dogovorena izrada novog aplikacijskog programa za obradu podataka i izlaznih tabela iz ankete za istraživanje tržišta rada.

Na Bjelašnici je dana 18.04.2012. godine održan sastanak direktora kantonalnih službi za zapošljavanje i direktora Federalnog zavoda za zapošljavanje. Nakon početne rasprave zaključeno je da sve kantonalne službe za zapošljavanje dostave svoje prijedloge za izmjenu svih zakonskih propisa u oblasti zapošljavanja do 09.05.2012. godine, kako bi se mogao sačiniti jedan cjelovit materijal koji bi poslužio kao osnova za dalju raspravu o izmjeni Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba u Federaciji Bosne i Hercegovine, što je naša Služba i učinila. Na sastanku se raspravljalo i o osiguravanju nedostajućih sredstava za materijalno-socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba – prisutni direktori su pozvani da blagovremeno (hitno) dostave obračune za prvi kvartal (sa odlukama upravnih odbora o usvajanju) da bi se mogla na vrijeme pripremiti dokumentacija za pribavljanje saglasnosti od resornog ministarstva za transfer nedostajućih sredstava za materijalno-socijalnu sigurnost onim kantonalnim službama kojima to bude potrebno, a u skladu sa Zakonom i Odlukom o raspodjeli sredstava Federalnog zavoda.

Predstavljen je i Program rada Federalnog zavoda za zapošljavanje za 2012. godinu, te je tvrtka „Ocean“ d.o.o Travnik prezentirala Informacioni sistem finansijskog upravljanja – ISFU, za podršku trezorskom poslovanju u izvanbudžetskim fondovima. Također, predstavljeni su rezultati rada CISO centara, te je sugerisano da sve kantonalne službe za zapošljavanje dostave svoje mišljenje u vezi budućnosti CISO, da li u okviru sistematizacije mogu biti integrisani u Službu, da li ih Služba može samostalno sufinansirati i u kojem obimu očekuju podršku Federalnog zavoda.

Na traženje Federalnog zavoda za zapošljavanje Služba se izjasnila oko nacrtu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o jedinstvenom sistemu registracije, kontrole i naplate doprinosa, te je u pismenoj formi dostavila svoje primjedbe. Također je Federalnom zavodu za zapošljavanje u pismenoj formi dostavljene primjedbe oko vođenja propisanih podataka o zaposlenim invalidima u evidencijama Službe za zapošljavanje kako bi se pokrenula inicijativa za izmjenu propisa da te evidencije ubuduće vodi Fond nadležan za invalidne osobe. Dok se ne realizuju te izmjene Služba je ipak radila na uređivanju ove evidencije.

Na inicijativu naše Službe u Federalnom zavodu za zapošljavanje održan je (21.05.) sastanak administratora svih službi za zapošljavanje oko problema u funkcionisanju jedinstvenog sistema registracije, kontrole i naplate doprinosa u poreznoj upravi (ELMO TAF).

Na sastanku je zaključena da će Federalni zavod za zapošljavanje poslati dopis Poreznoj upravi BiH u kojem će tražiti korištenje portala u podružnicama-biroima, te osim ovih razloga će navesti i očitovanje Porezne uprave o mogućoj vrsti VPN-a preko kojeg bi ovaj zahtjev bio ispoštovan.

Poslat će se dopis u Poreznu upravu BiH sa prijedlogom xls fajla izvoda baze Porezne uprave na 15-dnevnoj osnovi, te upitati za mogućnost prikaza izrada baze na portalu porezne uprave BiH.

Zatražit će se od Porezne uprave proširenje polja za djevojačko prezime na više od 15 karaktera.

Napomenut će se Poreznoj upravi o Komunikacijskom planu koji je potpisan i preko kojeg porezne ispostave ne mogu komunicirati sa kantonalnim službama za zapošljavanje. I dalje treba razvijati komunikaciju sa Poreznom upravom u pokušavanju rješavanja problema sa JS 3100 prijavama od poslodavaca i njihovim „zaglavljivanjem“ prilikom unošenja u bazu podataka u ispostavama Porezne uprave.

Učesnici sastanka su izrazili potrebu za kontinuisanim održavanjem sastanka zaposlenika kantonalnih službi za zapošljavanje kako bi se problemi koji se javljaju u komunikaciji u radu sa učesnicima u realizaciji ovog projekta što lakše i brže razriješili.

Nastavljena je i uska saradnja na ELMO projektu sa Zavodom za zdravstveno osiguranje, MIO i Poreznom upravom.

U ovom periodu pojavio se problem otpuštenih djelatnika iz oružanih snaga BiH kojima je istekao ugovor o radu, oko njihovog prijavljivanja i odjavljivanja u ELMO sistemu. Pored niza sastanaka učesnika u projektu ovaj problem je još u fazi rješavanja.

Zbog problema prijavljivanja stranaca sa stalnim mjestom boravka u BiH na zdravstveno osiguranje putem ELMO projekta vršene su određene intervencije u našem LMIS⁺ programu.

U Sarajevu je u prostorijama Federalnog zavoda održan sastanak administratora kantonalnih službi za zapošljavanje u vezi instalisanja nove verzije antivirus programa KASPERSKY i produženja licence sa odgovarajućim isporučiocom.

Uspostavljena je XPN konekcija između Središnjeg ureda i svih podružnica-biroa, te nova internet konekcija putem „stalnog voda“.

Prikuplja se dokumentacija i radi na koncepciji rekonstrukcije – izrade nove web stranice Službe.

U ovom su periodu Agenciji za rad i zapošljavanje i njemačkoj organizaciji CIM dostavljeni podaci o broju medicinskih tehničara (SSS) na evidenciji koji bi bili upućeni na doškolovanje i rad u Njemačkoj (do 18 mjeseci rada).

U cilju kreiranja strategije, utemeljene na stvarnim potrebama lokalne zajednice, u procesu izrade gradske strategije neprofitnog stanovanja gradu Mostaru u saradnji sa američkom nevladinom razvojnom agencijom CRS (CATHOLIC RELIEF SERVICES) za projekat „Stambena rješenja za ugrožene stanovnike kolektivnih centra i alternativnog smještaja“ dostavljen je popunjen upitnik o broju nezaposlenih osoba, kvalifikacijskom strukturi, ratnim vojnim invalidima, članovima porodica poginulih boraca, korisnicima novčane naknade i zdravstvene zaštite, kao i pregled nezaposlenih osoba od 18-35 godina i od 35-65 godina.

Fondaciji za razvoj zajednica iz Banja Luke dostavljeni su podaci o nezaposlenim osobama starosne dobi do 30 godina za općine Ravno i Stolac.

Na zahtjev „KIGC KANOS group“ Tuzla zbog mogućeg zaposlenja dostavljen im je spisak medicinskih sestara sa položenim stručnim ispitom, starosne dobi od 25 do 35 godine, sa aktivnim poznavanjem engleskog jezika i rada na računaru.

Zbog proširenja i investiranja u nove proizvodne pogone i mogućeg zapošljavanja preduzeću „Violeta“ Grude dostavljeni je poimenični spisak nezaposlenih kemijskih i prehrambenih tehnologa starosne dobi 23 – 40 godine i poznavanjem engleskog jezika.

U cilju posredovanja pri zapošljavanju preduzeću „Ecoplan“ Mostar dostavljen je spisak nezaposlenih dipl. ing. elektrotehnike i mašinstva sa radnim iskustvom.

Federalnom zavodu za zapošljavanje, a za potrebe Federalnog ministarstva energije, rudarstva i industrije dostavljeni su podaci o najbrojnijim zanimanjima na evidenciji po spolnoj strukturi i usporedni pregled na dan 31.12.2010. godine i 31.12.2011. godine.

Također su im na njihov zahtjev dostavljeni i spiskovi nezaposlenih novinara u 2009., 2010., 2011. godini i za prvi kvartal 2012. godine. Također su im dostavljeni podaci o nezaposlenim veterinarima, radnim terapeutima, rukovaocima mašina za proizvodnju papira, kao i nezaposlenim i zaposlenim invalidnim osobama za 2011. godinu. Dostavljene su im dodatne tabele korisnika novčane naknade po djelatnostima, stepenu stručnog obrazovanja i vremenskom trajanju novčane naknade.

