

IZVJEŠTAJ



o radu Službe za zapošljavanje HNŽ/HNK

M o s t a r

u periodu I – VI 2009. godine

Mostar, juli 2009. godine

U izvještajnom periodu I – VI 2009. godine središnja Služba za zapošljavanje HNŽ/HNK Mostar je na osnovu vlastitih podataka i podataka biroa po općinama, podataka odjela privrede općinskih vijeća, podataka Fonda penzijsko-invalidskog osiguranja i statističkih podataka uradila Izvještaj o radu Službe za zapošljavanje Hercegovačko-neretvanske županije-kantona Mostar za 2008. godinu i period I – III 2009. godine, kao i Program rada Službe za 2009. godinu koji su usvojeni od strane Upravnog odbora.

U posmatranom periodu Upravni odbor Službe za zapošljavanje HNŽ/HNK Mostar je održao četiri sjednice na kojima je: usvojen Izvještaj o materijalno-finansijskom poslovanju Službe u 2008. godini, usvojen prijedlog izmjena i dopuna Finansijskog plana Službe za 2009. godinu, usvojen finansijski izvještaj za prva tri mjeseca 2009. godine, usvojena Informacija o istraživanju tržišta rada, usvojena Informacija o finansijskom stanju Službe u januaru 2009. godine, te pitanje dalje isplate novčanih naknada demobilisanim borcima.

Predstavnici Službe za zapošljavanje Hercegovačko-neretvanske županije/kantona Mostar su u više navrata, zajedno sa drugim učesnicima, a u organizaciji Federalnog zavoda za zapošljavanje, razmatrali problematiku primjene Zakona o pravima demobilisanih boraca i članova njihovih porodica, kao i aktivnosti u vezi isplate novčanih naknada demobilisanim borcima u prvom kvartalu.

U izvještajnom periodu u Sarajevu je održana IV direktorska konferencija Centra javnih službi za zapošljavanje jugoistočne Europe. U „AVAZ Business Centru“ Sarajevo održana je svečana odjela certifikata ISO 9001 : 2000 kantonalnim službama za zapošljavanje i Federalnom zavodu za zapošljavanje.

U ovom periodu štampano je šest brojeva «Statističkog biltena» i tri broja Informativnog pregleda „Zapošljavanje“.

Najvažniji poslovi Službe realizovani u ovom periodu odnose se na sljedeće:

1. Posredovanje u zapošljavanju

Preduzeća su tokom prvog polugodišta podnijela prijave potreba za 402 radnika, što je za 240 % više nego za isti period protekle godine. Na neodređeno vrijeme iskazane su potrebe za 186 radnika ili 46 % od ukupnih potreba.

Sa evidencije je zbog zaposlenja brisano 2.077 osoba od toga 931 žena, 0,4% više već prethodne godine u istom periodu. Istovremeno je evidentirano 2.035 prestanaka radnog odnosa što je skoro sedam puta više nego u istom periodu prošle godine.

Aktivnosti na posredovanju su provođene u okviru redovnih zadataka Službe predviđenih Statutom i Programom rada za 2009. godinu.

Održavaju se redovni kontakti sa biroima-podružnicama u cilju međumjesnog posredovanja na zahtjeve poslodavaca koji svoje zahtjeve za radnom snagom ne mogu zadovoljiti na području biroa-podružnice na kojoj obavljaju svoju djelatnost. Služba je po takvim zahtjevima davala razne podatke, listinge nezaposlenih osoba za različita zanimanja kao i druge informacije potrebne za zadovoljenje potreba poslodavca za radnom snagom, te je u ovom periodu kontaktirano sa 20 poslodavca.

U okviru međudržavnog posredovanja, Služba održava redovne kontakte i razmjenjuje informacije sa Agencijom za rad i zapošljavanje BiH u vezi zapošljavanja u inostranstvu.

Uglavnom radi se o posredovanju u zapošljavanju naših radnika u Sloveniji i Hrvatskoj, ali zbog poznatih problema oko nepostojanja međudržavnih sporazuma u oblasti zapošljavanja, efekti ovog posredovanja su zanemarljivo mali. Uglavnom se radi o posredovanju u zapošljavanju za zanimanja ugostiteljske i građevinske struke

U cilju praćenja odobrenih sredstava za sufinansiranje zapošljavanja, podružnice – biroi su redovno dostavljali izvještaje o poštivanju preuzetih obaveza po osnovu odobrenih sredstava, na osnovu kojih su se preduzimale daljnje radnje predviđene ugovorom.

Redovno su dostavljani razni podaci nadležnim institucijama kantona, općina kao i međunarodnim organizacijama koje se bave problematikom zapošljavanja.

U ovom periodu, Služba se uglavnom orijentisala na praćenje, kontrolu i realizaciju pokrenutih programa tržišta rada iz 2008. godine.

Nažalost, u F BiH je već u toku 2008. godine došlo do ugrožavanja programa aktivnih mjera zapošljavanja zbog primjene Zakona o pravima demobilisanih boraca, a u ovom kvartalu došlo do potpune obustave ovih programa. Sredstva predviđena za aktivne mjere u zapošljavanju su preusmjerena za isplatu obaveza prema borcima, te ukoliko ne dođe do izmjene ovog Zakona, podsticaji u zapošljavanju će u potpunosti izostati u ovoj godini.

Zaključno sa prošlom godinom je također istekao rok važenja Drugog projekta podrške u zapošljavanju (SESP) koji se finansira iz kredita Svjetske banke, a potpisivanje novog sporazuma za naredni period je potpuno neizvjestno.

Također, od 1. januara ove godine došlo je do smanjenja stope izdvajanja za nezaposlene sa 2,5% na 2%, tako da je i to uticalo na nedostatak sredstava za aktivne mjere u zapošljavanju.

Očito je da se Služba za zapošljavanje u ovakvim uslovima ne može sama nositi sa problemom nezaposlenosti, prvo zbog nedostatka sredstava, a drugo zbog sve većeg opterećenja Službe izdvajanjima za socijalne programe (zdravstveno osiguranje nezaposlenih, naknade demobilisanim, dokup staža, zbrinjavanje viška radnika zbog stečaja itd.).

Zbog navedenih problema, Služba je u okviru svojih zakonskih obaveza aktivno radila na provođenju drugih mjera aktivne politike u zapošljavanju koje ne iziskuju veća novčana izdvajanja, što će biti stalna aktivnost u narednom periodu.

Između ostalog, navodimo sljedeće aktivnosti:

1. U Neumu je održan Forum za traženje partnera za prekograničnu saradnju, kao priprema za predstojeći natječaj za dodjelu grantova Europske unije, u okviru programa prekogranične saradnje između Bosne i Hercegovine i Republike Hrvatske. Forumu su prisustvovali potencijalni partneri iz obe zemlje, te se diskutovalo o mogućnostima pristupa budućim grantovima.
2. Predstavnik Službe, kao član Komisije za analizu dosadašnjih aktivnosti na realizaciji projekta "Centar za osposobljavanje stručnih radnika i za razvoj i implementaciju mjera aktivne politike zapošljavanja" i ocjenu mogućnosti uvođenja dodatnih aktivnosti obuke, prisustvovao je sastanku spomenute Komisije u prostorijama Federalnog zavoda za zapošljavanje. Razmatran je prijedlog proširenja projekta, te su izvedeni zaključci o dosadašnjem radu, i prijedlozi za budući rad. Ocjena Komisije je dostavljena direktorima Federalnog zavoda za zapošljavanje i kantonalnih službi za zapošljavanje.
3. U posjetu Službi došli su predstavnici PIU SESER-a, u svrhu monitoringa načina provođenja Projekta zapošljavanja osoba starijih od 40 godine, te su tom prilikom izrazili zadovoljstvo viđenim i istakli efikasnost u radu.
4. Posjeta Hrvatskom zavodu za zapošljavanje – Područna služba Dubrovnik. Cilj posjete bio je upoznavanje sa radom u sektoru zapošljavanja u susjednoj državi, prenošenje mogućih dobrih iskustava, te uspostavljanje poslovne

saradnje. Iskorištena je prilika za pobliže upoznavanje sa načinom rada u području aktivnosti vezanih za profesionalnu orijentaciju i selekciju.

5. Posjeta Hrvatskom zavodu za zapošljavanje – Područna služba Split. Cilj posjete bio je upoznavanje sa radom u sektoru zapošljavanja u susjednoj državi, prenošenje mogućih dobrih iskustava, te uspostavljanje poslovne saradnje. Iskustva posjećene institucije će pomoći u uspostavljanju novih oblika rada (šalter sistem, odjel za rad sa poslodavcima, profesionalno usmjeravanje i selekcija).
6. Održan je sastanak Tima za osposobljavanje stručnih radnika, u sklopu realizacije projekta „Papilot”, u Sarajevu. Napravljen je pregled stanja na području osposobljavanja, definisane su potrebe kantonalnih službi za zapošljavanje, te je pripremljene plan osposobljavanja za slijedeći period.

U proteklom periodu pokrenute su i aktivnosti vezane sa profesionalno usmjeravanje učenika završnih razreda srednje škole gimnazijskog usmjerenja. U sklopu spomenutog projekta urađeno je slijedeće.

- obaviješteno je Ministarstvo zdravstva, rada i socijalne pomoći HNŽ/K, te Pedagoški zavod i Zavod za školstvo o predstojećim aktivnostima.
- uspostavljeni su kontakti sa direktorima gimnazija na prostoru kantona, te dogovoreni sastanci sa njima.
- pripremljen je promotivni i informativni materijal za učenike i razrednike.
- izvršena je nabavka psihologijskog instrumentarija.
- izvršeno je anketiranje i informisanje učenika završnih razreda gimnazijskog usmjerenja.