Fakultetu međunarodnih odnosa i diplomacije dostavljen je spisak nezaposlenih pravnika zbog mogućeg angažovanja 1 volontera.

Vršena je redovna mjesečna dostava statističkih podataka o aktivnostima Službe Federalnom zavodu za zapošljavanje BiH, Federalnom i kantonalnom ministarstvu socijalne pomoći, raseljenih osoba i izbjeglica, Federalnom zavodu za statistiku, kao i njihovom odjeljenju za statistiku u kantonu.

U posmatranom periodu štampano je šest brojeva «Statističkog biltena» na oba jezika.

Štampana su i 2 broja informativnog glasnika Službe „ZAPOŠLJAVANJE – INFORMATIVNI PREGLED“, također na oba jezika.

Za potrebe internog informisanja pravljani su izvodi iz mjesečnih aktivnosti rada biroa, sa kojima su upoznati radnici svih podružnica-biroa i sektora u Središnjem uredu Službi.

U više navrata ovlašteni radnici Središnjeg ureda i podružnica-biroa učestvovali su u televizijskim (TV-1, OSKAR C, PBS – BiH, Federalna televizija) i radijskim emisijama (HR Herceg-Bosna, 088 Mostar, Radio Mostar, Konjic, Jablanica, Čapljina, Stolac).

Objavljeno je niz razgovora, podataka i informacija o radu Službe u štampanim medijima «Slobodna Dalmacija», «Večernji list», «Vjesnik», «Forum», «Privrednik», «Dnevni list», «Dnevni avaz», «Oslobođenje», te na portalima «Bljesak info» i «Pincom info», «Vrisak», «POSKOK» info.

Oglašavanje slobodnih radnih mjesta Službe, za sada obavlja se putem radija «Herceg-Bosna», sa kojim je potpisan poseban ugovor o zakupu programskog prostora za ove namjene. Oglašavanje svih natječaja, kako onih koji su pristigli izravno od poslodavaca, tako i onih objavljenih u dnevnim novinama, a interesantnih za naš kanton vrši se i putem lokalnih radio i TV stanica, oglasnih ploča u biroima, kao i putem Internet stranice Službe za zapošljavanje www.zzz-mostar.ba.

Prosječno se mjesečno bilježi preko 4.100 posjeta ovoj internet stranici.

Tokom polugodišta objavljena su 72 natječaja u kojima su poslodavci tražili 344 radnika.

U holu Središnje službe instalisan je portal o svim informacijama i slobodnim radnim mjestima u Službi za zapošljavanje.

3. Organizaciono-pravni i opći poslovi

1. Rad Upravnog odbora

Privremeno Upravni odbor Službe za zapošljavanje HNŽ/K u 2012. godini održalo je dvije sjednice, na kojima je usvojen:

- Izvještaj o radu Službe za zapošljavanje HNŽ/K u 2011. godini;
- Izvještaj o materijalno-finansijskom poslovanju Službe za zapošljavanje HNŽ/K u 2011. godini;
- Izvještaj o popisu sredstava i izvora sredstava u Službi za zapošljavanje na dan 31.12.2011. godine;
- donesena odluka o godišnjem popisu imovine

- sačinjena ispravka tehničke pogreške u članu 6. Finansijskog plana Službe za zapošljavanje HNŽ/K za 2012. godinu.

Vlada Hercegovačko-neretvanskog kantona donijela je Rješenje o konačnom imenovanju Upravnog odbora Službe na period od četiri godine. Upravni odbor u novom sastavu također je održalo dvije sjednice na kojima je:

- razmatran Izvještaj o reviziji finansijskih izvještaja Službe za zapošljavanje HNK za 2011. godinu,
- usvojen Program mjera za realizaciju preporuka Ureda za reviziju institucija F BiH u cilju otklanjanja nepravilnosti koje su identifikovane u revizijskom izvještaju za 2011. godinu.
- donesen Program mjera štednje u Službi za zapošljavanje HNŽ/K po prijedlogu Skupštine HNŽ/K.

Sa svih sjednica su izrađene odluke, ugovori i dr. materijali i dostavljeni nadležnim institucijama ili sektorima u Službi radi realizacije istih.

2. Materijalno osiguranje nezaposlenih osoba

U skladu sa Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba ovaj vid materijalno-pravne zaštite obuhvata novčanu naknadu, uplatu doprinosa za zdravstveno osiguranje nezaposlenih osoba i uplatu doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje radi ispunjavanja uslova za penziju.

Svakako da ovome treba dodati i Zakon o pravima demobilisanih boraca i članova njihovih porodica, koji se primjenjivao od 01.05.2007. god do 30. 04 . 2010 . god . . Prema ovom Zakonu, nezaposleni demobilisani borac je imao pravo na novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti ovisno o vremenu provedenom u oružanim snagama BiH. Visina te naknade iznosila je 25% prosječne plaće u FBiH iz prethodne godine, a isplaćivala se za period od jedne do tri godine.

Tokom izvještajnog perioda u Službi za zapošljavanje HNŽ/K je zaprimljen 1281 zahtjev za ostvarivanje prava na novčanu naknadu na osnovu prethodnog radnog odnosa. Svi su zahtjevi riješeni u skladu sa Zakonom o upravnom postupku i Zakonu o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba. U odnosu na isti period prošle godine porastao je broj korisnika novčane naknade za cca.22%.

Sudeći po dosadašnjim iskustvima taj broj će se znatno povećati tokom mjeseca jula i avgusta, jer je veliki broj prosvjetnih radnika zaposlen na određeno vrijeme, tako da završetkom školske godine dolaze u evidenciju nezaposlenih osoba i koriste pravo na novčanu naknadu /po osnovu prethodnog uposlenja/, kao i pravo na zdravstveno osiguranje.

Prosječno vrijeme korištenja novčane naknade je šest mjeseci, a visina te naknade je cca.330,00 KM, odnosno 40% prosječne plaće isplaćene u F BiH u prethodnoj godini.

Pravo na zdravstveno osiguranje ostvarilo je prosječno mjesečno 20.964 osobe.

Pravo na uplatu doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje stiču, u skladu sa članom 31. Zakona o posredovanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, one nezaposlene osoba kojima nedostaje do tri godine staža osiguranja kako bi ostvarile pravo na penziju. U izvještajnom periodu je za 27 osoba uplaćen doprinos za penzijsko i invalidsko osiguranje, čime su ispunjeni uslovi za njihov odlazak u penziju.

I dalje veliki problem za Službu predstavlja primjena Zakona o pravima demobilisanih boraca i članova njihovih porodica /iako je taj Zakon prestao važiti 30.04.2010. ostale su obaveze utvrđene prema njemu/. U skladu sa izdanim rješenjima o pravu na novčanu naknadu na osnovu učestvovanja u odbrani BiH, Služba je izvršila uplate za sve mjesece za koje je bila u obavezi. Međutim, veliki broj korisnika te naknade je tokom 2009. i 2010. god. podnio prijedloge za prinudno izvršenje, a nadležni sud odobrio predložena izvršenja, tako da je osnovni dug prema demobilisanim borcima uvećan za sudske troškove i troškove advokata, kao i za razlike tih naknada, koje je trebalo usklađivati sa prosječnom plaćom u FBiH u prethodnoj godini.

Tokom 2012. god. porastao je broj korisnika ove naknade koji zahtijevaju isplate razlika novčane naknade, putem suda, tako da sva nastojanja Službe, da konačno riješi pitanje demobilisanih boraca nemaju vidljivih rezultata. Pored finansijskih teškoća, tu su i druga administrativna opterećenja /razne prepiske sa sudom i advokatima, prigovori na rješenja o izvršenju, opomene onim korisnicima kojima je isplaćena novčana naknada po istom osnovu dva puta i sl./, koja onemogućavaju da Služba vrši svoju osnovnu zadaću, a to je aktivna politika zapošljavanja.

3. Kadrovi i opremljenost prostora

U skladu sa zahtjevima održavanja standarda ISO 9001 : 2008 u mjesecu martu tekuće godine, predstavnici certifikacijske kuće TUV iz Slavenskog Broda izvršili su treći nadzorni audit. Auditom su bili obuhvaćeni sektori Središnje službe, te podružnice-biroi Jablanica, Mostar – Odjeljenje 1, Mostar – Odjeljenje 2 i Stolac. Ocjena auditora je pokazala da se procesi u Službi odvijaju u skladu sa standardima ISO 9001 : 2008, čime je Služba zadržala status audificirane ustanove.

Krajem juna 2012. godine Služba je imala 74 zaposlena radnika, i to 33 radnika visoke stručne spreme, 19 radnika više stručne spreme, jedan radnik je VKV radnik, 16 radnika ima srednju stručnu spremu, 4 su NK radnici i jedan je KV radnik.

Matična evidencija zaposlenih u Službi vodi se u skladu sa zakonom, a od januara 2008. se koristi aplikacija koja omogućava dostupnost podataka vezanih za kvalifikacijsku, spolnu i starosnu strukturu, te podatke o ukupnom radnom stažu, radnom mjestu i sl.

Središnja služba i biroji su smješteni u prostorima koji su u vlasništvu Službe.

U toku je renoviranje Središnje službe u kojoj je smještena i Podružnica-biro Mostar – Odjeljenje 1, kao i iznalaženje najpovoljnijeg rješenja za smještaj Podružnice-biroa Mostar – Odjeljenje 2.

Osigurana je tehnička zaštita – video nadzor Središnje Službe i svih poslovnih prostorija u biroima, kao i fizička zaštita Središnje službe (u kojoj je smještena Podružnica-biro Mostar – Odjeljenje 1) i Podružnice-biroa Mostar – Odjeljenje 2.

Instaliran je sistem za pojedinačno evidentiranje prisustva na poslu.

4. Pravni i opći poslovi

Tokom izvještajnog perioda u Sektoru za pravne, kadrovske i opće poslove urađeni u svi tekući poslovi u vezi izrade ugovora, odluka, tumačenje propisa, odgovora na tužbe, zastupanja pred sudovima, prigovora na prijedloge za izvršenja, izdvajanja raznih uvjerenja i sl. te poslovi zavođenja prispjele pošte (1504 predmeta) i dostave iste nadležnim referentima na rješavanje, a potom arhiviranja iste, poslovi kucanja i distribucije raznih materijala i sl.

U skladu sa finansijskim planom Službe obavljani su svi stručno – administrativni poslovi vezani za nabavku roba, vršenje usluga i izvođenje građevinskih radova (sačinjavanje obavijesti o nabavci, objava, prikupljanje ponuda, selekcija i izbor najpovoljnijeg ponuđača, zaključenje ugovora, obavijest Agenciji za javne nabavke BiH).

Sve nabavke u Službi obavljene su u skladu sa Zakonom o javnim nabavkama BiH, Finansijskom planu Službe i Planu javnih nabavki koji je usvojio Upravni odbor Službe.

Vršeno je održavanje objekata i opreme u skladu sa potrebama i raspoloživim sredstvima.

IV - Materijalno finansijsko poslovanje

Ukupni prihodi i primici ostvareni u periodu I-VI/2012 iznose 6.281.828,00 KM. Sastoje se od: poreznih prihoda u iznosu od 4.422.432,00 KM, neporeznih prihoda u iznosu od 7.200,00 KM, primljenih otplata danih zajmova u iznosu od 7.483,00 KM i primitaka za podsticaj zapošljavanja i materijalno osiguranje nezaposlenih osoba u iznosu od 1.844.713,00 KM. 70,40% ukupnih prihoda i primitaka čine porezni prihodi, tj. prihodi od doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti koji obveznici uplaćuju po stopi od 2% na bruto plaće. 70 % obračunatog doprinosa obveznik uplaćuje na račun Kantonalne službe za zapošljavanje, a 30 % na račun Federalnog zavoda za zapošljavanje.

Neporezni prihodi odnose se na prihode od kamata, prihode od usluga građanima i ostale prihode. Primici se odnose na: primitke iz Federalnog zavoda za zapošljavanje za podsticaj zapošljavanja u iznosu od 283.574,00 KM, primitke iz Federalnog zavoda za zapošljavanje za novčane naknade demobilisanim borcima za mjesec VI/2008. godine u iznosu od 939.304,00 KM i primitke iz Federalnog

zavoda za zapošljavanje za novčane naknade iz radnog odnosa u iznosu od 621.835,00 KM. Sredstava koja Služba potražuje od Federalnog zavoda kao nedostajuća sredstva za izmirenje obaveza iz materijalnog osiguranja nezaposlenih osoba su znatno veća i iznose 1.241.987,00 KM. Uplaćena sredstva iznose oko 50% potraživanih sredstava. Primici za podsticaj zapošljavanja odnose se na realizovana sredstva po zaključenim ugovorima iz 2011. godine.

Ukupni rashodi i izdaci iznose 6.901.980,00 KM. Sastoje se od izdataka za: plaće i naknade troškova zaposlenim, doprinose poslodavcu i ostale poreze i doprinose, materijal i ostale usluge, tekuće grantove pojedincima na osnovu materijalno socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba, ostale grantove, izdatke za finansiranje zapošljavanja i nabavku stalnih sredstava.

U ukupnim rashodima i izdacima najveću stavku čine izdaci za materijalno socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba i podsticaj zapošljavanja što iznosi 72% ukupnih rashoda i izdataka.

Izdaci za materijalno osiguranje neuposlenih osoba iznose 4.324.496,00 KM, a sastoje se od izdataka za novčane naknade po osnovu radnog odnosa u iznosu od 2.175.484,00 KM za 1005 korisnika prosječno mjesečno, izdataka za novčane naknade za demobilisane borce u iznosu od 1.128.992,00 KM, izdataka za zdravstveno osiguranje u iznosu od 939.621,00 KM za 20.964 korisnika prosječno mjesečno i izdataka za dokup staža za nezaposlene osobe koje ispunjavaju uslove za dokup staža u iznosu od 80.399,00 KM za 27 osoba. Izdaci za novčane naknade demobilisanim borcima odnose se na mjesec VI iz 2008. godine i iznose 902.885,00 KM za 5960 korisnika. Na razlike novčanih naknada naplaćene po sudskim rješenjima odnosi se 226.037,00 KM za 383 korisnika. One su poseban teret Službi jer dolaze na naplatu svakodnevno na što Služba ne može uticati. Obaveze po sudskim rješenjima su uvećane za sudske i advokatske troškove koji iznose 164.304,00 KM i znatno su veći od planiranih. O ovom problemu Služba je upoznala Federalni zavod za zapošljavanje jer se radi o izdacima koje Službe ne može sama izmiriti i nisu planirana sredstva Finansijskim planom Službe za 2012. godine. Ovi izdaci ne mogu se ni predvidjeti, broj tužbenih zahtjeva povećava se svaki dan, jer je Sud zauzeo stajalište da je Služba bila u obavezi uskladiti iznose novčanih naknada demobilisanim borcima sa prosječnom plaćom u F BiH u prethodnoj godini. To nije nimalo zanemariv iznos ako znamo da je pravo na novčanu naknadu demobilisanim borcima trajalo od jedne do tri godine, obračunate razlike koje se kreću od 176,40 KM do 809,20 KM zavisno za koje periode se obračunava razlika, broj korisnika novčanih naknada koji je bio oko devet hiljada i sudske i advokatske troškove koji po svakom tužbenom zahtjevu iznose od 370,00 KM do 540,00 KM.

Novčane naknade iz radnog odnosa veće su u odnosu na isti period prethodne godine za 24 % ili 421.419,00 KM.

Plaće i naknade troškova zaposlenim iznose 1.266.569,00 KM, od čega bruto plaće iznose 1.075.110,00 KM i naknade zaposlenim 191.459,00 KM.