Na osnovu vraćenih anketa organizovana su psihološka testiranja svih zainteresovanih učenika, te je nakon toga, upriličeno i individualno savjetovanje za svakog od njih. Tačni podaci o broju obuhvaćenih učenika bit će dostupni nakon završetka cjelokupnog procesa.

Od 27. do 29.05.2009. godine, u okviru projekta „Centar za osposobljavanje stručnih radnika i za razvoj i implementaciju mjera aktivne politike zapošljavanja“ (Papilot) upriličena je studijska posjeta Zavodu za zapošljavanje Crne Gore. Tokom trodnevne posjete, kojoj su nazočili predstavnici svih kantonalnih službi za zapošljavanje, upoznali su se sa organizacijom rada Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, te su posjetili pojedine biroe rada (Budva i Bar) i na licu mjesta vidjeli i praktičan načina rada. Cilj posjete bio je upoznati se dobrom praksama u susjednoj državi, te ih prilagoditi našim uslovima i implementirati ih.

10.-12.06.2009. godine u svrhu uvođenja novih praksi u radu Službi za zapošljavanje HNŽ/K, za savjetodavce Biroa Mostar-Odjeljenje 1 organizovana je trodnevna obuka. Cilj obuke bio je upoznati ih sa sistemom rada šalter sale, te ih osposobiti za rad u tom smjeru. Također su prošli i obuku koja se tiče novog

načina rada sa nezaposlenom osobom-vođenje intervjua, čiji je ishod pravljenje plana zapošljavanja za nezaposlenu osobu. Svi polaznici su uspješno prošli obuku. Nakon toga su u dogovoru sa rukovodstvom Službe, izvršena prilagođenja fizičkih uslova rada načelima šalter sale, te dogovoren način rada u slijedećem period prilagođenja. Na osnovu stečenih iskustava, plan je da ovaj način rada u potpunosti zaživi do jeseni.

U cilju upoznavanja učenika završnih razreda srednjih škola o rokovima i načinu prijavljivanja u evidencije nezaposlenih,te mogućnostima zaposlenja,kao i svake godine, upućen je dopis svim srednjim školama u kantonu sa prigodnim letcima, te kratkim uputstvom i obavještenjem učenicima o njihovim pravima nakon završetka školovanja.

Također, u okviru Zakonom utvrđene djelatnosti, Služba je, posredstvom Komisije za profesionalnu orijentaciju,održala jednu sjednicu i obradila osam učenika završnih razreda osnovne škole sa smetnjama u psihofizičkom razvoju. Prema ocjeni Komisije,svi učenici pri izboru zanimanja mogu nastaviti daljnje školovanje u odabranom zanimanju.

Na osnovu Zakona o zapošljavanju stranaca, u ovom periodu je izdato 49 radnih dozvola od čega za državljane Hrvatske je izdato 21, Srbije 8, Kine 6 i 14 dozvola za državljane ostalih zemalja.

Najviše stranih državljana je zaposleno u Mostaru i to 32, Čapljina 6, Konjicu 7 i Prozor-Rama 2 i Neumu 2 stranca..

Po kvalifikacionoj strukturi za VSS je izdato 12 radnih dozvola, VŠS 5, za SSS 12, KV 5, NK 4 i PK 11 dozvole.

Zbog odobrenih kvota u izdavanju radnih dozvola, Služba redovno dostavlja podatke o izdatim radnim dozvolama Agenciji za rad i zapošljavanje i nadležnom državnom ministarstvu.

Izdato je 5 rješenja o prestanku važenja radne dozvole,zbog negativnog rješenja o boravku.

U ovom periodju su urađene pripreme za održavanje kurseva informatike za 2 grupe po 15 nezaposlenih osoba.

2. Evidencije, analize i informisanje

Početakom 2009. godine na evidenciji nezaposlenih nalazilo se 29.403 nezaposlenih osoba, a krajem juna bilo je 29.130, što predstavlja smanjenje za 0,9%. U odnosu na prosječnu nezaposlenosti u prošloj godini (29.384) došlo je do povećanja za 19 osoba ili za 0,07%, a u odnosu na isti dan prošle godine (29.135), nezaposlenost je povećana za 268 osoba ili za 0,9%.

Kvalifikaciona struktura nezaposlenih osoba krajem juna 2009. i usporedni pregled na dan 31.12.2008. godine izgleda ovako:

Stepen stručnog obrazovanja	Stanje 31.12.2008.		Stanje 30.06.2009.		INDEX 4 : 2
	Broj nezaposlenih	Udio	Broj nezaposlenih	Udio	
1	2	3	4	5	6
VSS	1.077	3,6	1.282	4,4	119,0
VŠS	741	2,5	741	2,5	100,0
SSS	7.726	26,3	7.643	26,2	98,9
NSS	0	0	0	0	0
VKV	201	0,7	188	0,7	93,5
KV	11.699	39,8	11.454	39,3	97,9
PKV	3.139	10,7	3.058	10,5	97,4
NKV	4.820	16,4	4.764	16,4	98,8
UKUPNO	29.403	100,00	29.130	100,00	99,1

Apsolutni pad broja nezaposlenih osoba ostvaren je kod većine stepena obrazovanja, a najviši pad zabilježen je kod VKV (6,5%), PKV (2,6%), KV (2,1%), NKV (1,2%) i SSS (1,1%). Jedino je kod VSS zabilježen porast za 19%, a kod VŠS broj je ostao isti.

Relativni udio u ukupnoj nezaposlenosti povećan je jedino kod VSS, kod VŠS, VKV i NKV relativni udio ostao je isti, a kod ostalih ostvaren je pad.

Posmatrano po općinama porast se bilježi kod Ravnog za 6,5%, Konjic 3,6 % i Jablanica 1,5%, a kod svih ostalih općina ostvaren je pad broja nezaposlenih osoba i to: Čitluk za 4,1%, Čapljina za 3,8%, Mostar 1,4%, Prozor-Rama 0,9%, Neum 0,6% i Stolac za 0,1%.

Struktura nezaposlenih osoba po stepenima stručnog obrazovanja je sljedeća:

BIRO	UKUPNO	OD TOGA ŽENA	PO STEPENU STRUČNOG OBRAZOVANJA							
			VSS	VŠS	SSS	NSS	VKV	KV	PKV	NKV
Čapljina	2.872	1.360	99	91	708	-	22	1.198	439	315
Čitluk	1.987	1.056	79	77	562	-	0	913	353	3
Jablanica	1.798	886	56	36	487	-	11	733	65	410
Konjic	3.658	1.750	84	43	760	-	9	1.252	25	1.485
Mostar	14.477	7.363	823	407	4.181	-	127	5.566	1.447	1.926
Neum	306	115	13	6	90	-	1	133	61	2
Rama-Prozor	1.795	760	47	39	345	-	0	711	43	610
Ravno	33	11	3	0	13	-	1	10	0	6
Stolac	2.204	1.021	78	42	497	-	17	938	625	7
Ukupno	29.130	14.322	1.282	741	7.643	-	188	11.454	3.058	4.764

Prema stepenu stručnog obrazovanja najveći udio je kod KV radnika 39,3%, zatim slijedi SSS 26,2%, NKV 16,4%, PKV 10,5%, VSS 4,4%, VŠS 2,5% i VKV 0,7%.

Najbrojnija zanimanja u pojedinim stepenima obrazovanja su kod:

NKV, PKV i NSS: radnici bez zanimanja 4.764, daktilografi 89, pomoćni kuhar 37, pomoćni građevinski radnik 32, pomoćni tesar 19, pomoćni zidar 19, pomoćni bojadisar 18, frizer za žene 11, pomoćni radnik u preradi hrane 9, itd.

KV i VKV: prodavači 1.970, bravari 972, automehaničari 869, frizer za žene 610, konobari 593, metalostrugari 593, vozač 448, kuhar 413, konfektionar tekstila 404, itd.

SSS: ekonomski tehničar 1.333, maturant gimnazije 1.113, mašinski tehničar 761, medicinski tehničar 382, tehničar za putni saobraćaj 310, poljoprivredni tehničar 293, itd.

VŠS: ekonomist 135, nastavnik predškolskog vaspitanja 104, nastavnik razredne nastave 100, pravnik 94, nastavnik biologije i hemije 46,

itd.

VSS: diplomirani pravnik 230, dipl. ekonomista 178, dipl. inženjer poljoprivrede 78, prof. engleskog jezika 62, dipl. pedagog 57, dipl. ekonomist finansijsko-računovodstveni smjer 55, dipl. novinar 48, prof. hrvatskog jezika i književnosti 42, dipl. inženjer za računare 33, dipl. profesor historije 28, dipl. inženjer mašinstva 25, itd.

Bez radnog iskustva na evidenciji se nalazi 12.770 nezaposlenih osoba. U ukupnom broju nezaposlenih nalazi se i 7.876 demobilisanih, 505 članova porodica poginulih i nestalih, 624 ratna vojna invalida, 10 invalida – civilnih žrtava rata i 104 ostalih invalida.

U odnosu na isti period prošle godine (8.786 – 30.06.2008.) broj demobilisanih boraca je smanjen za 910 ili za 10%.

Tokom ovog perioda na evidenciju Službe prijavilo se 3.050 nezaposlenih osoba što je za 124 osobe više ili 4,1% u odnosu na isti period prošle godine.

Najviše novoprijavljenih zabilježeno u Mostaru 1.559, Konjicu 491, Čapljini 314, Jablanici 231, Čitluku 188, Prozor-Rama 180, Stocu 146, Neumu 59 i Ravnom 6.