Broj zaposlenih osoba na dan 30.06.2012. godine je 74 zaposlenih osoba.

Doprinosi poslodavca i ostali doprinosi iznose 112.887,00 KM, a odnose se na zakonom propisane doprinose.

Izdaci za materijal i usluge iznose 459.052,00 KM. Odnose se na nabavku materijala i usluge nastale obavljanjem djelatnosti Službe. Veći su od planiranih radi sudskih i advokatskih troškova po sudskim izvršenjima.

Za podsticaj zapošljavanja utrošena su sredstva u iznosu od 635.174,00 KM. Odnose se na programe zapošljavanja prema već zaključenim ugovorima u 2011. godini. Na sredstava iz Federalnog zavoda odnosi se 283.574,00 KM i sredstva Službe 351.600,00 KM.

Tekući grantovi iznose 12.000,00 KM, a odnose se na potpore pojedincima i neprofitnim organizacijama.

Za nabavku stalnih sredstava utrošena su sredstva u iznosu od 91.802,00 KM.

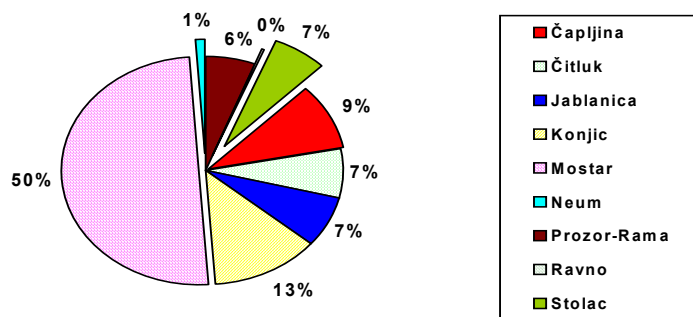
Ukupni prihodi i primici ne odstupaju od planiranih i iznose 49,24% planiranih sredstava, dok su rashodi i izdaci veći od prihoda i primitaka i iznose 54,10% planiranih sredstava. Rezultat toga je višak rashoda i izdataka nad prihodima i primicima.

Višak rashoda i izdataka nad prihodima i primicima iznosi 620.152,00 KM. Za nastali višak rashoda i izdataka nad prihodima i primicima Služba potražuje sredstava od Federalnog zavoda za zapošljavanje koji nije bio u mogućnosti uplatiti Službi nedostajuća sredstava radi izmirenja obaveza za novčane naknade demobilisanim borcima iz 2008. godine, nedovoljnih prihoda u tekućoj godini i velikih potraživanja za nedostajuća sredstva iz svih službi. Srazmjerno raspoloživim sredstvima u Federalnom zavodu i potraživanjima iz službi, nedostajuća sredstva su doznačena službama i iznose oko 50% sredstava koje službe potražuju.

Višak rashoda i izdataka nad prihodima i primicima u ovom periodu je nešto manji, oko 15% ili 103.007,00 KM u odnosu na period do 31.03.2012. godine. 63% nastalog deficita tj. 390.341,00 KM čine isplaćene razlike novčanih naknada demobilisanim borcima, sudski i advokatski troškovi na osnovu sudskih izvršenja. Ostatak deficita rezultat je porasta novčanih naknada iz radnog odnosa i uplata doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje za dokup staža nezaposlenim osobama u odnosu na planirana sredstva.

**PREGLED STANJA I FLUKTUACIJE NEZAPOSLENIH U PERIODU
I – VI 2012. GODINE**

BIRO	Stanje na dan 31.12.2011.	I - VI 2012. GODINE				INDEKS 6 : 2
		broj novoprijav ljenih	brisani zbog zaposlenja	brisani ostali razlozi	Stanje 30. 06. 2012.	
1	2	3	4	5	6	7
<i>ČAPLJINA</i>	2820	324	182	147	2815	99,8
<i>ČITLUK</i>	2150	256	216	108	2082	96,8
<i>JABLANICA</i>	1992	274	100	32	2134	107,1
<i>KONJIC</i>	3781	505	279	158	3849	101,8
<i>MOSTAR</i>	15040	1679	1246	593	14880	98,9
<i>NEUM</i>	358	45	46	20	337	94,1
<i>PROZOR -RAMA</i>	1780	220	148	62	1790	100,6
<i>RAVNO</i>	34	2	1	2	33	97,1
<i>STOLAC</i>	1930	195	77	106	1942	100,6
UKUPNO	29885	3500	2295	1228	29862	99,9

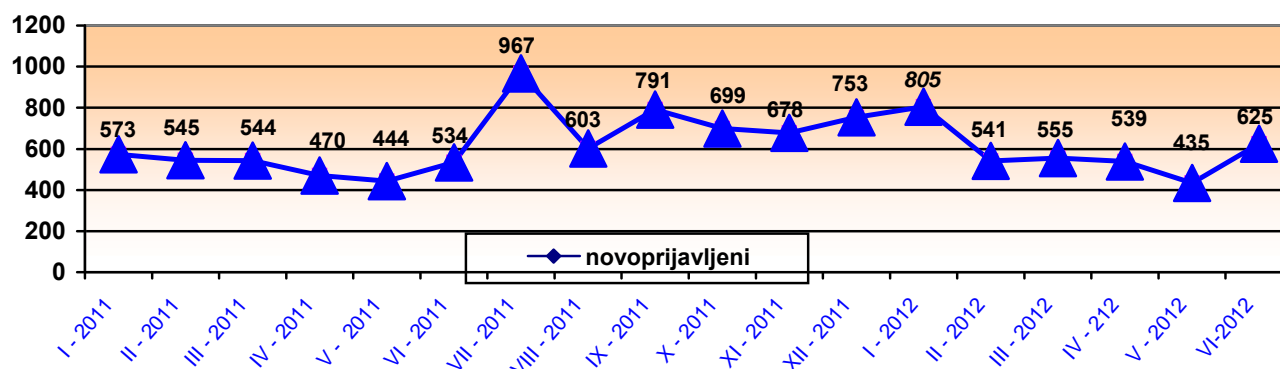


GRAFIKON –1

UČEŠĆE NEZAPOSLENIH OSOBA PO OPĆINAMA NA DAN 30.06. 2012.

**PREGLED
BROJA NOVOPRIJAVLJENIH OSOBA NA EVIDENCIJI ZAVODA
U PERIODU I – VI 2012. GODINE
- PO STEPENU STRUČNOG OBRAZOVANJA -**

B I R O	Ukupno	od toga žena	P O S T E P E N U S T R U Č N O G O B R A Z O V A N J A									
			1	2	3	4	5	61	62	71	72	8
ČAPLJINA	324	172	53	3	99	105	3	12	12	21	16	0
ČITLUK	256	141	17	4	101	82	0	10	2	22	17	1
JABLANICA	274	90	36	8	87	89	2	2	10	37	3	0
KONJIC	505	246	131	1	162	146	1	7	8	45	4	0
MOSTAR	1679	832	191	21	464	630	4	61	54	204	50	0
NEUM	45	29	6	0	22	7	0	3	1	1	5	0
PROZOR -RAMA	220	95	39	8	93	60	0	7	2	8	3	0
RAVNO	2	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0
STOLAC	195	104	31	3	67	54	0	7	2	27	4	0
UKUPNO	3500	1710	505	48	1095	1174	10	109	91	364	102	1



**GRAFIKON –2
PREGLED NOVOPRIJAVLJENIH OSOBA NA EVIDENCIJU NEZAPOSLENIH PO MJESECIMA**

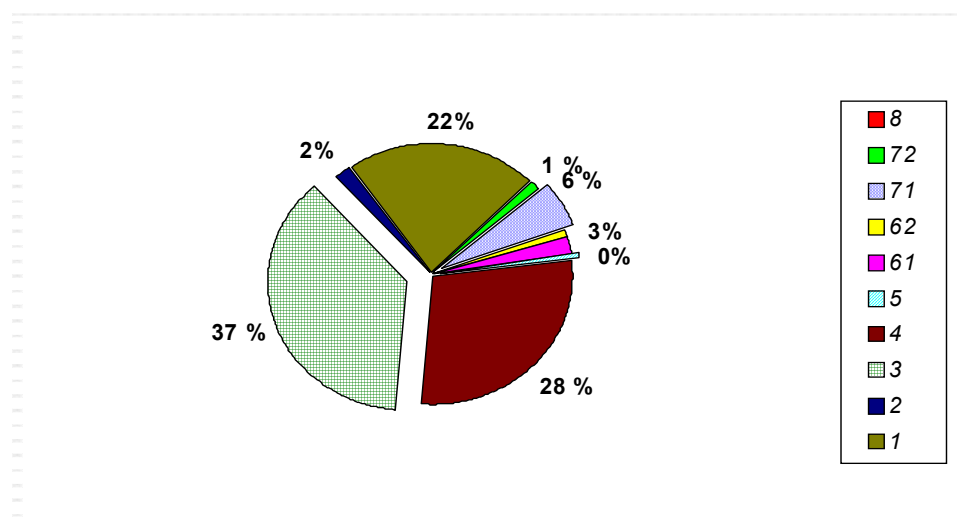
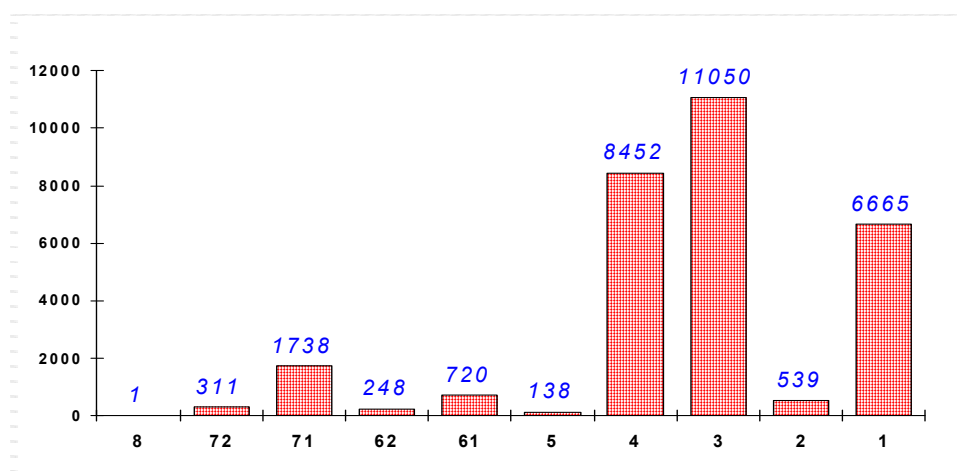
**PREGLED
NEZAPOSLENIH OSOBA NA EVIDENCIJU
NA DAN 30.06.2012. GODINE**

- PO STEPENU STRUČNOG OBRAZOVANJA I SPOLU -

BIRO	UKUPNO		STEPEN STRUČNOG OBRAZOVANJA									
			1	2	3	4	5	61	62	71	72	8
ČAPLJINA	Svega	2815	5588	61	1099	816	16	86	30	106	43	0
	Žena	1471	289	32	501	462	2	66	23	66	30	0
ČITLUK	Svega	2082	283	28	944	642	0	54	17	75	38	1
	Žena	1129	162	17	449	362	0	41	12	56	29	1
JABLANICA	Svega	2134	473	55	858	565	10	31	18	119	5	0
	Žena	1009	266	24	302	322	0	19	6	67	3	0
KONJIC	Svega	3849	1429	27	1319	835	8	45	25	156	5	0
	Žena	1867	662	8	593	463	0	31	14	96	0	0
MOSTAR	Svega	14880	2829	314	5167	4639	96	423	123	1113	176	0
	Žena	7926	1678	184	2109	2665	6	292	79	794	119	0
NEUM	Svega	337	64	3	142	88	1	10	7	10	12	0
	Žena	163	25	2	70	42	0	7	4	5	8	0
PROZOR - RAMA	Svega	1790	518	30	272	380	2	39	21	62	11	0
	Žena	885	220	10	332	240	1	28	13	35	6	0
RAVNO	Svega	33	7	0	12	12	0	0	0	2	0	0
	Žena	13	2	0	3	7	0	0	0	1	0	0
STOLAC	Svega	1942	504	21	782	475	5	32	7	95	21	0
	Žena	998	302	15	301	276	0	27	4	57	16	0
UKUPNO Hercegovačko- neretvanska županija/ kanton	Svega	29862	6665	539	11050	8452	138	720	248	1738	311	1
	Žena	15461	3606	292	4660	4839	9	511	155	1177	211	1

**NEZAPOSLENE OSOBE NA EVIDENCIJI NA DAN
30. 06. 2012.g.
-PO STEPENU STRUČNOG OBRAZOVANJA –**

Stepen stručnog obrazovanja	Broj radnika	Udio %
8	1	0,0
72	311	1,4
71	1738	5,7
62	248	0,8
61	720	2,3
5	138	0,4
4	8452	28,3
3	11050	37,0
2	539	1,8
1	6665	22,3
UKUPNO	29862	100,0



GRAFIKON- 3

NEZAPOSLENE OSOBE PO STEPENU STRUČNOG OBRAZOVANJA NA DAN 30.06.2012.god.

**PREGLED
BROJA NEZAPOSLENIH OSOBA PO DUŽINI ČEKANJA NA ZAPOSLENJE I
STEPENU STRUČNOG OBRAZOVANJA NA DAN 30.06.2012.GODINE**

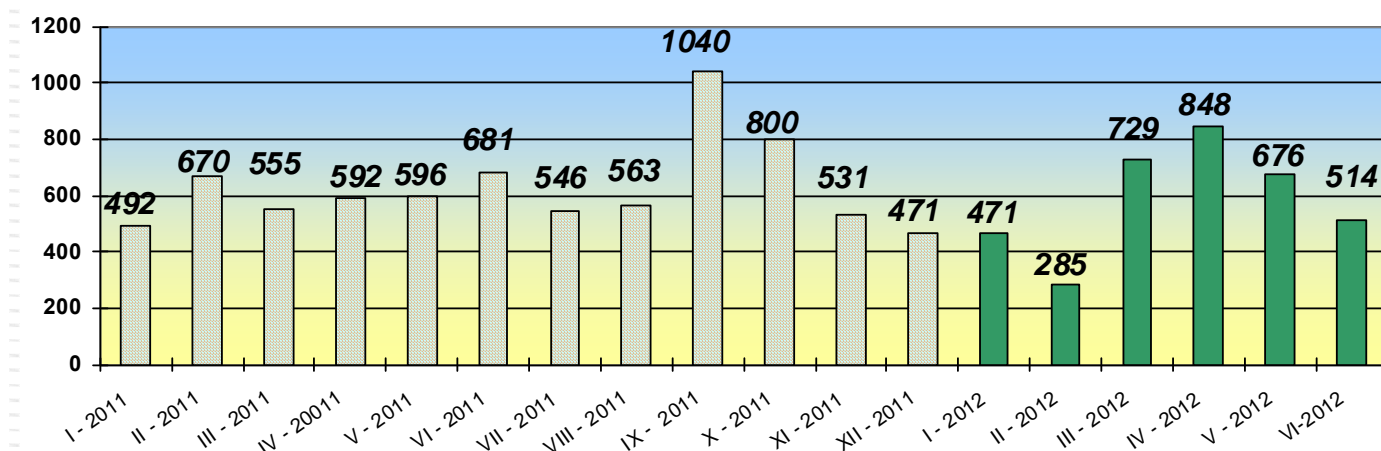
DUŽINA ČEKANJA	UKUPNO		STEPEN STRUČNOG OBRAZOVANJA									
			1	2	3	4	5	61	62	71	72	8
Do 6 mjeseci	Svega	3173	459	38	999	1068	8	103	80	333	84	1
	Žena	1520	226	18	356	522	0	76	54	219	48	1
6-9 mjeseci	Svega	1723	242	6	507	605	3	40	53	185	82	0
	Žena	888	124	3	199	302	1	29	36	129	65	0
9-12 mjeseci	Svega	1630	264	8	513	507	6	49	22	197	64	0
	Žena	797	131	5	191	248	1	32	11	138	40	0
12-18 mjeseci	Svega	1992	397	23	641	635	5	43	31	195	22	0
	Žena	1019	238	14	255	321	2	33	24	118	14	0
18-24 mjeseci	Svega	1893	261	25	680	633	3	49	21	182	39	0
	Žena	958	148	16	271	322	0	35	11	123	32	0
2-3 godine	Svega	2831	459	40	1057	908	5	98	26	231	7	0
	Žena	1489	250	18	473	503	1	59	12	168	5	0
3-5 godina	Svega	4438	948	75	1740	1285	21	115	7	244	3	0
	Žena	2418	542	42	828	745	2	83	3	172	1	0
5-7 godina	Svega	3865	1057	87	1568	955	16	82	5	90	5	0
	Žena	1783	459	37	584	589	0	55	2	54	3	0
7-9 godina	Svega	2641	771	62	1149	570	18	35	2	31	3	0
	Žena	1358	407	33	500	366	1	26	1	22	2	0
Preko 9 godina	Svega	5676	1807	175	2196	1286	53	106	1	50	2	0
	Žena	3231	1081	106	1003	921	1	83	1	34	1	0
UKUPNO	Svega	29862	6665	539	11050	8452	138	720	248	1738	311	1
	Žena	15461	3606	292	4660	4839	9	511	155	1177	211	1