Zbog neredovnog javljanja, odustajanja od traženja zaposlenja, ažuriranja kartoteke ili drugih razloga sa evidencije u ovom periodu brisano je ukupno 1.370 nezaposlenih osoba što je za 49% manje nego u istom periodu prošle godine.

U ovom periodu izrađen je Izvještaj o radu Službe za 2008. godinu, za period I – III 2009. godine, kao i Program rada Službe za 2009. godinu koji su usvojeni na Upravnom odboru Službe, dostavljeni su na saglasnost Vladi HNŽ/HNK i distribuisani svim zainteresovanim subjektima.

Na osnovu rezultata istraživanja tržišta rada obavljenog krajem 2008. godine početkom godine je urađena Informacija o istraživanju tržišta rada u 2008. godini koju je usvojio Upravno odbor. Prikupljeni podaci služe za kratkoročna predviđanja na tržištu rada, vođenje upisne politike, te izradu konkretnih program zapošljavanja i stručne pripreme. Informacija je distribuisana svim zainteresovanim subjektima.

Početkom juna održan je u Sarajevu sastanak radne skupine za istraživanje tržišta rada Federacije BiH na kojem su dogovorene izmjene upitnika za istraživanje, utvrđen uzorak i utvrđena dinamika narednog istraživanja.

U izvještajnom periodu održana su četiri sastanka direktora Federalnog zavoda za zapošljavanje sa direktorima kantonalnih službi za zapošljavanje u zgradi Federalnog zavoda za zapošljavanje Sarajevo.

Na dnevnom redu su se nalazila pitanja vezana za zaključke sa sastanka predstavnika kantonalnih službi za zapošljavanje o temi „Ostvarivanje

materijalne i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba, s posebnim pogledom na pravna pitanja ostvarivanja prava za novčanu naknadu demobilisanih boraca“. Također se razmatrao prijedlog Federalnog zavoda za zapošljavanje za izmjenu i dopunu Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba. Stavio se poseban naglasak na probleme u vezi sa isplatom novčane naknade prema odredbama Zakona o pravima demobilisanih boraca i članova njihovih porodica. Uz tekuća pitanja bilo je potpisivanje Etičkog kodeksa zaposlenika javnih službi za zapošljavanje u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Krajem marta održan je izvanredni sastanak direktora Federalnog zavoda za zapošljavanje i kantonalnih službi za zapošljavanje, a tema je bila dogovor o isplati novčane naknade nezaposlenim demobilisanim borcima za februar tekuće godine. Sastanku je prisustvovao ministar Federalnog ministarstva za pitanja boraca i invalida rata, kao i predsjednik Saveza demobilisanih boraca odbrambeno-oslobodilačkog rata F BiH 1992. – 1995. Doneseni su zaključci da je neophodno da Vlada F BiH osigura sredstva za isplatu zaostalih naknada iz 2008. godine, da su u rješavanje ovog problema aktivno uključe i kantonalne vlade.

Krajem aprila na inicijativu gospodina Mirsada Kebe, potpredsjednika Federacije Bosne i Hercegovine, organizovan je sastanak sa direktorima javnih službi za zapošljavanje u Federaciji bosne i Hercegovine. Povod za organizovanje ovog sastanak bio je primjena Zakona o pravima demobilisanih boraca i članova njihovih porodica.

22.-24.04.2009. godine u okviru projekta „Centar za osposobljavanje stručnih radnika i za razvoj i implementaciju mjera aktivne politike zapošljavanja“ u Jajcu je održana edukacija rukovoditelja podružnica/biroa rada kantonalnih službi za zapošljavanje. Teme koje su se obrađivale tokom obuke bavile su se organizacijom upravljanja, osobnim kompetencijama rukovodioca, a poseban akcent je bio na radu s poslodavcima, saradnji sa institucijama te formiranju partnerskih vijeća na lokalnom nivou. Obuke slične tematike je održana i u Goraždu, 07.-08.05.2009. godine.

U prostorijama Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona“ u Bihaću, održan je redovni sastanak direktora kantonalnih službi za zapošljavanje. Tom prilikom je predstavnik tvrtke „Primion“ izvršio prezentaciju biometrijskog evidentiranja nezaposlenih osoba. Također je direktorima prezentiran Sporazum o saradnji Federalnog zavoda za zapošljavanje i Udruženja poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Služba NHŽ/K bila je domaćin redovnom sastanku direktora kantonalnih službi za zapošljavanje. Tom prilikom su se razmatrala pitanja vezana za isplatu naknada nezaposlenim demobilisanim borcima, iznijeta je informacija te se raspravljalo i o realizaciji programa obuke, doobuke i prekvalifikacije. Također je gostima predstavljen i novi način organizacije rada u Birou Mostar – Odjeljenje 1,

gdje je uvedena šalter sala, te novi informatički sistem za vođenje evidencija naše Službe.

U prostorijama Službe za zapošljavanje HNŽ/K održao se sastanak Nadzornog tima koji djeluje u okviru realizacije projekta „Centar za osposobljavanje stručnih radnika i za razvoj i implementaciju mjera aktivne politike zapošljavanja“. Prezentirane su planirane i dodatne projektne aktivnosti, te se razgovaralo o aktivnostima na doktrini rada.

U Sarajevu je održan seminar „Certifikovanje i priznavanje formalnog i informalnog učenja: glavni prioriteti obrazovanja i obučavanja odraslih“, u organizaciji EFT-a. Cilj seminara je bio nastavak aktivnosti na jačanju svijesti o pitanju obrazovanja odraslih. Zajedno sa predstavnicima različitih institucija i poslodavaca, poseban fokus je stavljen na pitanje certifikacije i priznavanja formalnog i neformalnog učenja, te su predstavljena iskustva drugih zemalja. Kao primjer dobre prakse, predstavljen je francuski model.

Početak godine u Sarajevu je održana druga ETF radionica „Studija izvodljivosti: Obrazovanje i obuka odraslih u Bosni i Hercegovini“. Cilj radionice je unapređenje obrazovanja i obuke odraslih u BiH; diskutovalo se o rezultatima studije ETF-a, te su se prezentirala nova saznanja o podsticajima za obrazovanje odraslih u zemljama EU, te o konkretnom pristupu obučavanju odraslih u Francuskoj. Kroz tematske sesije i radne grupe razmatrali su se prioriteti, koraci i akteri u daljem razvoju obrazovanja i obuke odraslih u BiH.

Sredinom februara u AVAZ Business Centru upriličena je svečana dodjela certifikata ISO 9001 : 2000 kantonalnim službama za zapošljavanje, te Federalnom zavodu za zapošljavanje. Medijski popraćenoj svečanosti su prisustvovali direktori i menadžeri za kvalitetu certificiranih ustanova, predstavnici certifikacijske kuće TUV CROATIA d.o.o., te predstavnici resornih ministarstava.

Za izradu novog aplikacijskog – računarskog programa Službe za zapošljavanje HNŽ/K koji ima za cilj objedinjavanje postojećih programa u primjeni, te njihovu nadogradnju u skladu sa zakonskim izmjenama i Pravilniku o vođenju evidencija o nezaposlenim osobama formirana je radna grupa od tri člana ispred Službe za zapošljavanje čiji je zadatak pružiti stručnu podršku pri izradi programa izvođaču. Radna grupa je održala sastanak sa predstavnicima izvođača na kojem je dogovorena metodologija i dinamika rada, te način u komunikaciji i dostavljanja potrebnih dokumenata.

Izvršena je revizija ranijih generalnih zahtjeva prema izvođaču jer u njima nije sadržano sve ono što je potrebno u novonastalim okolnostima.

U namjeri sagledavanja postojećih potreba, te onemogućavanja eventualnih nedostataka koji se javljaju u postojećim programima (EPIS i sl.) posjećene su kantonalne službe za zapošljavanje Zapadnohercegovačke županije (EPIS

program) i Srednje-bosanske (objedinjavanje podataka LMIS – program), te Federalni zavod za zapošljavanje (težnja za izradom kompatibilnog programa). Urađena je funkcionalna specifikacija programa po obrascima – modulima za obradu podataka iz Kartona nezaposlene osobe E-1, Kartona osobe koja trži promjenu zaposlenja E-1A, Prijave slobodnog radnog mjesta E-2, Kartona poslodavca E – 3, Izvještaja o zasnivanju radnog odnosa M – 1 i Prijava o prestanku radnog odnosa M – 3.

Istovremeno se radilo na izradi novih šifarnika – kodova, te modaliteta – opcija, kao i ažuriranju postojećih kao neophodnih alata za izradu programa. Završena je izrada izlaznih izvještaja – statističko-analičkih tablica i otpočelo je testiranje funkcionalnosti programa.

Snimljeno je stanje računarske i komunikacijske opreme u svim biro-podružnicama Službe radi eventualne nabavke dodatne opreme za nesmetano funkcionisanje novog programa.

Izvršena je prezentacija programa članovima radne grupe ispred Službe za zapošljavanje, te svim direktorima Službi za zapošljavanje u Federaciji BiH, kao i predstavnicima Federalnog zavoda.

U vezi kontinuisanog ažuriranja evidencija nezaposlenih osoba podružnicama-biroima se redovno dostavljaju spiskovi novozaposlenih osoba od strane Zavoda MIO/PIO, a o broju brisanih osoba sa evidencije koji su pronađeni na tim spiskovima redovno se izvještava Federalni zavod za zapošljavanje.