PREGLED
BROJA NEZAPOSLENIH OSOBA PO STAROSNOJ DOBI
I STEPENU STRUČNOG OBRAZOVANJA
NA DAN 30.06.2012.GODINE

STAROSNA DOB	UKUPNO		STEPEN STRUČNOG OBRAZOVANJA									
			1	2	3	4	5	61	62	71	72	8
15-19 godina	Svega	524	53	12	359	100	0	0	0	0	0	0
	Žena	190	23	4	124	39	0	0	0	0	0	0
20-24 godina	Svega	3822	167	43	1573	1765	1	16	88	134	35	0
	Žena	1574	64	19	573	717	0	8	63	104	26	0
25-29 godina	Svega	4871	353	38	1495	1608	1	161	122	835	257	1
	Žena	2616	140	13	674	834	1	117	75	586	175	1
30-34 godina	Svega	3862	569	29	1535	1090	5	174	24	427	9	0
	Žena	2060	265	11	713	639	1	133	8	284	6	0
35-39 godina	Svega	3270	928	43	1330	729	0	119	7	111	3	0
	Žena	1811	492	24	641	486	0	84	6	77	1	0
40-44 godina	Svega	3270	990	57	1284	821	1	60	4	50	3	0
	Žena	1893	514	32	663	601	0	43	3	35	2	0
45-49 godina	Svega	3421	897	67	1293	1071	6	32	2	53	0	0
	Žena	1922	511	39	563	748	3	23	0	35	0	0
50-54 godina	Svega	3257	1157	94	996	849	36	68	1	55	1	0
	Žena	1747	720	68	339	545	0	48	0	27	0	0
55-59 godina	Svega	2468	1054	101	862	290	60	54	0	45	2	0
	Žena	1145	586	49	281	171	2	36	0	19	1	0
60-64 godina	Svega	1047	473	49	313	125	27	35	0	24	1	0
	Žena	484	280	30	87	58	2	18	0	9	0	0
65 i više	Svega	50	24	6	10	4	1	1	0	4	0	0
	Žena	19	11	3	2	1	0	1	0	1	0	0
UKUPNO	Svega	29862	6665	539	11050	8452	138	720	248	1738	311	1
	Žena	15461	3606	292	4660	4839	9	511	155	1177	211	1

PREGLED
BROJA BRISANIH SA EVIDENCIJE
U PERIODU I – VI 2012. GODINE
- PO STEPENU STRUČNOG OBRAZOVANJA -

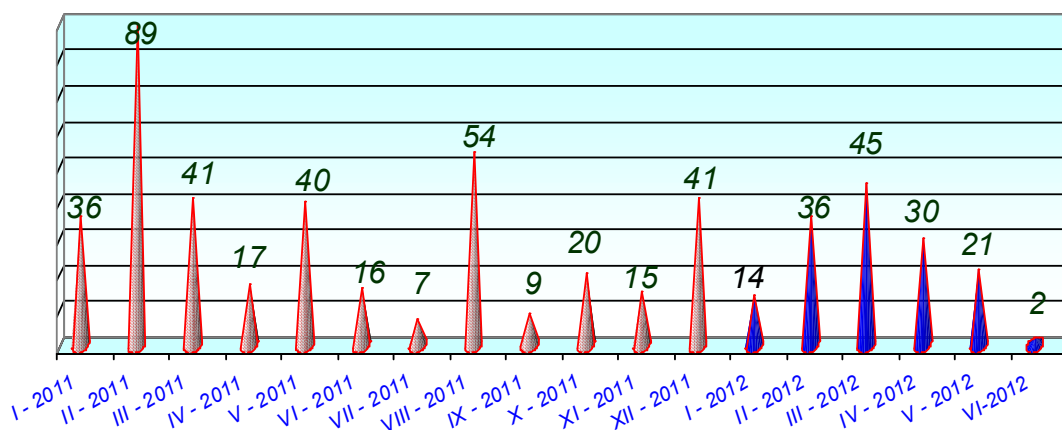
BIRO	SVEGA	od toga žena	STEPEN STRUČNOG OBRAZOVANJA									
			1	2	3	4	5	61	62	71	72	8
<i>ČAPLJINA</i>	329	184	49	3	129	98	2	13	5	23	6	1
<i>ČITLUK</i>	324	181	22	3	135	110	0	14	3	28	9	0
<i>JABLANICA</i>	132	51	18	3	56	38	3	4	0	8	2	0
<i>KONJIC</i>	437	200	122	3	151	121	0	12	1	25	2	0
<i>MOSTAR</i>	1839	893	208	13	569	661	9	76	32	238	33	0
<i>NEUM</i>	66	31	6	0	30	21	0	2	1	4	2	0
<i>PROZOR-RAMA</i>	210	131	40	1	82	63	0	4	2	8	10	0
<i>RAVNO</i>	3	1	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0
<i>STOLAC</i>	183	97	32	1	63	52	0	11	3	18	3	0
UKUPNO	3523	1769	497	27	1216	1165	15	136	47	352	67	1



GRAFIKON-4
BROJ BRISANIH OSOBA SA EVIDENCIJE PO MJESECIMA

PREGLED
BROJA POTREBA ZA RADNICIMA U PERIODU
I - VI 2012. GODINE
- PO STEPENU STRUČNOG OBRAZOVANJA -

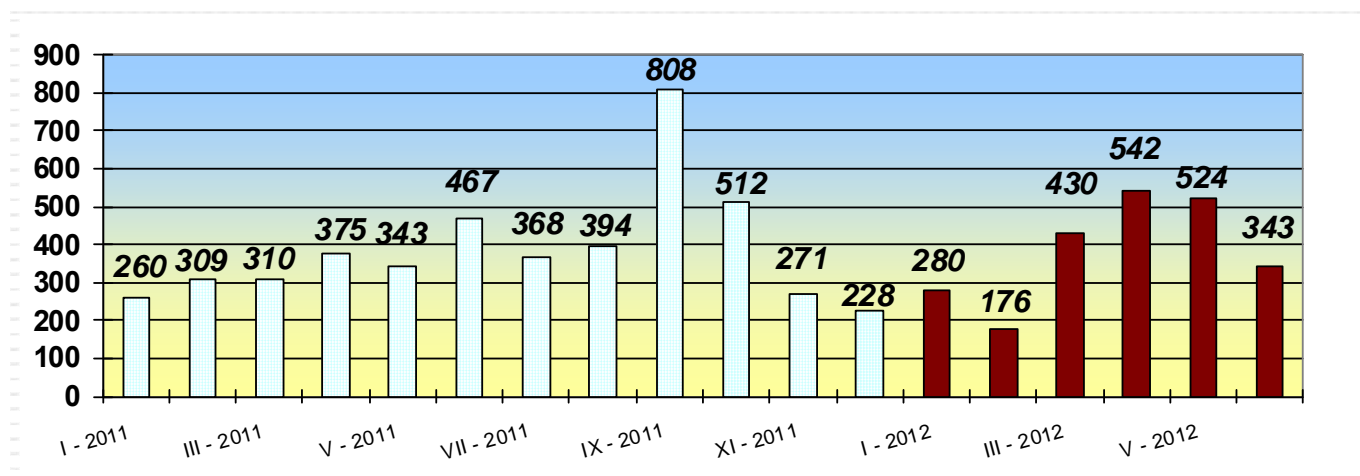
B I R O	Svega iskazane potrebe	od toga		STEPEN STRUČNOG OBRAZOVANJA										
		Neodređeno	Određeno	1	2	3	4	5	61	62	71	72	8	
ČAPLJINA	7	1	6	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0	0
ČITLUK	39	38	2	11	2	13	6	0	2	0	5	0	0	
JABLANICA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
KONJIC	33	33	0	2	0	21	2	0	0	0	8	0	0	
MOSTAR	52	49	3	2	0	12	14	0	1	0	21	0	2	
NEUM	13	7	6	0	0	3	0	0	0	0	10	0	0	
PROZOR-RAMA	4	4	0	0	0	0	3	0	0	0	1	0	0	
RAVNO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
STOLAC	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
UKUPNO	148	132	17	15	2	49	25	0	3	0	52	0	2	



GRAFIKON -5
BROJ ISKAZANIH POTREBA ZA RADNICIMA PO MJESECIMA

PREGLED
BROJA OSOBA KOJE SU SE ZAPOSLE SA EVIDENCIJE
U PERIODU I – VI 2012. GODINE

BIRO	Ukupno	od toga žena	PO STEPENU STRUČNOG OBRAZOVANJA									
			1	2	3	4	5	61	62	71	72	8
ČAPLJINA	182	104	15	0	64	64	2	13	2	19	3	0
ČITLUK	216	119	9	0	95	70	0	10	1	22	9	0
JABLANICA	100	33	12	1	45	31	1	2	0	7	1	0
KONJIC	279	120	49	0	111	88	0	9	0	21	1	0
MOSTAR	1246	679	53	4	367	491	3	55	29	207	37	0
NEUM	46	23	4	0	21	16	0	2	0	1	2	0
PROZOR -RAMA	148	99	17	1	60	54	0	4	0	4	8	0
RAVNO	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
STOLAC	77	42	5	0	24	26	0	6	2	12	2	0
UKUPNO	2295	1219	164	6	787	841	6	101	34	293	63	0



GRAFIKON 6
BROJ ZAPOSLENIH OSOBA SA EVIDENCIJE PO MJESECIMA

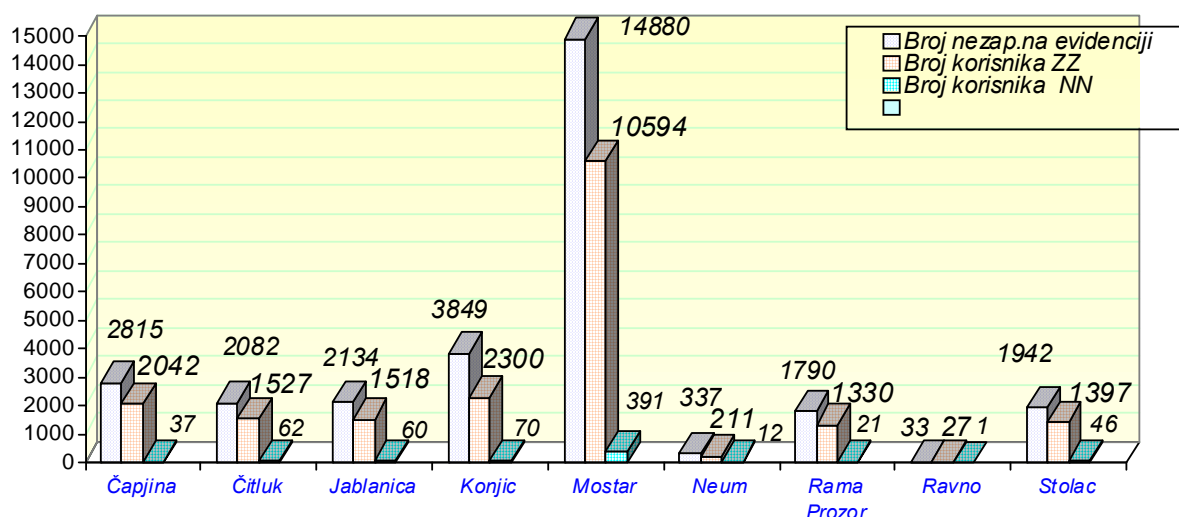
**PREGLED
BROJA PRESTANKA RADNOG ODNOSA U PERIODU
I - VI 2012.GODINE**

- PO STEPENU STRUČNOG OBRAZOVANJA -

BIRO	Ukupno	od toga žena	PO STEPENU STRUČNOG OBRAZOVANJA									
			1	2	3	4	5	61	62	71	72	8
<i>ČAPLJINA</i>	228	116	35	0	88	77	2	12	1	12	1	0
<i>ČITLUK</i>	195	105	16	0	88	61	0	8	0	15	7	0
<i>JABLANICA</i>	153	43	14	5	58	54	2	1	1	17	1	0
<i>KONJIC</i>	294	138	82	0	107	78	0	3	2	21	1	0
<i>MOSTAR</i>	1153	531	127	13	372	440	2	50	9	128	12	0
<i>NEUM</i>	34	20	5	0	20	7	0	2	0	0	0	0
<i>PROZOR -RAMA</i>	124	41	27	1	55	33	0	4	0	4	0	0
<i>RAVNO</i>	2	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0
<i>STOLAC</i>	115	67	19	2	44	32	0	5	0	11	2	0
UKUPNO	2298	1062	326	21	832	783	6	85	13	208	24	0

**PREGLED BROJA KORISNIKA ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I
NOVČANE NAKNADE NA EVIDENCIJI
- NA DAN 30.06.2012. GODINE -**

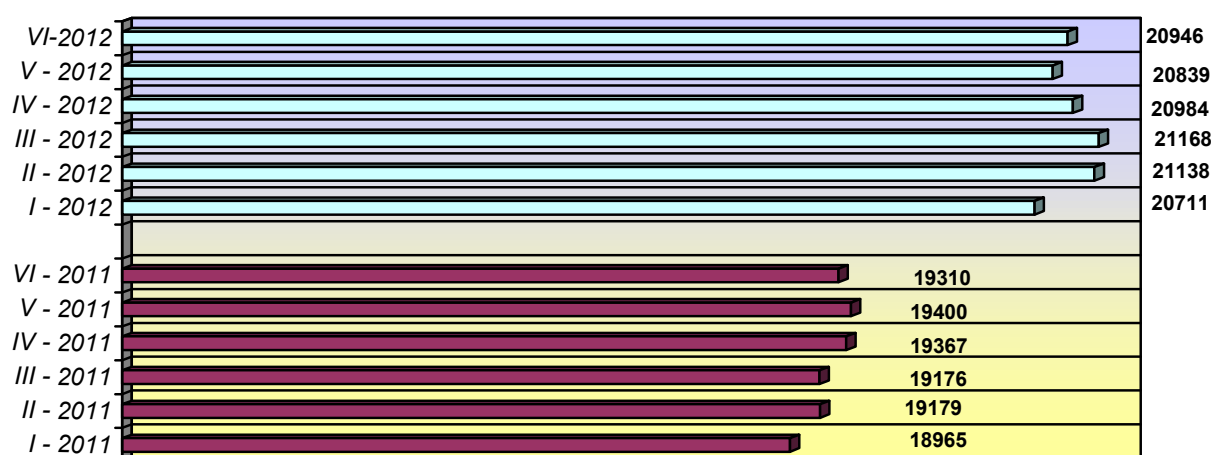
BIRO	BROJ NEZAPOSLENIH OSOBA NA DAN 30.06.2012.	BROJ KORISNIKA ZDRAVSTVENE ZAŠTITE	BROJ KORISNIKA NOVČANE NAKNADE
<i>ČAPLJINA</i>	2815	2042	67
<i>ČITLUK</i>	2082	1527	62
<i>JABLANICA</i>	2134	1518	60
<i>KONJIC</i>	3849	2300	70
<i>MOSTAR</i>	14880	10594	391
<i>NEUM</i>	337	211	12
<i>PROZOR -RAMA</i>	1790	1330	21
<i>RAVNO</i>	33	27	1
<i>STOLAC</i>	1942	1397	46
UKUPNO	29862	20946	730