Podaci o broju novoprijavljenih osoba koje su ostale bez posla u BiH i inostranstvu u sklopu praćenja posljedica globalne ekonomske krize dostavljaju se redovno mjesečno Federalnom zavodu za zapošljavanje, Agenciji za rad i zapošljavanje, kao i resornom ministarstvu.

U sklopu aktivnosti objedinjavanja podataka o korištenju prava iz materijalno-socijalnog osiguranja prema jedinstvenom obrascu Federalnog zavoda za zapošljavanje dostavljaju se mjesečni podaci o korisnicima redovne novčane naknade, novčane naknade za demobilisane borce i korisnicima zdravstvenog osiguranja.

Na traženje Federalnog zavoda za zapošljavanje dostavljeni su podaci o konkretnim zanimanjima u svrhu pojašnjenja opravdanosti promjena u kvalifikaciji i šifarniku zanimanja koji je implementisan u EPIS-u, kao i na traženje Bosanskohercegovačkog udruženja nastavnika njemačkog jezika.

Na zahtjev Fakulteta političkih nauka Sarajevo dati su podaci o višoj, visokoj spremi i magistrima znanosti (za zanimanje socijalni radnik) za potrebe izrade naučnog rada.

Vršena je redovna mjesečna dostava statističkih podataka o aktivnostima Službe Federalnom zavodu za zapošljavanje BiH, Federalnom i kantonalnom

ministarstvu socijalne pomoći, raseljenih osoba i izbjeglica, Federalnom zavodu za statistiku, kao i njihovom odjeljenju za statistiku u kantonu.

U posmatranom periodu štampano je šest broja «Statističkog biltena» i tri broja Informativnog pregleda „Zapošljavanje“.

Služba ima zakonsku obavezu oglašavanja radnih mjesta i to je redovno vršeno putem radija Herceg-Bosne, lokalnih radio i TV stanica, kao i na web stranici Službe.

U ovom periodu objavljena su 93 natječaja u kojima je traženo 407 radnika.

U više navrata predstavnici Službe i biroa učestvovali su u emisijama Radio postaje Mostar, TV Mostar, Federalnoj TV, BHTV – 1, Radio H-B i portal Bljesak – Info.

Više puta objavljeni su članci u “Slobodnoj Dalmaciji”, “Večernjem listu”, «Dnevnom listu», «Dnevnom avazu», «Oslobođenju» i «Jutarnjim novinama» kao i u drugim novinama o aktivnostima Službe.

3. Organizaciono-pravni i opći poslovi

1. Rad Upravnog odbora

U prvom polugodištu 2009. godine održane su četiri sjednice Upravnog odbora na kojima je:

- usvojen je Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu;
- usvojen prijedlog izmjena i dopuna Finansijskog plana Službe za 2009.;
- usvojen Izvještaj o radu Službe za zapošljavanje Hercegovačko-neretvanske županije-kantona u 2008. godini, te Izvještaj o radu Službe u prvom tromjesečju 2009.;
- usvojen Izvještaj o materijalno-finansijskom poslovanju Službe u 2008. godini;
- usvojen Program rada Službe u 2009. godini, te Izvještaj o materijalno-finansijskom poslovanju u prvom tromjesečju 2009. god.;
- usvojena Informacija o istraživanju tržišta rada;
- usvojena Informacija o finansijskom stanju Službe u januaru 2009., te pitanje dalje isplate novčanih naknada demobilisanim borcima;

Sa svih sjednica su izrađene odluke, ugovori i dr. materijali i dostavljeni nadležnim institucijama ili sektorima radi realizacije istih.

2. Materijalno osiguranje nezaposlenih osoba.

Ovaj vid materijalno pravne zaštite obuhvata ostvarivanje prava na novčanu naknadu, zdravstveno osiguranje i pravo na penzijsko i invalidsko osiguranje u skladu sa Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, Zakonu o zdravstvenom osiguranju i Zakonu o penzijskom i invalidskom osiguranju. Ovome treba dodati i Zakon o pravima demobilisanih boraca i članova njihovih porodica, koji se primjenjuje od 01.05.2007.

Navedenim Zakonom, nezaposleni demobilisani borac ima pravo na novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti ovisno o vremenu provedenom u oružanim snagama. Visina te naknade iznosi 25% prosječne plaće u Federaciji iz prethodne godine, a isplaćivat će se za period od jedne do tri godine.

U izvještajnom periodu ova Služba je zaprimila 189 novih zahtjeva nezaposlenih demobilisanih boraca i svi zahtjevi su riješeni. Krajem aprila tekuće godine 5650 demobilisanih boraca nalazilo se na spisku korisnika prava na novčanu naknadu na osnovu učestvovanja u odbrani BiH, dok je krajem maja taj broj smanjen na 4323. Još uvijek nije izvršena isplata za te mjesece zbog nedostatka finansijskih sredstava. Bitno je napomenuti da je broj korisnika smanjen za cca 1300 radi isteka vremena korištenja osobama koje su imale pravo na novčanu naknadu u trajanju od dvije godine, dok je za 119 korisnika tog prava utvrđena obaveza vraćanja sredstava na ime primljenih novčanih naknada na koje nisu imali pravo, jer su istovremeno koristili i pravo na invalidninu.

Posmatrano po općinama najviše korisnika novčane naknade na osnovu učestvovanja u odbrani BiH ima Mostar, zatim slijedi Konjic, Čapljina, Prozor-Rama, Stolac, Čitluk, Jablanica, Neum i Ravno.

Tokom februara Općinskom sudu u Konjicu podneseno je cca 350 tužbi odnosno prijedloga za izvršenje od strane demobilisanih boraca zbog neisplaćenih novčanih naknada iz aprila, maja i juna 2008. godine. Ukoliko isto učine i ostalih 7500 korisnika novčanih naknada sa područja drugih općina, to bi značilo izdvajanje ogromnih finansijskih sredstava na ime ne samo novčanih naknada, nego i zateznih kamata, sudskih troškova, troškova advokata, vještaka i sl.

Tokom maja i juna objavljen je Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o pravima demobilisanih boraca (dvije izmjene), ali je samo djelomično riješeno pitanje daljeg finansiranja ove kategorije nezaposlenih osoba. Naime, navedenim izmjenama utvrđena je obaveza kantonalnih službi za zapošljavanje da osiguraju 50% svojih ukupnih prihoda za isplate novčanih naknada demobilisanim borcima, a razliku potrebnih sredstava treba osigurati Federacija i kantoni.

Ovakvim zakonskim rješenjem upitne su svi osnovni zadaci Službe (aktivna politika zapošljavanja, ostvarivanje zdravstvenog osiguranja, pravo na novčanu naknadu iz radnog odnosa, penzijsko i invalidsko osiguranje, i dr.).

Tokom izvještajnog perioda u Službi je zaprimljeno 1136 zahtjeva za ostvarivanje prava na novčanu naknadu na osnovu prethodnog radnog odnosa. Svi su pravovremeno riješeni. Značajno je porastao broj korisnika ovog prava sa

tendencijom daljeg rasta. Prosječno vrijeme korištenja je šest mjeseci, a visina te naknade je cca 315,00 KM.

Pravo na zdravstveno osiguranje ostvarilo je prosječno mjesečno 17.576 osoba.

Pravo na uplatu doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje stižu, u skladu sa članom 31. Zakona o posredovanju, one nezaposlene osobe kojima nedostaje do tri godine staža osiguranja kako bi ostvarile pravo na penziju. U izvještajnom periodu za 28 osoba je uplaćen doprinos za penzijsko i invalidsko osiguranje, čime su ispunjeni uslovi za njihov odlazak u penziju.

3. Kadrovi i opremljenost prostora

Krajem juna 2009. Služba je imala 65 zaposlenih radnika, od čega njih 21 ima visoku stručnu spremu, 20 VŠS, VKV – 1, SSS 19 i 4 NK. Tokom izvještajnog perioda dva radnika su otišla u penziju.

U Središnjoj Službi u Mostaru trenutno je zaposleno 29 radnika, a 36 su zaposlenici podružnica-biroa. Matična evidencija zaposlenih u Službi, vodi se u skladu sa Zakonom, a od januara 2008. godine se koristi program koji omogućava dostupnost podataka vezanih za kvalifikacionu, polnu, starosnu strukturu, dužnu ukupnog radnog staža i sl.

Središnja služba i biro-podružnice su smješteni u prostorima koji su u vlasništvu Službe. Renovirane su i adaptirane prostorije u biroima-podružnicama Jablanica i Čapljina, kao i dio podrumskih prostorija poslovne zgrade Središnje službe u Mostaru.

Tokom izvještajnog perioda u Sektoru za organizaciono-pravne i opće poslove urađeni su svi tekući poslovi u vezi izrade odluka, raznih ugovora, tumačenja propisa i sl., a potom poslovi zavođenja prispjele pošte (852 predmeta) i dostave nadležnim referentima na rješavanje i arhiviranje iste, kucanje svih materijala itd.

Vršeno je održavanje objekata i opreme u skladu sa potrebama i raspoloživim finansijskim sredstvima.

4. Materijalno-finansijski poslovi

Ukupni prihodi i primici ostvareni u proteklom periodu iznose 6.774.746,00 KM. Sastoje se od poreznih prihoda u iznosu od 3.886.646,00 KM; neporeznih prihoda u iznosu od 9.633,00 KM, primljenih otplata datih zajmova u iznosu od 10.094,00 KM i primitaka za podsticaj zapošljavanja i novčane naknade demobilisanim borcima u iznosu od 2.868.373,00 KM. 57% ukupnih prihoda i primitaka čine porezni prihodi, tj. prihodi od doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti koji obveznici uplaćuju po stopi od 2 % na bruto plaće. 70 % obračunatog doprinosa obveznik uplaćuje na račun Kantonalne službe za zapošljavanje, a 30% na račun Federalnog zavoda za zapošljavanje. Od 01.01.2009. godine stopa doprinosa je smanjena sa 2,50% na 2,00% tj za 20%.