**GRAFIKON-7
BROJ KORISNIKA ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I NOVČANE NAKNADE
PO OPĆINAMA NA DAN 30.06.2012. GODINE**

**PREGLED BROJA KORISNIKA ZDRAVSTVENE ZAŠTITE
NA EVIDENCIJI NA DAN 30.06.2012 . GODINE
- PO STEPENU STRUČNOG OBRAZOVANJA -**

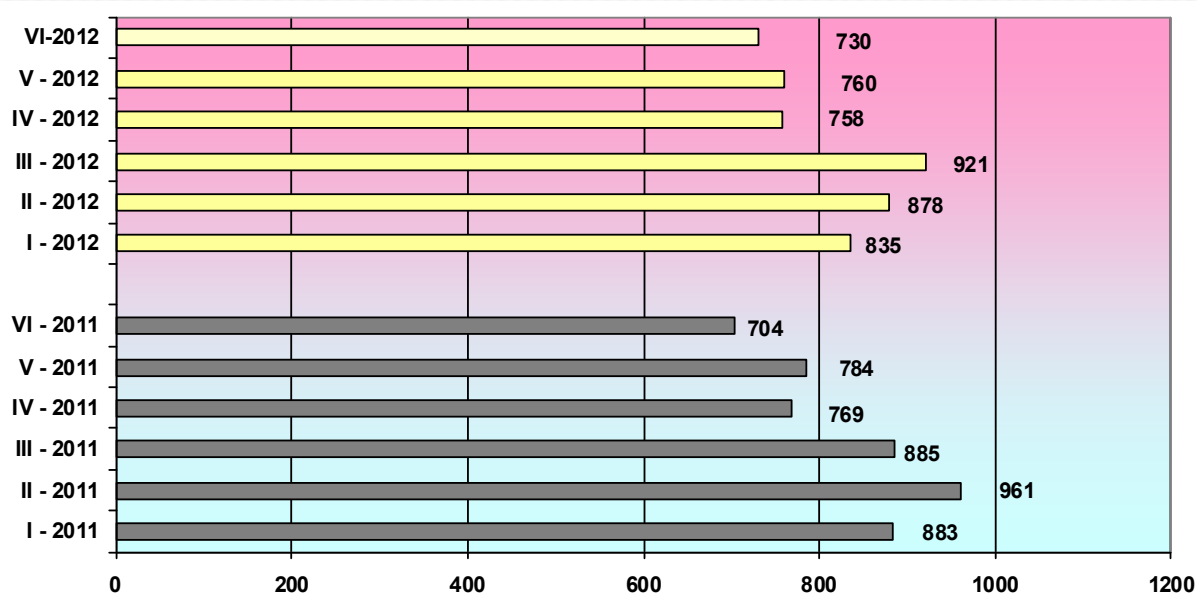
BIRO	Ukupno	od toga žena	PO STEPENU STRUČNOG OBRAZOVANJA									
			1	2	3	4	5	61	62	71	72	8
<i>ČAPLJINA</i>	2042	1060	340	41	836	605	11	71	22	81	35	0
<i>ČITLUK</i>	1527	808	140	10	700	509	0	45	16	69	37	1
<i>JABLANICA</i>	1518	644	291	42	626	398	9	25	16	106	5	0
<i>KONJIC</i>	2300	984	727	19	818	550	4	29	20	128	5	0
<i>MOSTAR</i>	10594	5055	1793	207	3814	3279	81	298	90	884	148	0
<i>NEUM</i>	211	104	29	3	95	58	0	5	4	7	10	0
<i>PROZOR -RAMA</i>	1330	640	418	21	530	256	1	30	15	49	10	0
<i>RAVNO</i>	27	10	7	0	10	8	0	0	0	2	0	0
<i>STOLAC</i>	1397	687	349	12	577	337	5	26	5	70	16	0
UKUPNO	20946	9992	4094	355	8006	6000	111	529	188	1396	266	1



**GRAFIKON - 8
BROJ KORISNIKA ZDRAVSTVENE ZAŠTITE PO MJESECIMA**

**PREGLED BROJA KORISNIKA NOVČANE NAKNADE
I DRUGIH PRAVA NA DAN 30. 06. 2012 . GODINE
-PO STEPENU STRUČNOG OBRAZOVANJA -**

B I R O	Ukupno	KORIŠTENJA PRAVA					Osiguranje u sluc.nesrece na poslu i profesionalno oboljenje
	Žena	Novcana naknada iz RO	Novcana naknada iz inozemstva	Novcana naknada za razvojacene branitelje	Produljena novcana naknada	MIO	
ČAPLJINA	2815	67	0	0	0	0	0
	1471	3	0	0	0	0	0
ČITLUK	2082	62	0	0	0	0	0
	1129	31	0	0	0	0	0
JABLANICA	2134	60	0	0	0	0	0
	1009	21	0	0	0	0	0
KONJIC	3849	70	0	0	0	0	0
	1867	22	0	0	0	0	0
MOSTAR	14880	391	0	0	0	0	0
	7926	187	0	0	0	0	0
NEUM	337	12	0	0	0	0	0
	163	10	0	0	0	0	0
PROZOR-RAMA	1790	21	0	0	0	0	0
	885	7	0	0	0	0	0
RAVNO	33	1	0	0	0	0	0
	13	1	0	0	0	0	0
STOLAC	1942	46	0	0	0	0	0
	998	34	0	0	0	0	0
UKUPNO	29862	730	0	0	0	0	0
	15461	343	0	0	0	0	0



**GRAFIKON - 9
BROJ KORISNIKA NOVČANE NAKNADE PO MJESECIMA**

TABELA 14.

PREGLED BROJA DEMOBILISANIH BORACA, ČLANOVA PORODICA POGINULIH
ILI NESTALIH BORACA IZ RATA I DR.
NA DAN 30.06.2012. GODINE

B I R O		DEMOBIL. BORCI	ČLANOVI		UKUPNO INVALIDA	Od toga: RATNI VOJNI INVALIDI	OSOBE SA FAKTOROM OTEŽANE ZAPOŠLJIVOSTI
			Poginulog	Nestalog			
ČAPLJINA	Ukupno	516	7	22	37	15	7
	Žena	85	3	12	7	0	0
ČITLUK	Ukupno	493	0	0	13	0	5
	Žena	215	0	0	3	0	1
JABLANIC A	Ukupno	391	39	55	35	8	3
	Žena	40	14	26	11	1	0
KONJIC	Ukupno	1042	31	12	48	35	1
	Žena	104	17	7	3	0	0
MOSTAR	Ukupno	2497	407	240	475	118	230
	Žena	343	237	141	160	5	88
NEUM	Ukupno	51	1	0	5	0	2
	Žena	2	1	0	1	0	1
PROZOR- RAMA	Ukupno	382	10	7	39	20	46
	Žena	33	4	2	8	0	17
RAVNO	Ukupno	7	0	0	2	0	1
	Žena	1	0	0	0	0	0
ŠTOLAC	Ukupno	413	10	23	17	3	9
	Žena	35	4	14	6	0	4
UKUPNO	Ukupno	5792	505	359	671	199	304
	Žena	858	280	202	199	6	111