Neporezni prihodi odnose se na prihode od kamata, prihode od usluga građanima i ostale prihode. Primici iz Federalnog zavoda za zapošljavanje i Ministarstva finansija F BiH odnose se na sredstva za podsticaj zapošljavanja u iznosu od 213.238,00 KM i sredstva za novčane naknade demobilisanim borcima u iznosu od 2.655.135,00 KM.

Ukupno ostvareni prihodi i primici veći su u odnosu na planirane, radi doznačenih sredstava za novčane naknade demobilisanim borcima. Primici za demobilisane borce iz Federalnog zavoda za zapošljavanje i Ministarstva boraca F BiH nisu planirani jer se u momentu izrade Finansijskog plana nije ništa znalo oko načina finansiranja i isplate novčanih naknada za demobilisane borce. U proteklom periodu isplaćene su novčane naknade za tri mjeseca januar, februar i mart 2009. godine, a finansirane su iz sredstava Federalnog zavoda u iznosu od 1.094.830,00 KM i Ministarstva boraca F BiH u iznosu od 1.508.087,00 KM. Za podsticaj zapošljavanja planirana su sredstva u iznosu od 1.000.000,00 KM, a realizovana u iznosu od 213.238,00 KM. U planiranim sredstvima dio sredstava odnosi se na sredstva za nerealizovane ugovore iz prethodnih godina ,a dio sredstava na nove ugovore ukoliko budu odobrena sredstva u 2009. godini.

Prihodi od uplaćenih doprinosa manji su u odnosu na planirane, radi smanjene stope doprinosa i znatno manjih uplata u prvom kvartalu u odnosu na ostale.

Ukupni rashodi iznose 6.774.746,00 KM. Sastoje se od izdataka za: plaće i naknade troškova zaposlenim, doprinose poslodavcima i ostale doprinose, materijal i ostale usluge, tekuće grantove pojedincima na osnovu materijalno socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba, ostale grantove, za finansiranje zapošljavanja i nabavku stalnih sredstava.

U ukupnim izdacima najveću stavku čine izdaci za materijalno socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba i podsticaj zapošljavanja što iznosi oko 76% ukupnih rashoda.

Izdaci za materijalno osiguranje nezaposlenih osoba iznose 5.118.581,00 KM, a sastoje se od izdataka za novčane naknade po osnovu radnog odnosa u iznosu od 1.534.762,00 KM za 753 korisnika prosječno mjesečno, izdataka za novčane naknade za demobilisane borce u iznosu od 2.602.917,00 KM za period

od 01.01.2009. do 31.03.2009. za 5.747 korisnika prosječno mjesečno, izdataka za zdravstveno osiguranje u iznosu od 904.117,00 KM za 17.576 korisnika prosječno mjesečno i izdataka za dokup staža za nezaposlene osobe koje ispunjavaju uslove za dokup staža u iznosu od 76.785,00 KM za ukupno 28 osoba. Izdaci za materijalno osiguranje nezaposlenih osoba veći su od planiranih radi većeg broja korisnika novčanih naknada po osnovu radnog odnosa i isplaćenih novčanih naknada za demobilisane borce koje nisu bile planirane u 2009. godini.

Plaće i naknade troškova zaposlenim iznose 1.123.883,00 KM od čega bruto plaće iznose 862.588,00 KM, naknade zaposlenim i naknade članovima Upravnog odbora 261.295,00 KM.

Broj zaposlenih osoba na dan 30.06.2009. godine je 65 zaposlenih osoba.

Doprinosi poslodavca i ostali doprinosi iznose 96.128,00 KM, a odnose se na zakonom propisane doprinose na plaće i ostale doprinose.

Izdaci za materijal i usluge iznose 181.728,00 KM. Odnose se na nabavku materijala i usluge nastale obavljanjem djelatnosti Službe.

Za finansiranje zapošljavanja planirana su sredstva u iznosu od 1.000.000,00 KM, a utrošena sredstva iznose 213.238,00 KM kroz programe zapošljavanja. Ostatak sredstava će biti realizovan u narednom periodu na osnovu zaključenih ugovora.

Tekući grantovi iznose 9.000,00 KM, a odnose se na potpore pojedincima i neprofitnim organizacijama.

Za nabavku opreme planirana su sredstva u iznosu od 250.000,00 KM. Utrošena sredstva iznose 4.059,00 KM. Sredstva su utrošena za nabavku potrebne opreme u biroima Službe.

Za tekuću rezervu izdvojena su sredstva u iznosu od 28.129,00 KM koja ujedno čine višak prihoda nad rashodima odnosno neutrošena planirana sredstva za pojedine izdatke u proteklom periodu.

Prihodi od doprinosa su manji za 9% u odnosu na planirane prihode i prihode u istom periodu prethodne godine, što nije čudno s obzirom da je stopa doprinosa smanjena za 20%. Rashodi su povećani za 40% u odnosu na isti period

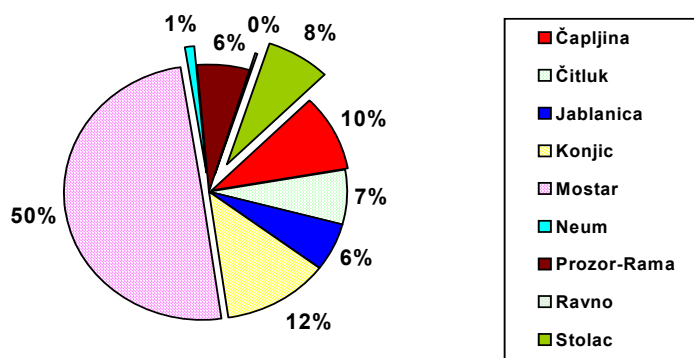
prethodne godine i to radi rasta troškova za materijalno osiguranje nezaposlenih osoba, tj. novčane naknade iz radnog odnosa i zdravstvenog osiguranja. Ovakav odnos prihoda i rashoda je razlog što Služba ne može izdvojiti ništa od planiranih sredstva za isplatu novčanih naknada za demobilisane borce.

Služba je smanjila tekuće izdatke u odnosu na planirane za 15% što nije dovoljno da bi mogla izdvojiti dio sredstava za aktivnu politiku zapošljavanja ili novčane naknade za demobilisane, ali je rezultat pozitivnog poslovanja, odnosno viška prihoda nad rashodima u iznosu od 28.129,00 KM. Sredstva su izdvojena u tekuću rezervu, što pokazuje znatno bolji rezultat poslovanja u proteklom periodu u odnosu na prva tri mjeseca kada je ostvaren gubitak od 185.826,00 KM.

TABELA 1.

**PREGLED STANJA I FLUKTUACIJE NEZAPOSLENIH U
PERIODU I – VI 2009 GODINE**

BIRO	Stanje na dan 31.12.2008.	I - VI 2009. GODINE				INDEKS
		broj novoprijav ljenih	brisani zbog zaposlenja	brisani ostali razlozi	Stanje 30.06. 2009.	6 : 2
1	2	3	4	5	6	7
<i>ČAPLJINA</i>	2985	314	240	187	2872	96,2
<i>ČITLUK</i>	2072	188	190	83	1987	95,9
<i>JABLANICA</i>	1772	231	107	98	1798	101,5
<i>KONJIC</i>	3530	491	185	178	3658	103,6
<i>MOSTAR</i>	14688	1559	1174	596	14477	98,6
<i>NEUM</i>	308	59	37	24	306	99,4
<i>PROZOR -RAMA</i>	1811	180	58	138	1795	99,1
<i>RAVNO</i>	31	6	2	2	33	106,5
<i>STOLAC</i>	2206	146	84	64	2204	99,9
UKUPNO	29403	3174	2077	1370	29130	99,1



GRAFIKON –1

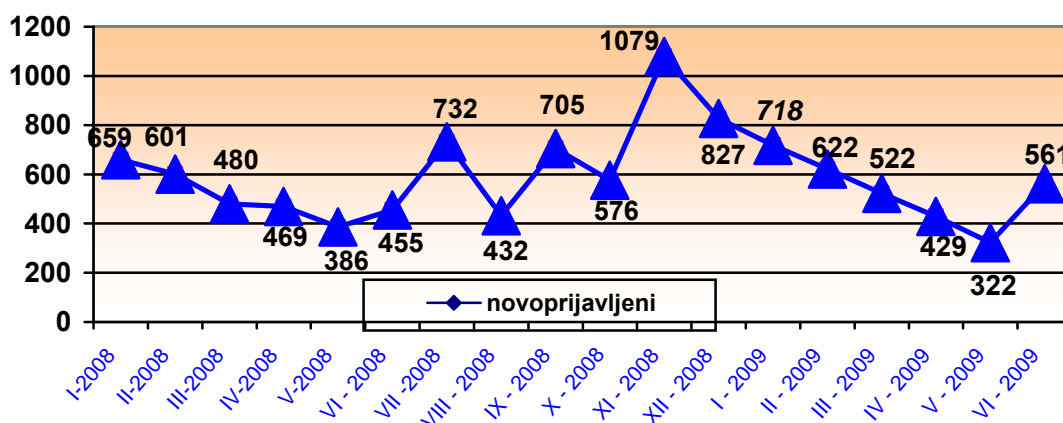
UČEŠĆE NEZAPOSLENIH OSOBA PO OPĆINAMA NA DAN 30.06. 2009.

TABELA 2.

**PREGLED
BROJA NOVOPRIJAVLJENIH OSOBA NA EVIDENCIJI
ZAVODA U PERIODU I – VI 2009. GODINE**

- PO STEPENU STRUČNOG OBRAZOVANJA -

B I R O	Ukupno	Od toga žena	STEPEN STRUČNOG OBRAZOVANJA							
			VSS	VŠS	SSS	NSS	VKV	KV	PKV	NKV
ČAPLJINA	314	153	42	10	93	0	4	116	38	11
ČITLUK	188	110	30	15	62	0	0	67	14	0
JABLANICA	231	92	14	9	66	0	3	98	0	41
KONJIC	491	265	37	11	165	0	1	156	2	119
MOSTAR	1559	766	245	57	554	0	1	508	98	96
NEUM	59	33	6	6	19	0	0	21	7	0
PROZOR RAMA	180	78	20	11	40	0	0	59	1	49
RAVNO	6	41	0	5	0	0	0	0	0	0
STOLAC	146	84	27	4	37	0	1	41	35	1
UKUPNO	3174	1585	422	123	1041	0	10	1066	195	317



**GRAFIKON -2
PREGLED NOVOPRIJAVLJENIH OSOBA NA EVIDENCIJU
NEZAPOSLENIH PO MJESECIMA**

TABELA 3.

**PREGLED
NEZAPOSLENIH OSOBA NA EVIDENCIJU
NA DAN 30.06.2009 GODINE**

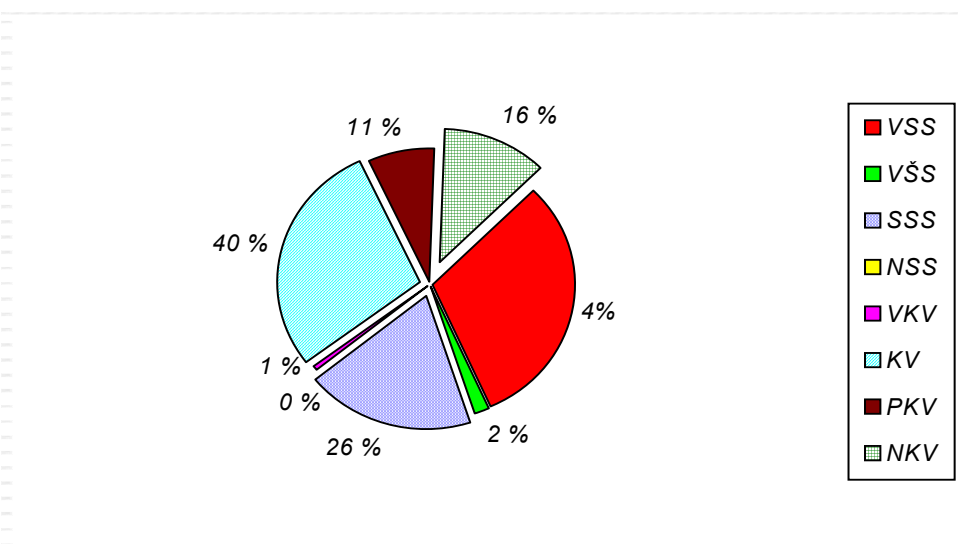
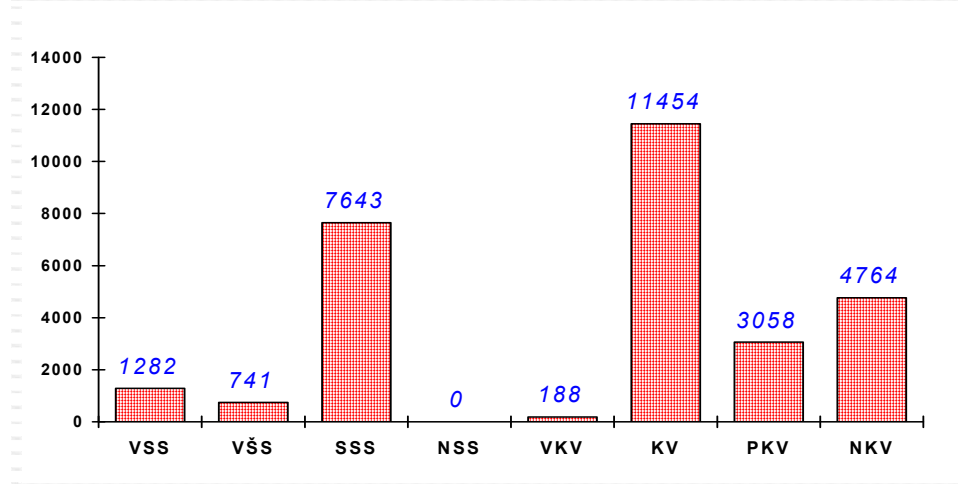
- PO STEPENU STRUČNOG OBRAZOVANJA I POLU -

<i>B I R O</i>	<i>UKUPNO</i>		STEPEN STRUČNOG OBRAZOVANJA							
			VSS	VŠS	SSS	NSS	VKV	KV	PKV	NKV
ČAPLJINA	Svega	2872	99	91	708	0	22	1198	439	315
	Žena	1360	53	68	405	0	2	500	174	158
ČITLUK	Svega	1987	79	77	562	0	0	913	353	3
	Žena	1056	52	59	335	0	0	413	194	3
JABLANICA	Svega	1798	56	36	487	0	11	733	65	410
	Žena	886	34	21	298	0	0	281	25	227
KONJIC	Svega	3658	84	43	760	0	9	1252	25	1485
	Žena	1750	57	26	462	0	0	538	8	659
MOSTAR	Svega	14477	823	407	4181	0	127	5566	1447	1926
	Žena	7363	556	297	2435	0	9	2129	809	1128
NEUM	Svega	306	13	6	90	0	1	133	61	2
	Žena	115	6	4	42	0	0	44	18	1
PROZOR - RAMA	Svega	1795	47	39	345	0	0	711	43	610
	Žena	760	28	28	207	0	0	274	10	213
RAVNO	Svega	33	3	0	13	0	1	10	0	6
	Žena	11	2	0	6	0	0	3	0	0
STOLAC	Svega	2204	78	42	497	0	17	938	625	7
	Žena	1021	50	37	272	0	0	325	332	5
UKUPNO Hercegovačko- neretvanska županija/ kanton	Svega	29130	1282	741	7643	0	188	11454	3058	4764
	Žena	14322	838	540	4462	0	11	4507	1570	2394

TABELA 4.

**NEZAPOSLENE OSOBE NA EVIDENCIJI NA DAN
30. 06. 2009.g.
- PO STEPENU STRUČNOG OBRAZOVANJA -**

Stepen stručnog obrazovanja	Broj radnika	Udio %
VSS	1282	4,4
VŠS	741	2,5
SSS	7643	26,2
NSS	0	-
VKV	188	0,7
KV	11454	39,3
PKV	3058	10,5
NKV	4764	16,4
UKUPNO	29130	100,0

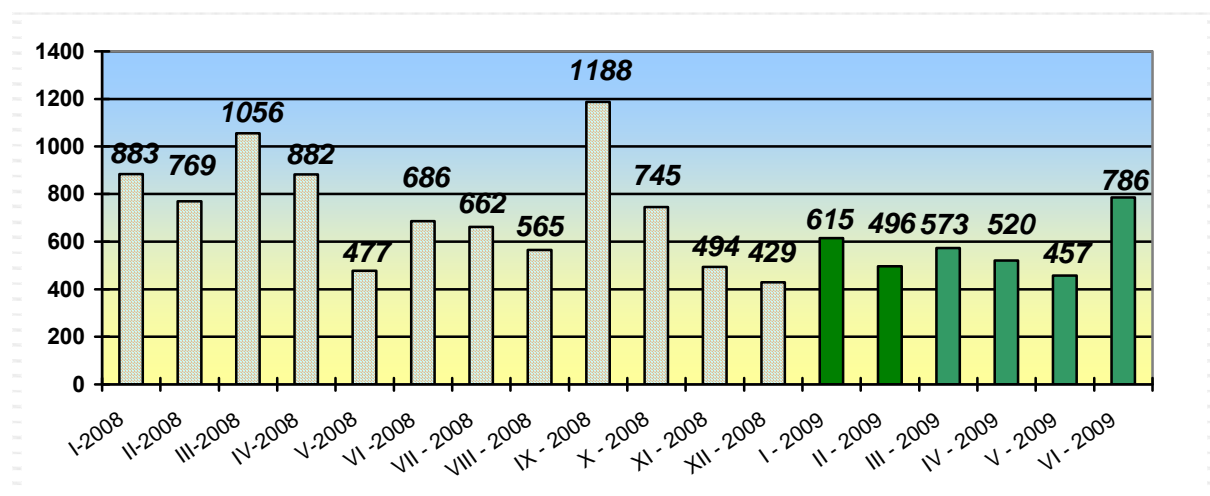


**GRAFIKON- 3
NEZAPOSLENE OSOBE PO STEPENU STRUČNOG OBRAZOVANJA NA
DAN 30. 06. 2009.god.**

TABELA 5.

PREGLED
BROJA BRISANIH SA EVIDENCIJE
U PERIODU I – VI 2009. GODINE
- PO STEPENU STRUČNOG OBRAZOVANJA -

BIRO	SVEGA	od toga ŽENA	STEPEN STRUČNOG OBRAZOVANJA							
			VSS	VŠS	SSS	NSS	VKV	KV	PKV	NKV
ČAPLJINA	427	187	21	19	127	0	6	166	42	46
ČITLUK	273	131	18	7	98	0	0	116	34	0
JABLANICA	205	80	10	3	46	0	1	105	5	35
KONJIC	363	171	13	14	103	0	3	128	4	98
MOSTAR	1770	811	138	69	646	0	6	622	139	150
NEUM	61	30	2	2	21	0	2	27	7	0
PROZOR-RAMA	196	78	8	4	49	0	1	88	3	43
RAVNO	4	2	1	0	2	0	0	1	0	0
STOLAC	148	34	6	5	32	0	4	58	42	1
UKUPNO	3447	1524	217	123	1124	0	23	1311	276	373

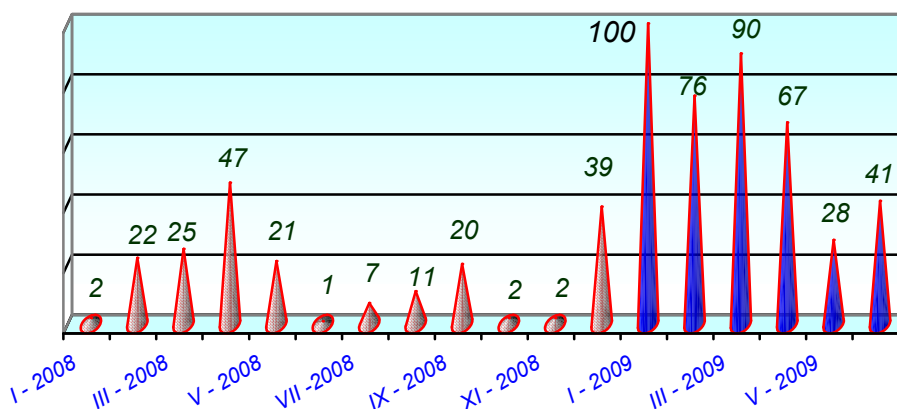


GRAFIKON-4
BROJ BRISANIH OSOBA SA EVIDENCIJE PO MJESECIMA

TABELA 6.

PREGLED
BROJA POTREBA ZA RADNICIMA U PERIODU
I - VI 2009. GODINE
- PO STEPENU STRUČNOG OBRAZOVANJA -

B I R O	Svega iskazane potrebe	od toga		STEPEN STRUČNOG OBRAZOVANJA							
		Neodređ	Određen	VSS	VŠS	SSS	NSS	VKV	KV	PKV	NKV
ČAPLJINA	20	1	19	1	18	0	0	0	1	0	0
ČITLUK	10	8	2	3	2	3	0	0	2	0	0
JABLANICA	65	51	14	5	0	14	0	0	46	0	0
KONJIC	57	0	57	6	0	7	0	0	40	4	0
MOSTAR	244	120	119	69	46	111	0	0	13	0	5
NEUM	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PROZOR-RAMA	3	3	0	3	0	0	0	0	0	0	0
RAVNO	3	3	0	0	3	0	0	0	0	0	0
STOLAC	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
UKUPNO	402	186	211	87	69	135	0	0	102	4	5

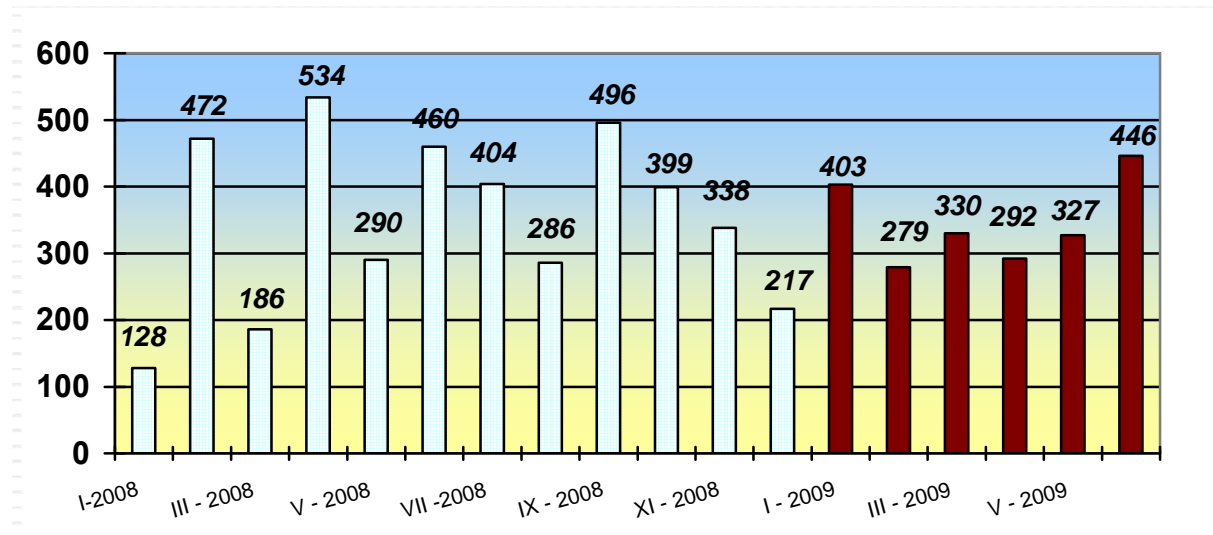


GRAFIKON -5
BROJ ISKAZANIH POTREBA ZA RADNICIMA PO MJESECIMA

TABELA 7.

PREGLED
BROJA OSOBA KOJE SU SE ZAPOSLE SA EVIDENCIJE
U PERIODU I – VI 2009. GODINE

BIRO	SVEGA	Od toga ŽENA	STEPEN STRUČNOG OBRAZOVANJA							
			VSS	VŠS	SSS	NSS	VKV	KV	PKV	NKV
ČAPLJINA	240	109	18	11	78	0	2	107	16	8
ČITLUK	190	95	15	6	81	0	0	81	7	0
JABLANICA	107	27	8	3	20	0	0	64	0	12
KONJIC	185	70	11	10	63	0	02	68	0	31
MOSTAR	1174	561	150	51	455	0	1	418	50	49
NEUM	37	21	2	2	13	0	1	15	4	0
PROZOR-RAMA	58	19	6	3	13	0	0	27	0	9
RAVNO	2	1	1	0	1	0	0	0	0	0
STOLAC	84	28	9	3	24	0	0	37	11	0
UKUPNO	2077	931	220	89	748	0	6	817	88	109



GRAFIKON 6
BROJ ZAPOSLENIH OSOBA SA EVIDENCIJE PO MJESECIMA

TABELA 8.

PREGLED

BROJA PRESTANAKA RADNOG ODNOSA U PERIODU
I - VI 2009.GODINE

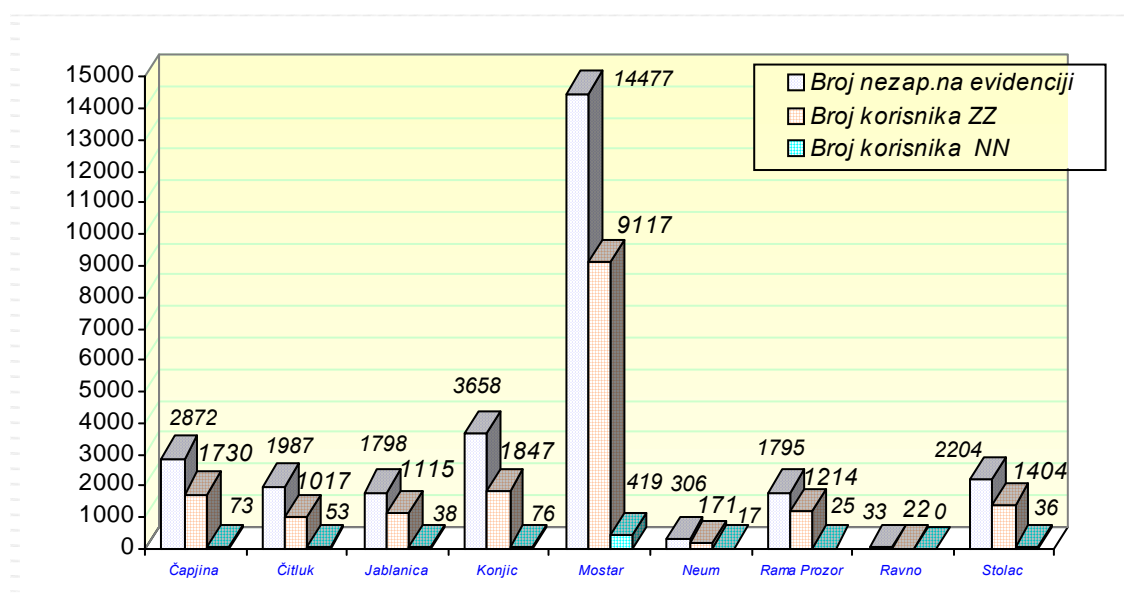
- PO STEPENU STRUČNOG OBRAZOVANJA -

B I R O	svega	od toga žena	STEPEN STRUČNOG OBRAZOVANJA							
			VSS	VŠS	SSS	NSS	VKV	KV	PKV	NKV
<i>ČAPLJINA</i>	139	57	5	5	39	0	3	67	17	3
<i>ČITLUK</i>	66	66	2	2	23	0	0	32	7	0
<i>JABLANICA</i>	208	89	12	6	65	0	3	85	0	37
<i>KONJIC</i>	484	237	31	10	148	0	1	169	1	124
<i>MOSTAR</i>	969	477	97	34	369	0	0	343	38	88
<i>NEUM</i>	28	16	2	0	9	0	0	11	6	0
<i>PROZOR- RAMA</i>	75	38	1	3	16	0	0	30	0	25
<i>RAVNO</i>	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0
<i>STOLAC</i>	65	41	10	1	18	0	0	19	17	0
<i>UKUPNO</i>	2035	1021	160	61	688	0	7	756	86	277

TABELA 9.

PREGLED
BROJA KORISNIKA ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I NOVČANE
NAKNADE NA EVIDENCIJI NA DAN 30.06.2009 . g.

BIRO	BROJ NEZAPOSLENIH OSOBA NA DAN 30.06.2009.	BROJ KORISNIKA ZDRAVSTVENE ZAŠTITE	BROJ KORISNIKA NOVČANE NAKNADE
<i>ČAPLJINA</i>	2872	1730	73
<i>ČITLUK</i>	1987	1017	53
<i>JABLANICA</i>	1798	1115	38
<i>KONJIC</i>	3658	1847	76
<i>MOSTAR</i>	14477	9117	419
<i>NEUM</i>	306	171	17
<i>PROZOR -RAMA</i>	1795	1214	25
<i>RAVNO</i>	33	22	0
<i>STOLAC</i>	2204	1404	36
UKUPNO	29130	17637	737

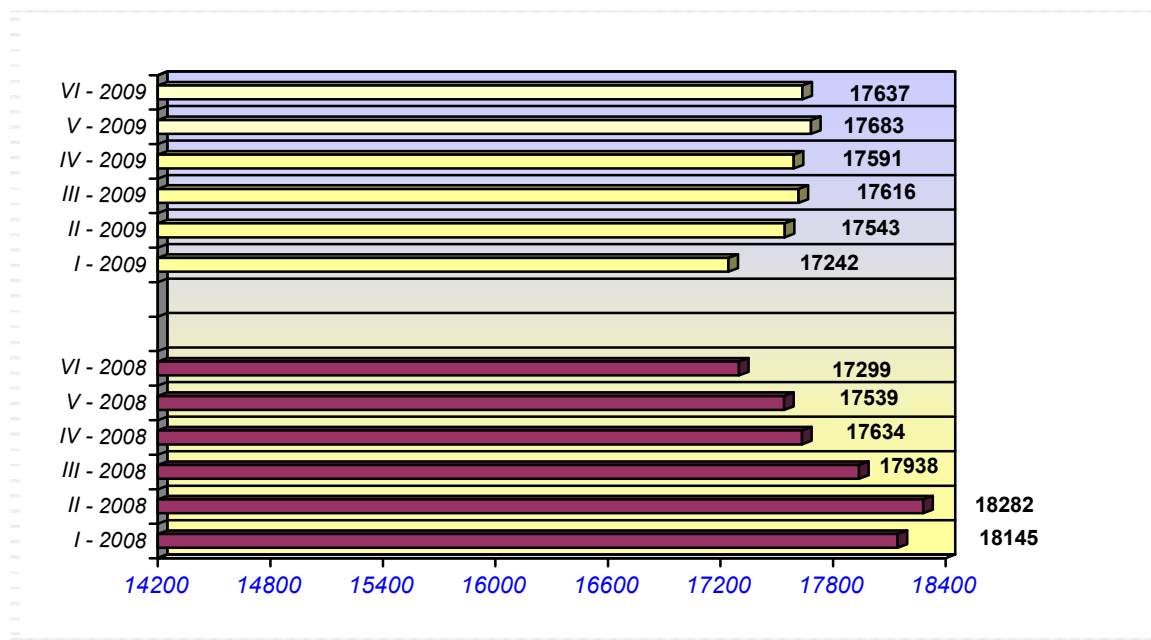


GRAFIKON-7
BROJ KORISNIKA ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I NOVČANE
NAKNADE PO OPĆINAMA NA DAN 30.06.2009. GODINE

TABELA 10.

**PREGLED
BROJA KORISNIKA ZDRAVSTVENE ZAŠTITE
NA EVIDENCIJI NA DAN 30.06. 2009 . GODINE
- PO STEPENU STRUČNOG OBRAZOVANJA -**

B I R O	Ukupno	Od toga žena	P O S T E P E N U S T R U Č N O G O B R A Z O V A N J A							
			VSS	VŠS	SSS	NSS	VKV	KV	PKV	NKV
<i>ČAPLJINA</i>	1730	872	65	65	438	0	13	768	263	118
<i>ČITLUK</i>	1017	543	52	54	303	0	0	478	128	2
<i>JABLANICA</i>	1115	398	37	26	394	0	7	475	47	229
<i>KONJIC</i>	1847	775	53	28	421	0	5	690	13	637
<i>MOSTAR</i>	9117	4025	547	265	2528	0	104	3709	778	1186
<i>NEUM</i>	171	72	8	3	55	0	0	74	31	0
<i>PROZOR -RAMA</i>	1214	527	29	32	220	0	0	484	34	415
<i>RAVNO</i>	22	7	2	0	9	0	1	5	0	5
<i>STOLAC</i>	1404	633	54	29	330	0	12	620	352	7
UKUPNO	17637	7852	847	502	4598	0	142	7303	1646	2599

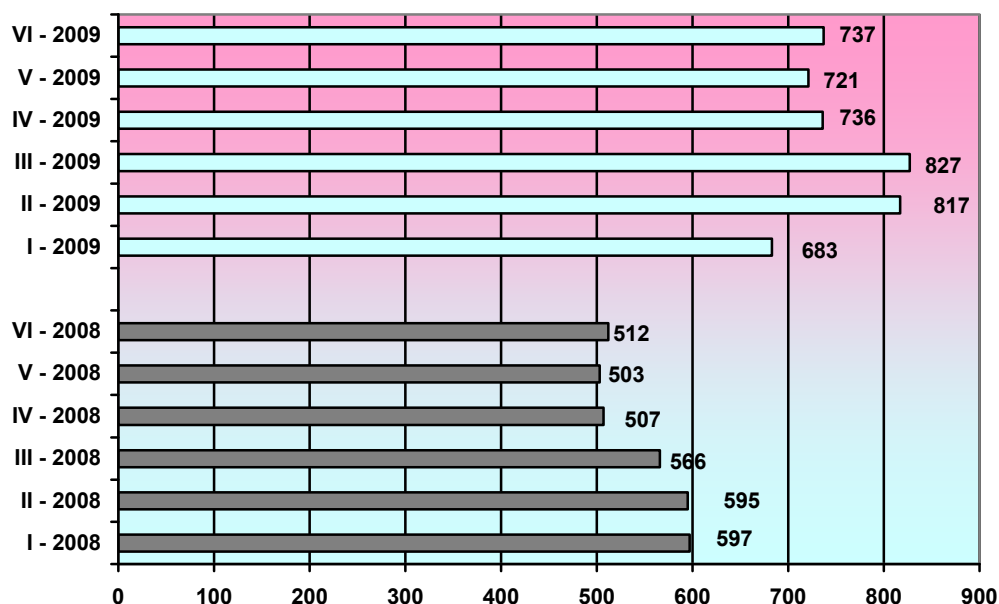


**GRAFIKON - 8
BROJ KORISNIKA ZDRAVSTVENE ZAŠTITE PO MJESECIMA**

TABELA 11.

PREGLED
BROJA KORISNIKA NOVČANE NAKNADE
NA DAN 30. 06. 2009 . GODINE
- PO STEPENU STRUČNOG OBRAZOVANJA -

BIRO	Ukup no	od toga žena	PO STEPENU STRUČNOG OBRAZOVANJA							
			VSS	VŠS	SSS	NSS	VKV	KV	PKV	NKV
ČAPLJINA	73	24	5	1	27	0	2	33	4	1
ČITLUK	53	25	3	2	16	0	0	28	4	0
JABLANICA	38	16	0	0	10	0	3	16	0	9
KONJIC	76	27	3	1	23	0	1	30	1	17
MOSTAR	419	200	30	17	160	0	2	172	28	10
NEUM	17	10	2	1	5	0	0	9	0	0
PROZOR- RAMA	25	9	2	2	4	0	0	12	0	5
RAVNO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
STOLAC	36	24	2	0	9	0	2	8	15	0
UKUPNO	737	335	47	24	254	0	10	308	52	42



GRAFIKON - 9
BROJ KORISNIKA NOVČANE NAKNADE PO MJESECIMA

**PREGLED
BROJA DEMOBILISANIH BORACA, ČLANOVA PORODICA
POGINULIH ILI NESTALIH
BORACA IZ RATA I DR.**

NA DAN 30.06.2009. GODINE

BIRO	UKUPNO	Demobilisani borci		ČLAN PORODICE		Ratni vojni Invalidi	Invalidi civilne žtve rata	Ostali invalidi
		SVEGA	Od toga žena	Pogin ulog	Nestalog			
<i>ČAPLJINA</i>	866	813	119	4	0	46	0	3
<i>ČITLUK</i>	667	663	283	1	0	1	0	2
<i>JABLANICA</i>	473	409	37	41	0	20	0	3
<i>KONJIC</i>	1340	1234	148	57	0	47	0	2
<i>MOSTAR</i>	4232	3383	442	381	0	383	7	78
<i>NEUM</i>	77	72	2	0	0	1	1	3
<i>PROZOR -RAMA</i>	815	676	5	10	0	116	1	12
<i>RAVNO</i>	7	7	1	0	0	0	0	0
<i>STOLAC</i>	642	619	46	11	0	10	1	1
<i>UKUPNO Hercegovačko- neretvanska županija / kanton</i>	9119	7876	1133	505	0	624	10	104